

GERÐARDÓMUR

samkvæmt lögum nr. 31/2015

Ú R S K U R Ð U R

14. ágúst 2015

Bandalag háskólamanna fyrir hönd

Dýralæknafélags Íslands

Félags geislafræðinga

Félags háskólamenntaðra starfsmanna Stjórnarráðsins

Félags íslenskra félagsvísindamanna

Félags íslenskra hljómlistarmanna

(Starfsmannafélag Sinfóníuhljómsveitar Íslands)

Leikarafélags Íslands

Félags íslenskra náttúrufræðinga

Félags lífeindafræðinga

Félags sjúkrahjálfa

Félagsráðgjafafélags Íslands

Fræðagarðs

Iðjuþjálfafélags Íslands

Ljósmeðrafélags Íslands

Sálfræðingafélags Íslands

Stéttarfélags bókasafns- og upplýsingafræðinga

Stéttarfélags háskólamanna á matvæla- og næringarsviði

Stéttarfélags lögfræðinga

Þroskahjálfafélags Íslands

og

Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga

annars vegar

og

Fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs

hins vegar

Ár 2015, föstudaginn 14. ágúst koma saman til fundar þau Ásta Dís Óladóttir, Garðar Garðarsson og Stefán Svavarsson og kveða upp svofelldan

ÚRSKURÐ:

ÞÁTTUR 1

I.

Aðdragandi máls

Kjarasamningar félaga innan Bandalags háskólamanna (BHM-félögin, eins og hér síðar er skilgreint) og ríkisins runnu út þann 28. febrúar 2015. Viðræður milli BHM og Samninganefndar ríkisins (SNR, sbr. hér síðar) hófust í byrjun janúar 2015 og var fyrst fundað með hverju félagi fyrir sig. Þann 18. febrúar 2015 ákváðu 19 BHM-félög að vera í samfloti um gerð kjarasamninga með eina sameiginlega samninganefnd en eitt félaganna, Kjarafélag viðskipta- og hagfræðinga, dró sig úr samflotinu. SNR hélt fundi, frá einum og upp í fimm, með einstökum félögum en auk þess voru 9 fundir með sameiginlegri samninganefnd BHM. Þann 26. mars vísaði BHM deilunni til ríkissáttasemjara. Alls voru haldnir 24 fundir hjá sáttasemjara áður en Alþingi setti lög á deiluna þann 13. júní s.l. Þá var 25. fundurinn haldinn þann 23. júní og var hann jafnframt sá síðasti í deilunni. Honum lauk án árangurs.

Kjarasamningur hjúkrunarfræðinga rann út 30. apríl 2015. Viðræður milli Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga (Fíh) og SNR hófust í september 2014. Fíh vísaði máli sínu til ríkissáttasemjara með bréfi dagsettu 1. apríl 2015. Alls voru haldnir 10 fundir með sáttasemjara áður en lög nr. 31/2015 voru sett. Eftir það var einn fundur sem lauk með kjarasamningi milli aðila þann 23. júní. Í atkvæðagreiðslu höfnuðu félagsmenn Fíh hins vegar þeim samningi með yfirgnæfandi meirihluta atkvæða.

II.

Lagasetning

Þann 12. júní 2015 lagði sjávarútvegs- og landbúnaðarráðherra fram á Alþingi frumvarp til laga um kjaramál félagsmanna tiltekinna stéttarfélaga innan Bandalags háskólamanna og Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga. Í greinargerð sem fylgdi frumvarpinu er rakin vinnudeila fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs (hér eftir fjármálaráðherra) og sautján (sic) aðildarfélaga Bandalags háskólamanna (hér eftir BHM), sem höfðu ákveðið á grundvelli 3. mgr. 6. gr. laga nr. 94/1986, um kjarasamninga opinberra starfsmanna, að hafa með sér samflot um samningagerð. Þessi félög eru: Dýralæknafélag Íslands, Félag geislafræðinga, Félag háskólamenntaðra starfsmanna Stjórnarráðsins, Félag íslenskra félagsvísindamanna, Félag íslenskra hljómlistarmanna (Starfsmannafélag Sinfóníuhljómsveitar Íslands), Leikarafélag Íslands, Félag íslenskra náttúrufræðinga, Félag lífeindafræðinga, Félag sjúkráþjálfara, Félagsráðgjafafélag Íslands, Fræðagarður [það félag kom inn með breytingartillögu í þinginu], Iðjuþjálfafélag Íslands, Ljósmeðrafélag Íslands, Sálfræðingafélag Íslands, Stéttarfélag bókasafns- og upplýsingafræðinga, Stéttarfélag háskólamanna á matvæla- og næringarsviði, Stéttarfélag lögfræðinga og þroskaþjálfafélag Íslands (hér eftir einu

nafni nefnd „félögin“ eða „BHM-félögin“). Þessi félög höfðu sett fram sameiginlegar kröfur um launaliði og skipað sameiginlega viðræðunefnd til að fylgja þeim eftir. Viðræður samningsaðila höfðu ekki leitt til niðurstöðu og því fengu félagsstjórnir heimildir til verkfalla, bæði tímabundinna og ótímabundinna. Verkfallsheimildir voru nýttar með ýmsum hætti, svo sem nánar er rakið í greinargerðinni. Lengst hafi verkföll staðið frá 7. apríl.

Auk framangreindra félaga voru samningar Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga (Fíh) við ríkissjóð einnig lausir og hóf Fíh ótímabundið verkfall frá 27. maí. Frumvarpinu var einnig beint að Fíh og aðgerðum þess félags. Fjallað verður um þátt Fíh hér að neðan.

Í greinargerð með frumvarpinu er rakið að mikið beri á milli samningsaðila. Er það álit flutningsmanns að kröfur félaganna um launahækkanir félagsmönnum þeirra til handa séu miklum mun meiri en samið hafi verið um á almennum vinnumarkaði og langt umfram það sem samrýmist efnahagslegum stöðugleika. Þá muni það hafa neikvæð áhrif á aðra kjarasamninga og stöðugleika á vinnumarkaði ef gengið yrði að ítrustu kröfum félaganna. Brýnt sé að launastefna hins opinbera komi ekki af stað gamalkunnum víxlhækkunum verðlags og launa sem aftur hefðu í för með sér aukna verðbólgu og rýmun kaupmáttar.

