

Stofnanasamningur

Milli Skálatúnsheimilisins og Þroskaþjálfafélags Íslands hins vegar um forsendur röðunar starfa.

Samningur þessi byggir á kjarasamningi Reykjavíkurborgar annars vegar og Þroskaþjálfafélags Íslands hins vegar, dags. 31. maí 2011.

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra starfsmanna Skálatúnsheimilisins sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi Þroskaþjálfafélags Íslands annars vegar og Reykjavíkurborgar hins vegar, dags. 31. maí 2011.

2. Markmið stofnanasamnings

Samningurinn byggir á eðli starfsemi, skipulagi og öðru því sem Skálatúnsheimilið stendur fyrir. Honum er ætlað að tryggja þróun og stuðla að skilvirku launakerfi sem tekur mið af þörfum og verkefnum Skálatúnsheimilisins og starfsmanna þeirra. Samningnum er ætlað að bæta rekstrarskipulag Skálatúnsheimilisins, nýtingu rekstrarfjármagns, skapa grundvöll til aukinnar hagræðingar og skilvirks launakerfis ásamt því að hafa sömu kjör og þroskaþjálfar hjá Reykjavíkurborg. Þannig gefst starfsmönnum tækifæri til að þróast og bæta sig í starfi og þar með auka möguleika á bættum kjörum. Samningurinn skal styðja við starfsmannastefnu Skálatúnsheimilisins og taka tillit til jafnréttis- og fjölskyldusjónarmiða.

Samningsaðilar stefna að eftirfarandi markmiðum:

- Að þróa og útfæra skilvirkt launakerfi sem tekur mið af þörfum, verkefnum og markmiðum Skálatúnsheimilisins, hvetji til árangurs og að starfsmenn getið aukið við hæfni sína og þróast í starfi.
- Að launakerfið miðist við að ráða, halda í og byggja upp starfsmenn sem hafa hæfni og vilja til að leysa þau verkefni sem Skálatúnsheimilinu er ætlað að sinna.
- Að launakerfið verði sveigjanlegt og gagnsætt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti.
- Að launakerfið nýtist sem stjórnþæki til að ná fram markmiðum Skálatúnsheimilisins og verði starfsmönnum hvatning til markvissari vinnu og aukinna afkasta.
- Að launakerfið stuðli að jafnrétti kynja. Konur og karlar njóti sömu kjara fyrir sambærileg störf.
- Að leitast verði við að umbuna starfsmönnum sérstaklega t.d. með því að tengja tilteknar launagreiðslur árangri í starfi.

3. Röðun starfa í launaflokka

Við röðun starfa í launaflokka skal horfa til kjarasamnings ÞÍ við Reykjavíkurborg, meta verkefni og skyldur sem í starfinu felast auk þeirrar færni sem þarf til að geta innt starfið af hendi. Starfslýsingar skulu liggja til grundvallar við röðun.

3.1. Launaröðun;

- 158 þroskaþjálfi
- 161 yfirþroskaþjálfi 1
- 163 yfirþroskaþjálfi 2 í dagþjónustu /verkefnastjóri
- 165 yfirþroskaþjálfi 3 í búsetu
- 179 forstöðumaður
- 188 sviðstjóri

1. Persónu- og tímabundnir þættir

Grunnröðun starfs í launaflokk er lágmarksröðun. Önnur röðun er líkt og í kjarasamningi ÞÍ við Reykjavíkurborg.

1.1 Launaþrep;

Launaþrep ákvarðast samkvæmt lífaldri sem hér segir:

1. þrep yngri en 20 ára
 2. þrep frá 20 ára aldri
 3. þrep frá 25 ára aldri
 4. þrep frá 30 ára aldri
 5. þrep frá 35 ára aldri
- Aldur reiknast frá upphafi næsta mánaðar eftir afmælisdag.