Í greinargerðinni er einnig lýst því mati stjórnvalda að verkfallsaðgerðirnar hafi haft verulega röskun og tjón í för með sér á ýmsum sviðum. Aðgerðir stéttarfélaganna beinist sérstaklega að starfsemi sjúkrahúsa og tengdri starfsemi, en hafi einnig haft víðtæk áhrif á almenn viðskipti í landinu og á velferð dýra. Almannahagsmunir krefjast þess að gripið verði til aðgerða til að afstýra tjóni og neikvæðum áhrifum á samfélagið. Því var lagt til að verkföll BHM-félaganna og Fíh yrðu bönnuð frá gildistöku laganna að telja og einnig aðrar aðgerðir sem ætlað væri að knýja fram aðra skipan kjaramála en lögin ákvæðu.

Í frumvarpinu var gert ráð fyrir að aðilar gætu þó enn gert með sér kjarasamning en hefðu til þess frest einungis til 1. júlí 2015. Hefðu þeir ekki undirritað kjarasamning á þeim degi skyldi Hæstiréttur tilnefna þrjá menn í gerðardóm er ákveða skuli kaup og kjör félagsmanna BHM-félaganna og Fíh. Gerðardómurinn skal sjálfur ákveða gildistíma ákvarðana sinna. Aðilum er heimilt að semja um breytingar frá því fyrirkomulagi sem lögin kveða á um en er óheimilt að knýja fram breytingar með vinnustöðvunum.

Þann 13. júní s.l. var frumvarp sjávarútvegs- og landbúnaðarráðherra samþykkt sem lög frá Alþingi, með smávægilegri breytingu. Lögin voru birt sama dag sem lög nr. 31/2015 um kjaramál félagsmanna tiltekinna stéttarfélaga innan Bandalags háskólamanna og Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga.

BHM-félögin og fjármálaráðherra náðu ekki samkomulagi fyrir tilskilinn frest og vísaði Atvinnuvega- og nýsköpunarráðuneytið (ANR) málinu til gerðardóms með skipunarbréfum til gerðarmanna, sbr. næsta kafla hér að neðan.

Fíh og Samninganefnd ríkisins (SNR) gerðu hins vegar með sér kjarasamning þann 23. júní og var hann með fyrirvörum af hálfu beggja aðila um samþykki þar til bærra aðila, þ.e. fjármálaráðherra annars vegar og félagsmanna Fíh hins vegar. Félagsmenn

Fíh felldu samninginn í atkvæðagreiðslu og þann 15. júlí s.l. sendi ANR tilkynningu um að gerðardómnum bæri að ákveða kaup og kjör félagsmanna Fíh í starfi hjá ríkinu í samræmi við l. nr. 31/2015.

III.

Skipun gerðardóms

Þann 1. júlí 2015 tilnefndi Hæstiréttur þau Dr. Ástu Dís Óladóttur, Garðar Garðarsson hrl. og Stefán Svavarsson endurskoðanda, í gerðardóm á grundvelli 2. gr. laga nr. 31/2015. Hæstiréttur tilnefndi Garðar sem formann gerðardómsins. Með skipunarbréfi, dagsettu sama dag, skipaði sjávarútvegs- og landbúnaðarráðherra þau Ástu Dís, Garðar og Stefán sem gerðarmenn.

Gerðardómurinn kom þegar saman og setti reglur um meðferð gerðarmála samkvæmt lögnum. Í upphafi lutu reglurnar einungis að BHM og SNR en þann 15. júlí var gerð lítils háttar breyting á þeim þegar máli Fíh hafði verið vísað til gerðardómsins. Voru reglurnar kynntar BHM og SNR og síðar Fíh og þeim gefinn frestur til að skila greinargerðum með kröfum sínum. Ennfremur var settur frestur til andsvara. Tekið var fram að gerðardómurinn hygðist reyna sættir með aðilum og eins væri þeim heimilt að semja sín í milli um einstök atriði, sem gerðardómurinn mundi þá leggja til grundvallar niðurstöðu sinni um þau tilteknu atriði. Þá væri aðilum heimilt að gera með sér kjarasamning þó gerðardómurinn hefði tekið til starfa.

Einnig var boðað til sérstaks fundar með BHM í því skyni að kanna nánar aðild BHM-félaganna að málinu og umboð BHM til að mæta fyrir gerðardómi og gera þar kröfur. Um aðild og umboð verður nánar fjallað í næsta kafla.

ÞÁTTUR 2

IV.

Aðild og umboð

Bandalag háskólamanna, BHM, er heildarsamtök háskólamenntaðra á vinnumarkaði. Öll hagsmunatengd félög og/eða stéttarfélög háskólamenntaðra, sem uppfylla skilyrði laga bandalagsins geta átt aðild að því. Skilgreint hlutverk BHM samkvæmt lögum þess er m.a. að semja um sameiginleg hagsmuna- og réttindamál félagsmanna samkvæmt umboði og vera aðildarfélögum til fulltingis við gerð kjarasamninga og standa vörð um hagsmuni félagsmanna gagnvart stjórnvöldum og löggjafarvaldi.

Samkvæmt upplýsingum BHM eru aðildarfélög þess nú 28, en 18 þeirra („félögin“ eða „BHM-félögin“) hafa haft formlegt samflot í undangenginni samningalotu við Samninganefnd ríkisins (hér eftir SNR), sem starfar í umboði fjármálaráðherra. Meginreglan í lögum nr. 94/1986 er að einungis eitt stéttarfélag skuli hafa rétt til samningagerðar við vinnuveitanda fyrir sömu starfsstétt en skv. undantekningarreglu sem er að finna í 3. mgr. 6. gr. s.l. geta tvö eða fleiri stéttarfélög gert sameiginlegan kjarasamning er taki til allra samningsbundinna kjaraatriða eða hluta þeirra. Slíkt fyrirkomulag hefur tíðkast lengi hjá félögum og hafa þau sameiginlega gert miðlæga kjarasamninga, sem taka til margvíslegra sameiginlegra atriða í

kjarasamningum þeirra, en auk þess hafa félögin á stundum samið hvert fyrir sig um málefni/atriði sem snúa að viðkomandi félagi sérstaklega. Í upphafi lögðu félögin því fram sameiginlega kröfugerð og auk þess sérkröfur fyrir hvert og eitt félag.

Fyrirkomulag viðræðna félaganna við SNR var þannig háttað í undangenginni viðræðulotu, að félögin höfðu eina stóra samninganefnd, þar sem hvert félag átti a.m.k. einn fulltrúa. Umboð viðræðunefndarinnar var tilkynnt formlega með sérstöku bréfi og hefur það verið lagt fram. Auk þess veittu félögin BHM sérstakt umboð til að stofna viðræðunefnd undir forystu BHM og var það sú nefnd sem var í beinum samskiptum við SNR. Hér fyrir gerðardómnum hefur viðræðunefnd BHM lýst yfir því að hún gæti hagsmuna allra félaganna í umboði þeirra, en einstök félög séu reiðubúin til að svara spurningum sem gerðardómurinn kynni að beina til viðkomandi félags og/eða að afla og leggja fram gögn um sérkröfur, ef eftir því verður gengið.

Þrátt fyrir að BHM fari þannig með umboð félaganna og gæti hagsmuna þeirra allra þá eru það félögin 18 sem greind eru í I. kafla úrskurðar þessa sem eru formlegir aðilar málsins hér fyrir gerðardómnum.

Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga, Fíh, er fag- og stéttarfélag hjúkrunarfræðinga og er skilgreint hlutverk félagsins að vera málsvari hjúkrunar og hjúkrunarfræðinga og gæta hagsmuna þeirra, m.a. með því semja við vinnuveitendur um kaup og kjör fyrir félagsmenn. Meðal málsgagna sem Fíh lagði fyrir gerðardóminn var skriflegt umboð til samninganefndar félagsins til að fara með þau mál er lutu að „endurnýjun kjara-samninga 2015“

Gagnaðili BHM og Fíh er fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og fer SNR með umboð ráðherrans.

V.

Yfirlýsing um málssókn BHM og svar gerðardómsins

Á fundi með gerðardómnum þann 10. júlí lagði BHM fram yfirlýsingu, dags. s.d., þar sem vakin var athygli gerðarmanna á því að BHM hefði stefnt íslenska ríkinu og gert þær dómkröfur að félögunum sé, þrátt fyrir ákvæði 1. og 2. gr. 1. 31/2015, heimilt að fara í verkfall. Ennfremur að kjör félagsmanna verði ekki ákveðin af gerðardómi samkvæmt l. nr. 31/2015. Héraðsdómur gekk þann 15. júlí 2015 og var íslenska ríkið sýknað af kröfum BHM. Málinu var áfrýjað og tilkynnti BHM gerðardómnum um það með bréfi móttæknu 16. júlí 2015.

Þrátt fyrir framangreint hefur BHM gætt hagsmuna félaganna hér fyrir gerðardómnum og lagt fram kröfur og gert athugasemdir svo sem gerðarreglurnar mæltu fyrir um, allt með þeim fyrirvara sem í umræddri málssókn felst.

Í tilefni af yfirlýsingunum um málaferlin sendi gerðardómurinn BHM bréf, dags. 20. júlí, og sagði þar að dómnum væri ljóst hvers vegna BHM gerði umræddan fyrirvara, sem fælist í bréfum samtakanna. Gerðardómurinn ætti hins vegar engan kost annan

en að ljúka sínu lögbundna starfi, meðan umræddum lögum og tilnefningum samkvæmt þeim hefði ekki verið endanlega hnekktt.

VI.

Almennt um samskipti við aðila og aðra

Í samræmi við fyrirmæli laganna og málsmeðferðarreglur gerðardómsins hefur Fíh lagt fram skriflega greinargerð, þar sem fram koma kröfur Fíh og röksemdir. BHM-félögin kusu hins vegar að vísa einungis til þess sem fram hafði farið á samninga-fundum þeirra við SNR og vísuðu í upphafi að mestu til þeirra skjala sem þar höfðu verið lögð fram. Sú málsmeðferð var ekki fyllilega í samræmi við málsmeðferðar-reglur gerðardómsins, en hindrar þó ekki að gerðardómur nái niðurstöðu í málum BHM-félaganna. SNR skilaði kröfugerð og rökstuðningi gagnvart báðum mótaðilum sínum. Einnig hafa aðilar skilað skriflegum athugasemdum við kröfum gagnaðila sinna og hafa auk þess sent gerðardómnum fylgiskjöl og margvísleg undirgögn.

Gerðardómurinn hefur haldið marga fundi með forsvarsmönnum aðila, bæði formlega og óformlega, saman og sitt í hvoru lagi, eins og gerðardómsreglurnar heimila. Hefur samvinna við forsvarsmenn aðila verið með miklum ágætum og öll þau gögn og upplýsingar sem um hefur verið beðið hafa borist gerðardómnum fljótt og greiðlega.

Sættir hafa einnig verið reyndar með þeim árangri að Fíh og SNR gerðu dómsátt um tiltekin atriði í samningssambandi sínu, eins og nánar er rakið í niðurlagi XIV. kafla. Þar af leiðandi tekur gerðardómurinn ekki ákvörðun um þessi atriði, en úrskurðar um það sem út af stendur milli Fíh og SNR. Sættir hafa ítrekað verið reyndar milli BHM og SNR, en án árangurs.

Gerðardómurinn hefur einnig fundað með og fengið greiðlega upplýsingar og gögn frá fjölmörgum öðrum aðilum.

ÞÁTTUR 3

VII.

Um valdsvið og valdmörk gerðardómsins

Samkvæmt 1. mgr. 74. gr. 1. nr. 33/1944, Stjórnarskrá lýðveldisins Íslands, sbr. 1. nr. 97/1995, er mönnum heimilt að stofna félög í sérhverjum löglegum tilgangi, þar með talin stjórnmalafélög og stéttarfélög. Í 2. mgr. 75. gr. s.l. segir einnig, að í lögum skuli kveða á um rétt manna til að semja um starfskjör sín og önnur réttindi tengd vinnu. 1. mgr. 74. gr. 1. 33/1944 hefur hingað til ekki verið túlkuð með þeim hætti að hún útiloki það að með lögum, sem sett eru skv. fyrirmælum 2. mgr. 75. gr., séu ákvæði sem takmarki rétt tiltekinna stétta/hópa til að semja um kjör sín, heldur sé heimilt að mæla fyrir um það (með lögum) að ákvörðun um launakjör skuli jafnvel falin þriðja aðila. Sem dæmi um slíkt má nefna kjararáð skv. 1. nr. 47/2006, er ákvarða skal laun og önnur starfskjör þar til greindra stétta/hópa.

Með setningu 1. nr. 31/2015 var löggjafavaldið ekki að banna starfsemi Fíh né BHM-félaganna (svo sem þau eru skilgreind hér að framan) né heildarsamtaka þeirra, BHM,

þannig að í bága færi við framgreint ákvæði 74. gr. stjórnarskrár. Hins vegar fólst það í lögum nr. 31/2015 að 2. mgr. 75. gr. 1. 33/1944 var gefið inntak sem efnislega felst í því að þrengdur var tímabundið samningaréttur Fíh og BHM-félaganna, sem þeim þó hafði verið tryggður með l. nr. 94/1986 um kjarasamninga opinberra starfsmanna. Með dómi Hæstaréttar frá 14. nóvember 2002 í máli 167/2002, þar sem málsatvik voru svipuð, var komist að þeirri niðurstöðu að lagasetning sem þrengdi samningsfrelsið væri ekki í andstöðu við stjórnarskrá, þegar ákveðnar aðstæður væru uppi og réttra form- og efnisatriða væri gætt. Í Hrd. 467/2015 komu fram áþekk sjónarmið.