1.2 Launaflokkar / starfsreynsla

Eftir 1 ár í starfi hjá Skálatúnsheimilinu	Röðun einum launaflokk ofar en ella.
Eftir 3 ár í starfi hjá Skálatúnsheimilinu	Röðun einum launaflokk ofar en ella.
Eftir 5 ár í starfi hjá Skálatúnsheimilinu	Röðun einum launaflokk ofar en ella.
Eftir 7 ár í starfi hjá Skálatúnsheimilinu	Röðun einum launaflokk ofar en ella.
Eftir 9 ár í starfi hjá Skálatúnsheimilinu	Röðun einum launaflokk ofar en ella.
Eftir 12 ár í starfi hjá Skálatúnsheimilinu	Röðun einum launaflokk ofar en ella.

Starfstími hlutavinnustarfsmanna á mánaðarkaupi skv. kjarasamningum skal metinn til jafns við starfsmenn í fullu starfi.

Þá skal einnig metinn starfstími starfsmanns sem starfað hefur í sambærilegu starfi á föstu mánaðarkaupi hjá öðru sveitarfélagi eða ríki enda liggja staðfesting fyrri vinnuveitanda fyrir. Starfsmaður fær starfsaldur hjá öðrum vinnuveitanda metinn frá og með næstu mánaðarmótum eftir að hann hefur lagt fram staðfest gögn um starfstíma sinn.

2. Menntun

Metin samanber Reykjavíkurborgarsamningi

2.1 Framhaldsmenntun

Framhaldsmenntun starfsmanns skal metin út frá framhaldsnámi á háskólastigi sem nýtist í starfi þannig að:

Vegna diplomaprófs komi 1 launaflokkur ofar en ella
Vegna meistaraprófs komi 2 launaflokkar ofar en ella
Vegna doktorsprófs komi 4 launaflokkar ofar en ella
Launaflokkar skv. þessari grein að hámarki fjórir

3. Undirbúningstímar

Undirbúningstími þroskaþjálfara á þjónustustofnunum og heimilum fyrir fatlaða er 4 klst. á viku miðað við fullt starf. Undirbúningstími skal að jafnaði unninn innan dagvinnutíma.

4. Samstarfsnefnd

Um samstarfsnefnd vísast til gr. 16.1 í þeim kjarasamningi sem samkomulag þetta byggir á. Samningsaðilar skulu hvoru um sig tilnefna hvor um sig og tvo til vara í samstarfsnefnd til að koma á sáttum í ágreiningsmálum sem rísa kunna út af samningi þessum.

5. Gildistaka

Samkomulag þetta gildir frá 1. janúar 2012 til 31. mars 2014

6. Endurskoðun

Vísað er til kafla 17 um gildistíma og samningsforsenda samkvæmt kjarasamningi við Reykjavíkurborg.

Reykjavík 22. febrúar 2012

f.h. Skálatúnsheimilisins

f.h. Þroskaþjálfafélags Íslands

Gunnar A Þorláksson

Laufey Elísabet Gissurardóttir

Sigríður Kjartansdóttir

Jónína Guðný Árnadóttir

Anna Lilja Magnúsdóttir

BÓKANIR
með stofnanasamningi Skálatúnsheimilisins og Þroskaþjálfafélags Íslands hins vegar
undirrituðum 22. febrúar 2012

Bókun 1

Verði til ný störf sem falla ekki að starfaflokkun samningsins og raða þarf sérstaklega, skal samstarfsnefnd taka afstöðu til þess.

Bókun 2

Aðilar eru sammála um að þroskaþjálfar skuli eiga kost á að fá handleiðslu eftir því sem nauðsyn krefur. Svið og stofnanir fylgja eftir efni þessarar bókunar.

Bókun 3

Samningsaðilar eru sammála um að meta 30-36 eininga nám þroskaþjálfra í fötlunarfræðum til jafns við diplómanám sbr. gr. 1.3.2.4.

Hafi þroskaþjálfri einnig leyfisbréf á framhalds-, grunn- eða leikskólastigi hækkar röðun hans um einn launaflokk. Hækkunin tekur gildi frá og með næstu mánaðarmótum eftir að fullnægjandi gögnum er skilað til launadeildar

Bókun 4

Aðilar eru sammála um að ef grunnröðun starfa breytist hjá Reykjavíkurborg starfsmat/endurmat þá breytist grunnröðun Skálatúnsheimilisins til samræmis við það.