Á hinn bóginn er rétt að benda á að í lögskýringargögnum við það frumvarpsákvæði, sem síðar varð að 2. mgr. 75. gr. stjórnarskrárinnar, kemur fram að samningsfrelsi hafi hér lengi ríkt meðal þorra launafólks, um kaup, kjör, orlof og önnur mikilvæg réttindi sem tengjast vinnu. Með tilliti til þess að samningsfrelsi BHM-félaganna og Fíh var ekki takmarkað með almennum lögum, t.d. með almennri breytingu á l. nr. 94/1986, eða eins og gert er gagnvart tilteknum aðilum með lögum nr. 47/2006, heldur var samningafrelsið skert með sérstökum lögum, þ.e. l. nr. 31/2015, þá er slíkt fyrirkomulag undantekning frá meginreglunni um samningafrelsi um kaup og kjör sem og undantekning frá meginreglunni í 1. mgr. 1. gr. 1. nr. 94/1986 um kjarasamninga opinberra starfsmanna. Þegar af þeim ástæðum ber gerðardómnum að túlka umboð sitt og valdmörk þröngt. Sá tímarammi sem settur er um störf gerðardómsins skýtur einnig stoðum undir þessa ályktun.

VIII.

Fyrirmæli laganna um verkefni gerðardómsins

Um verkefni gerðardómsins segir í upphafi 2. gr. 1. nr. 31/2015: „Hafi aðilar skv. 1. gr. ekki undirritað kjarasamning fyrir 1. júlí 2015 skal Hæstiréttur Íslands tilnefna þrjá menn í gerðardóm sem skal fyrir 15. ágúst 2015 ákveða kaup og kjör félagsmanna þeirra stéttarfélaga sem upp eru talin í 1. gr. Ákvarðanir gerðardómsins skulu vera bindandi sem kjarasamningur á milli aðila frá og með gildistöku laga þessara og gilda þann tíma sem gerðardómurinn ákveður.”

Um þær ákvarðanir sem gerðardómurinn skal taka eru svofelld fyrirmæli í 1. mgr. 3. gr. laganna: „Gerðardómurinn skal við ákvarðanir um laun félagsmanna skv. 1. gr. og önnur starfskjör þeirra hafa hliðsjón af kjörum þeirra sem sambærilegir geta talist að menntun, störfum, vinnutíma og ábyrgð og, eftir atvikum, kjarasamningum sem undirritaðir hafa verið frá 1. maí 2015 og almennri þróun kjaramála hér á landi. Við ákvarðanirnar skal jafnframt gæta að stöðugleika efnahagsmála.“

Samkvæmt þessu eru gerðardómnum sett ákveðin viðmið eða skorður við ákvörðunarstöðu sína, þó dómnum sé samt ætlað nokkurt svigrúm. Viðmiðunarpáttunum má í grófum dráttum skipta í þrjá meginþætti og skal nú vikið nánar að hverjum og einum þeirra.

a.

Í upphafi málsgreinarinnar segir að gerðardómurinn skal við ákvörðun sína „hafa hliðsjón af kjörum þeirra sem sambærilegir geta talist að menntun, störfum, vinnutíma og ábyrgð.“ Vegna þessara fyrirmæla bendir gerðardómurinn á að honum er ætlað samkvæmt lögum að ákvarða kaup og kjör 19 stéttarfélaga hjá u.þ.b. 200 ríkis-

stofnunum og eru störf og menntun þeirra launamanna sem ákvörðun dómsins tekur til því mjög fjölbreytt. Að mati dómsins er það því nokkrum erfiðleikum bundið að tilgreina þá sem sambærilegastir geta talist, utan þessa hóps. Í fyrirmælunum endurspeglast hins vegar það sem hefur verið ríkjandi viðhorf á vinnumarkaði opinberra starfsmanna að störf skuli launuð með sambærilegum hætti, ef svipaðar grunn- eða undirbúningsmenntunar er krafist til að rækja þau, og tillit tekið til vinnutíma og ábyrgðar, sem getur þó verið mjög breytilegt eftir vinnustöðum. Það er einmitt vegna þessara breytilegu aðstæðna að aðilar komu sér upp því kerfi sem stofnanasamningar skv. 11. kafla kjarasamninganna fjallar um. Innan þess kerfis og með launatöflunum sem fylgja kjarasamningunum á að vera hægt að taka á hinum mismunandi kröfum sem gerðar eru til hvers og eins starfs og umbunar fyrir það og hrófla ákvarðanir gerðardóms því kerfi í engu.

Athuganir gerðardómsins hafa leitt í ljós verulega innbyrðis fylgni í grunnröðun starfa milli þeirra hópa sem taka laun samkvæmt samræmdri launatöflu BHM-félaganna. Hvað varðar launafylgni við aðra sambærilega starfs- og menntunarahópa opinberra starfsmanna, sem teknir hafa verið til viðmiðunar við niðurstöðu gerðardómsins, þá er hún líka veruleg eins sést af samantekt um launaþróun á árunum frá 2006 til 2015, sem er fylgiskjal nr. 1 með úrskurði þessum. Rétt er þó í þessu tilliti að benda á að nýleg athugun hefur sýnt að minni munur er hér á landi á milli ráðstöfunartekna háskólamenntaðra manna annars vegar og faglærðra og ófaglærðra hinsvegar en víðast er í Evrópulöndum. Af þeirri ástæðu sýnist gerðardómi vel koma til greina að horfa einnig til ýmissa óskyldra launahópa, en hafa þó í huga fyrirmæli laganna um að fyrst og fremst skuli beina athygli að þeim sem „sambærilegastir geta talist“.

b.

Í annan stað segir að gerðardómurinn skuli við ákvörðun sína og, eins og þar segir, „eftir atvikum“ hafa hliðsjón af „kjarasamningum sem undirritaðir hafa verið frá 1. maí 2015 og almennri þróun kjaramála hér á landi.“ Skal næst vikið að þessu atriði en fyrst þykir þó rétt, til samanburðar við aðrar launabreytingar á almennum launamarkaði, að meta þann samning sem hjúkrunarfræðingum var boðinn en var að vísu felldur í atkvæðagreiðslu. Samningurinn átti að taka til nærfellt fjögurra ára, en samkvæmt honum áttu launabreytingar að nema samtals um 19%. Þá hafa ekki verið metin áhrif eingreiðslu í lok tímans sem að vísu vegur ekki mikið í heildarhækkuninni. Á viðræðutímanum virðist einnig hafa komið til umræðu að áhrif umsaminna greiðslna vegna stofnasamnings yrðu felld inn í almennar launahækkanir. Það fyrirkomulag hefði hækkað tilgreinda launahækkun um 3% til viðbótar og numið því alls um 22%.

Sé vikið sérstaklega að öðrum þeim kjarasamningum sem gerðir hafa verið frá 1. maí 2015 þá virðast samningar ýmissa stéttarféлага við Samtök atvinnulífsins (SA) vera með svipuðu sniði. Tilgreindar eru þar launabreytingar sem fram koma í launatöflum og enn fremur launabreytingar gagnvart þeim sem ekki taka laun samkvæmt launatöflum. Beinar launabreytingar samkvæmt launatöflum, til dæmis að taka, í tilviki samnings við Eflingu nema um 22% þar sem hvorki gætir áhrifa af krónutöluhækkun á árinu 2015 og 2016 né töflubreytinga. Hækkunin er meiri hjá þeim sem seldir eru undir laun samkvæmt launatöflum en samkvæmt skýringarriti Eflingar nemur sú hækkun frá 24% til 32% á samningstímanum sem er nærfellt fjögur ár; hærri laun í töflu fengu minni hækkun en lægri laun. Hér eru meðtalin áhrif af krónutöluhækkun og breytingu á gerð eða uppbyggingu launataflna en hún ein og sér sýnist að lágmarki

vera um 2%. Launabreytingar þeirra sem ekki fá laun samkvæmt launatöflum hækka hins vegar minna en verða þó ekki lægri en um 14% yfir samningstímann. Þess ber að gæta varðandi þessa samninga að með þeim var stefnt sérstaklega að því að auka hlut hinna lægst launuðu.

Launasamningar Rafiðnaðarsambandsins og Bláðamannafélags Íslands við Samtök atvinnulífsins eru reistir á sömu hlutfallsbreytingum í launatöflum og gerð var grein fyrir hér að framan. Enn fremur felast í þeim samningum breytingar á uppbyggingu launatafla, m.a. fyrir áhrifum þess að niður voru felld námsleyfi hjá bláðamönnum og metinn kostnaður af því færður inn í launatöflur.

Í lögunum segir að gerðardómurinn skuli „eftir atvikum“ hafa hliðsjón af samningum gerðum eftir 1. maí 2015. Með tilliti til þess svigrúms sem gerðardómnum er þarna gefið hefur hann talið tilefni til að reyna að greina einnig lítillega hvað hafi falist í þeim kjarasamningum við „sambærilega aðila“ sem gerðir voru ekki allt of löngu fyrir þetta tímamark.

Á fyrra hluta árs 2014 og 2015 var gengið frá samningum við Kennarasamband Íslands og Læknafélag Íslands og tekur hvor samningur til um þriggja ára. Verulegum erfiðleikum er bundið að finna einn samnefnara í launabreytingum samkvæmt þessum samningum enda fela þær í sér bæði breytingar gerðar á uppbyggingu launataflna sem og breytingar sem varða rekstur þeirra stofnana sem félagsmenn þessara stéttarfélaga starfa hjá.

Í tilviki Kennarasambandsins hafa verulegar vinnumatsbreytingar verið gerðar sem hafa mismunandi áhrif eftir því hvaða starfsmenn eiga í hlut. Laun sumra launþega samkvæmt þessum samningum munu hækka meira en 25% en annarra mun minna, allt eftir því hvernig vinnumatsþáttum hefur verið breytt en þeir eru nú reistir á væntum rauntíma fremur en reiknuðum tíma. Sú heildarlaunahækkun sem tilgreind er í 2. gr. kjarasamnings er því misvísandi um eiginlegar breytingar á launakjörum kennara.

Hið sama á við um samninga við Læknafélag Íslands, þ.e. verulegar breytingar hafa verið gerðar á launatöflu sem var áður einföld í sniðum en er nú með marga undirflokkum auk þess sem í gildandi launatöflu hefur verið felld umsamin yfirtíð og álagsgreiðslur sem ekki átti við áður. Þá fela launabreytingar í sér talsverða leiðréttingu fyrir þá sök að eftir bankahrunið fengu lækna eins og aðrir umsamda krónutöluhækkun fremur en hlutfallshækkun. Sú tilhögun leiddi hins vegar til þess að hlutfallslegar breytingar á kjörum lækna á tímabilinu voru talsvert lægri en annarra, eins og sjá má á línuritinu í fylgiskjali nr. 1. Beinar launabreytingar námu að meðaltali um 27% en að teknu tilliti til áhrifa af fyrirkomulagsbreytingum eru kostnaðaráhrif eitthvað hærri.

Loks má minnst á að í kjarasamningi frá í desember 2014 milli SA vegna Icelandair Group hf. og Félags íslenskra atvinnuflugmanna (sem er þó ekki viðmiðunarhópur m.t.t. menntunarkrafna) þá hækka laun flugmanna um rúmlega 20% yfir þriggja ára tímabil frá seinni hluta árs 2014, en launahækkun samkvæmt sama samningi til handa flugstjórum er nokkru hærri eða um 23% á sama tímabili. Í þessum samningi mun einnig hafa verið samið um breytta vinnutilhögun, þannig að í reynd var hækkunin nokkru hærri en sem nam tilgreindum hlutföllum.

Að öllu þessu virtu sýnist sú breyting á launakjörum hjúkrunarfræðinga og BHM-félaga sem gerðardómurinn hefur tekið ákvörðun um ekki vera verulega frábrugðin þeim almennu launabreytingum sem gerðar voru í þeim kjarasamningum sem gerðir hafa verið eftir 1. maí s.l. og á nokkru tímabili þar á undan.

c.

Þriðja meginatriðið í því sem gerðardómi ber að ígrunda er að „gæta að stöðugleika efnahagsmála“ við ákvörðun sína. Litla leiðbeiningu er að hafa í frumvarpi til l. nr. 31/2015 um þetta atriði, annað en að í almennri umfjöllun um tilefni og nauðsyn laga-setningarinnar er lýst þeim efnahagslega árangri sem hafi leitt af kjarasamningum sem ASÍ og SA gerðu með sér í desember 2013 og í febrúar 2014 um mjög hóflegar launahækkanir. Markmið samningsaðila hafi verið að auka kaupmátt, tryggja litla verðbólgu og undirbyggja stöðugleika efnahagsmála. Af samningunum hafi orðið verulegur ábati fyrir íslenskt þjóðarþú; verðbólga verið innan 2,5% verðbólgu-markmið Seðlabanka Íslands síðan í febrúar 2014 og kaupmáttur launa hafi aukist yfir 5% á árinu 2014. Stöðugleiki í þjóðarþúskapnum hafi orðið meiri en mörg undanfarin ár. Síðan er rakið að SA og mörg nafngreind stéttarfélög, með samtals um 70.000 félagsmenn, hafi gert með sér kjarasamninga sem gildi til ársloka 2018. Ætla megi að hækkun launa samkvæmt þessum kjarasamningum liggi á bilinu 17 - 20% á samningstímabilinu. Í tengslum við kjarasamningana hafi ríkisstjórnin gefið út yfirlýsingu um ráðstafanir í ellefu liðum, en þeirra stærstar hafi verið lækkun á tekjuskatti einstaklinga og fjölþættar aðgerðir í húsnæðismálum. Kjarasamningarnir og þær almennu aðgerðir sem ríkisstjórnin boðaði muni reyna mjög á þanþol hagkerfisins og gætu leitt til hækkunar vaxta og vaxandi verðbólgu. Launakröfur BHM-félaganna og Fíh séu langt umfram þær hækkanir sem samið hafi verið um á almennum vinnumarkaði og verði orðið við þeim hafi það neikvæð áhrif á aðra kjarasamninga og stöðugleika á vinnumarkaði með víxlhækkunum verðlags og launa sem aftur hefðu í för með sér aukna verðbólgu og rýrnun kaupmáttar. Með frumvarpinu vilji ríkisstjórnin treysta forsendur stöðugleikans.

Stöðugleiki í íslenska hagkerfinu hefur aukist á undanförunum misserum og verðbólga verið lítil um nokkurt skeið, reyndar í skjóli hafta. Efnahagslegur stöðugleiki stuðlar að bættri framleiðni sem er forsenda aukins kaupmáttar. Aðilar vinnumarkaðar, stjórnvöld og Seðlabankinn bera sameiginlega ábyrgð á því að koma á og viðhalda efnahagslegum stöðugleika. Áhrif kjarasamninga á efnahagslífið miðast yfirleitt við áhrif þeirra á verðbólgu. Í því sambandi er gjarnan rætt um áhrif á verðtryggðar skuldir heimila og fyrirtækja og aukna greiðslubyrði. Þessi skoðun á áhrifum kjarasamninga helgast af því að Íslendingar hafa búið í verðbólguhagkerfi í langan tíma. Á árum áður var mikil hefð fyrir því að vísa launahækkunum vegna kjarasamninga beint út í verðlagið, aðallega með lækkun gengis en einnig með beinum hækkunum framleiðsluverðs. Dæmi um slíkt má sjá í kjölfar þeirra kjarasamninga sem gerðir voru í lok árs 2014 og á fyrri hluta þessa árs og vísað hefur verið til í fjölmiðlum.

Því er eðlilegast að mati gerðardóms að meta stöðugleikann út frá áhrifum á verðbólgu. Slíkt má gera einangrað, eða með því að horfa heildstætt á hugsanleg áhrif ákvörðunar dómsins. Ef aðeins er horft til áhrifa ákvörðunar á kostnað ríkisins verður

ekki komist að annarri niðurstöðu en þeirri að þau séu óveruleg. Það má skýra með eftirfarandi dæmi: launabáttur sem fall af þjóðarframleiðslu 2014 er um 60%. Þjóðarframleiðslan 2014 var um 2.000 milljarðar og 60% þar af eru um 1200 milljarðar. Ef laun verða hækkuð um rúmlega 7% á árinu 2015 hjá BHM og Fíh nemur sú fjárhæð um 2,7 milljörðum. Sú hækkun svarar til rúmlega 0,2% af launabætti í þjóðarframleiðslunni. Nettókostnaðaráhrifin á ríkissjóð, þ.e. eftir skattatekjur af launatekjunum (miðað við 40% tekjuskatt að jafnaði), eru hins vegar nokkru lægri eða um 1,6 milljarður.

En á hitt verður að líta hvort áhrif ákvörðunar gerðardómsins séu til þess fallin að fram komi kröfur til hækkunar á launum almennt í landinu og stefni efnahagslegum stöðugleika í hættu af þeim sökum. Hér að framan var sú niðurstaða fengin að laun á almennum markaði í viðmiðunarsamningum hafi hækkað um 24%. Þá hefur ríkið sjálft gert samning um 19% launahækkun sem var felldur, en einnig gert aðra samninga þar sem beinn launabáttur hafi verið á bilinu 20 - 27%. Í þessum samningum fólust þó skipulagsbreytingar sem munu leiða af sér hagræði þegar til lengdar lætur sem erfitt er að bregða máli á. Ákvörðun gerðardómsins um launakjör hjúkrunarfræðinga felur í sér hækkun sem svarar að jafnaði til tæplega 25% og hafa þá áhrif töflubreytingar verið metin. Sú hækkun svarar til um 5,9% hækkunar á ári fyrir gildistímann sem er nánast sama hækkun á ári og í ofangreindum samningum á almenna markaðnum. Launahækkun til BHM-félaganna er ekki sambærileg vegna styttri samningstíma.

Þegar allt er skoðað er það mat gerðardómsins að ákvörðun hans feli ekki í sér meiri hækkun en þegar hefur verið samið um í öðrum kjarasamningum og því ekki til þess fallin að valda efnahagslegum óstöðugleika umfram aðra samninga sem nú þegar hafa verið gerðir. Í þessu samhengi er svo ekki úr vegi að vekja máls á því að umdeilt sýnist a.m.k. meðal sérfræðinga hvort hóflegar launahækkanir, sem hér eftir atvikum eru gerðar, valdi verðbólgu; í því efni eru aðallega önnur öfl að störfum svo sem eftirspurn eftir vinnuafli, þróun gengis íslensku krónunnar og viðskiptakjör almennt.

ÞÁTTUR 4

IX.

Um uppbyggingu kjarasamninga

Kjarasamningar aðila eru í meginatriðum uppbyggðir með sama hætti. Í 1. kafla þeirra eru ákvæði um launagreiðslur og launatölur með flokkum, þrepum og fjárhæðum eða að vísað er þar til launataflna sem eru þá fylgiskjöl með samningunum. Þá eru ákvæði sem snúa að röðun starfa og umbun fyrir þau samkvæmt launatöflunum, ákvæði um greiðslur fyrir yfirvinnu, vaktaálág og loks ákvæði um persónuuppbót sem greiðist í desember ár hvert. Í 2. kafla eru ákvæði um vinnutíma, frítökurétt og fleira tengt vinnutíma. Í köflum 3 og 4 er fjallað um orlof og matartíma og í 5. til 9. kafla er fjallað um ýmiskonar réttindi launþega og vinnufyrirkomulag. Í 10. kafla er fjallað um endur- og eftirmenntun og í 11. kafla eru ákvæði um svokallaða stofnanasamninga og samstarfsnefndir aðila, sem skulu annast gerð stofnanasamninga, endurskoðun þeirra og breytingar. Nánar verður fjallað um þann þátt kjarasamninganna hér á eftir. Í köflum 12 - 17 eru ákvæði um veikinda- og fæðingarorlofsrétt, um fjölskyldu- og styrktarsjóð, um framlög í séreignarsjóði, um uppsagnarfresti og félagsgjöld. Loks

eru í 18. kafla ákvæði um gildistíma viðkomandi samnings og, eftir atvikum, ákvæði um samningsforsendur.

Rétt þykir að víkja sérstaklega að 11. kafla í kjarasamningunum, sem fjallar um stofnanasamninga og samráðsnefndir. Ákvæði þessa efnis munu hafa verið í kjarasamningum aðila allar götur frá árinu 1997, þegar ríki og sveitafélög tóku upp nýtt launakerfi, svonefnda aðlögunarnefndarsamninga, sem síðar fengu heitið stofnanasamningar. Stofnanasamningur er skilgreindur sem sérstakur samningur milli stofnunar og viðkomandi stéttarfélags og er meðal annars ætlað að stuðla að skilvirkara launakerfi sem tekur mið af þörfum og verkefnum viðkomandi stofnunar og starfsmanna hennar, með hliðsjón af eðli, starfsemi, skipulagi og öðru sem gefur stofnun sérstöðu. Segir einnig: „Í stofnanasamningi skal semja um grunnröðun starfa og hvaða þættir og/eða forsendur skuli ráða röðun þeirra. Þar skal fyrst og fremst miðað við að um sé að ræða viðvarandi og stöðugt verksvið og eins að þar sé verið að meta þá þætti starfsins sem leiða af þeim verkefnum/viðfangsefnum sem stofnun ber að sinna. Eins er heimilt að semja um persónubundna þætti sem gera menn hæfari en ella til að sinna viðkomandi starfi“. Eru síðan taldir upp nokkrir þættir sem geta komið til álita við grunnröðun í störf, s.s. umfang starfa, aukin hæfni m.a. vegna viðbótarmenntunar, reynsla, árangur, sjálfstæði og frumkvæði viðkomandi starfsmanns. Auk þess er á grundvelli stofnanasamnings heimilt að semja um nokkur önnur atriði, sem nánar eru tilgreind í stofnanasamningi.

Viðkomandi stofnun og stéttarfélag skulu hafa með sér samstarfsnefnd sem hefur m.a. það hlutverk að fjalla um forsendur starfaflokkunar, röðun einstakra starfa í launaflokka og koma á sáttum í ágreiningsmálum sem rísa kunna út af samningunum. Eins skal nefndin fjalla um röðun starfa skv. 25. gr. laga nr. 94/1986, um kjarasamninga opinberra starfsmanna, og gera eða endurskoða stofnanasamninga.

Stofnanasamningar, séu þeir rétt notaðir, eru mikilvægt stjórnþæki fyrir forstöðumenn stofnanna og góður vettvangur fyrir samráð og samvinnu starfsmanna og stjórnenda. Hins vegar er nauðsynlegt, til að virkja þetta stjórnþæki, að stofnanir hafi úr einhverju fé að móða til að fylgja eftir þeim möguleikum sem í því felast og beiti því síðan í samræmi við tilgang stofnanasamninga.

BHM-félögin hafa bent á að mjög sé mismunandi hvort stofnunum sé ætlað rekstrarfé í þennan þátt og eins hitt, að útfærslur stofnanasamninga eru mjög mismunandi og endurskoðun þeirra ekki jafn regluleg og vera þyrfti. Sjálfstæðar eftirgretnslanir gerðardómsins hafa leitt til sömu ályktana.

Af skjölum málsins má sjá að BHM og SNR hafa, í undangengum samningaviðræðum sínum og væntanlega í ljósi ofangreinds, rætt sérstaklega um gildi stofnanasamninga og hugsanlegar breytingar á 11. kafla kjarasamningana sem um þá fjallar. Tengist það m.a. þeirri kröfu BHM-félaganna, sem nánar verður fjallað um í kafla XI. hér á eftir, að menntun félagsmanna verði betur metin til launa, en stofnanasamningar eiga m.a. að fjalla um það hvernig launþegum skuli raðað í launaflokka og launaþrep miðað við gefnar forsendur.

Fíh hefur á hinn bóginn tekið þá afstöðu, að réttast væri að fella niður öll ákvæði um stofnanasamninga úr kjarasamningi og færa það fé sem til útfærslu þeirra hefur runnið

beint inn í miðlægar launatölur, sem hækki þá að sama skapi. Fíh bendir á (en tæplega $\frac{3}{4}$ hlutar félagsmanna þeirra starfa hjá Landspítalanum og Sjúkrahúsinu á Akureyri) að sjúkrahúsin hafi verið mjög fjársvelt undanfarin ár og hafi stofnana-samningar ekki skilað félagsmönnum Fíh þeim árangri sem vænst og stefnt var að. Auk þess virðist sem fyrirkomulag mannauðsstjórnunar á Landspítalanum hafi ekki leitt til þeirra samræmingar milli starfstétta sem af vel útfærðum stofnanasamningi ætti þó að leiða. Því beri, að þeirra mati, einfaldlega að leggja þetta kerfi niður.

Gerðardómur er þeirrar skoðunar að það væri samningsaðilum mjög til hagsbóta að bæta þennan þátt í samskiptum sínum og í rekstri stofnana ríkisins. Gerðardómurinn telur því rétt og til bóta gagnvart BHM-félögunum, við breytingar á 11. kafla kjarasamningsins, að hafa hliðsjón af því sem fram kemur í vinnuskjali SNR frá 10. júní 2015 um þetta atriði. Um efni breytinganna er vísað til úrskurðarorðs varðandi BHM-félögin, auk reifunar í kafla XI.

Fíh og SNR hafa, eins og áður segir, gert dómsátt um breytingar á 11. kafla í kjarasamningi sínum og tekur gerðardómur því ekki afstöðu til þeirra atriða.

X.

Launatöflur og uppbygging þeirra

Órjúfanlegur hluti kjarasamninganna eru launatöflurnar í upphafi fyrsta kafla, eða eftir atvikum, á fylgiskjöllum með samningunum. Launatöflur flestra BHM-félaganna skipast í 22 grunnlaunaflokka og hver launaflokkur skiptist síðan í 9 þrep, merkt með tölugildum frá 0 - 8. Bil milli launaflokka hjá þeim félögum sem hafa sömu grunnlaunatöflu er nú 4,8% (hlaðsett) og bil milli þrepa innan launaflokks er nú 2,4% (hliðsett), en var áður 5% hlaðsett milli flokka og 2,5% hliðsett milli þrepa. Launatafla ljósmæðra (LMFÍ) skiptist hins vegar í 18 grunnlaunaflokka með 4,75% bili milli flokka (hlaðsett) og síðan hver flokkur í 9 þrep með 2,5% (hliðsett) milli þrepa. Launatöflur starfsmanna Sinfóníuhljómsveitarinnar (SMFSÍ) skipast einnig í 18 grunnlaunaflokka, en bil milli þeirra eru frá 4,1- 4,8% (hlaðsett) og milli þrepa frá 2,3% - 3% (hliðsett).

Launaflokkar í kjarasamningi Félags íslenska náttúrufræðinga (FÍN) eru hins vegar með öðrum hætti. Þar eru flokkarnir 40 og er bil milli þeirra 2,9% (hlaðsett), en þrepin eru 5 með 1,5% bili (einnig hlaðsett) og tengjast þau aldri. Frá 45 ára aldri eru launþegar sjálfkrafa í efsta (5.) þrepi í sínum launaflokki.

Uppbygging launatöflu Fíh er sú sama og meginþorra BHM-félaganna, nema hvað bil milli launaflokka er nú 4,8% en milli þrepa 2,5%.

Launþegum er ráðað í launaflokka og í þrep eftir ýmsum mælikvörðum sem skulu í megindráttum ákvarðast af starfaflokkun sem um hefur samist í stofnanasamningum, svo sem nánar kemur fram í 11. kafla kjarasamninga um stofnanabáttinn. Þar sem launatöflurnar eru í miðlægum kjarasamningi er ákveðið samræmi milli hinna ýmsu stétta en mánaðarlaun (dagvinnulaun) hvers og eins launþega ræðst af því í hvaða flokk og í hvaða þrep hann ráðast. Önnur kjör, svo sem yfirvinnukaup, vaktaálag o.fl.

ráðast af öðrum þáttum en sækja þó viðmið í nefnda flokka/þrep, þegar verið er að reikna út greiðslur fyrir slíka þætti.

Sú uppbygging launaflokka, sem áður hafði verið í samningum aðila (þ.e. 5% milli flokka og 2,5% milli þrepa og samsvarandi kerfi hjá FÍN en með öðrum tölum) riðlaðist með kjarasamningum árið 2008 og síðari samningum, þar sem launahækkun var ákveðin sem föst krónutala í stað prósentuhækkunar sem gengi yfir alla flokka og þrep. Í bókun nr. 7 með kjarasamningi BHM-félaganna og SNR frá 28. maí 2014 lýstu aðilar yfir því að stefnt skyldi að því að færa launatöflurnar til upphaflegs horfs og telur gerðardómurinn rétt að verða við kröfu um gera það nú. Sú launahækkun sem af þessari breytingu leiðir kemur mismunandi út fyrir launþega eftir því hvar í launatöflunni þeir ráðast en miðgildi hækkana hjá flestum BHM-félögunum er rúmlega 2% en hjá Fíh nálægt 2%, þar sem bil milli þrepa hafði áður verið lagfært í 2,5% í þeirra launatöflum. Breytingin hefur verið færð inn í viðkomandi launatöflur sem fylgja úrskurði þessum og eru hluti þeirra kjarasamninga sem með honum eru ákveðnar. Breytingarnar skulu miðast við 1. mars 2015 hjá BHM-félögunum og 1. maí 2015 hjá Fíh.

XI.

Launasetning með tilliti til menntunar

Í sameiginlegri kröfugerð BHM-félaganna í upphafi undanfarandi samningalotu var lögð áhersla á „launaleiðréttingu sem taki mið af tilkostnaði við öflun þekkingar“ eins og segir í viðræðuskjali þeirra frá 18. febrúar 2015. Þessi krafa er þar ekki ítarlega rökstudd, en gerð sú tillaga að fé til stofnasamninga verði aukið og því varið til að auka hlut persónubundinna kjara og þess utan verði sérstakt framlag til stofnana til að gera þeim kleift að endurskoða röðunar- og menntunarákvæði stofnasamninga. Hins vegar fylgdi viðræðuskjalinu sérstök „Greinargerð samráðsnefndar um stofnasamninga og mat á menntun“, þar sem gerð er grein fyrir viðræðum sem aðilar höfðu átt með sér á grundvelli bókunar í eldri kjarasamningi aðila. Í þeim viðræðum höfðu fulltrúar BHM lagt til að viðbótarnám umfram grunnnám verði metið út frá ECTS einingum og að lágmarkslaunahækkarnir vegna formlegrar menntunar umfram grunnnám verði þannig:

Diplóma (30 - 120 ECTS einingar) jafngildi einu til tveimur þrepum.

Meistaragráða (90/120 ECTS einingar) umfram BS/BSc nám jafngildi tveimur launaflokkum.

Tvöfalt meistaránám, sem nýtist í starfi, jafngildi einum flokki.

Þá verði sett inn heimild til að launa fyrir doktorsgráðu (180 ECTS einingar hið minnsta) sem nýtist í starfi, með fjórum launaflokkum.

Við þessa tillögu höfðu fulltrúar ríkisins í viðræðunefndinni gert þá athugasemd, að ekki væri hægt að setja mat á viðbótarmenntun inn í miðlægan kjarasamning þar sem mat á menntum heyri undir hverja og eina stofnun, en hugsanlega mætti setja fram leiðbeidandi viðmið um þetta efni inn í bókanir með kjarasamningum.

Í undanfarandi kjarasamningaviðræðum ræddu BHM og SNR ítarlega efni 11. kafla kjarasamninganna, stofnanapáttinn, en eftir honum ræðst launasetning viðkomandi

launþega. Skiptust aðilar á tillögum. Í tillögu eða tilboði SNR til BHM frá 10. júní lagði SNR til að grein 11.3.3.2, um persónubundna þætti sem metnir yrðu varanlega til launa, skyldi litið til sérstakrar þekkingar eða færni sem nýttist í starfi. Segir þar: „Sérstaklega skal meta formlega framhaldsmenntun sem lokið er með viðurkenndri prófgráðu og ekki er þegar metin við röðun starfsins. Menntunin þarf að nýtast í starfi og því miðað við að hún sé á fagsviði viðkomandi starfsmanns. Starfsmaður með 60 eininga (ECTS) viðbótarnám umfram BA/BS raðast að lágmarki einum launaflokki hærra en ella. Starfsmaður með meistaragráðu raðast að lágmarki tveimur launaflokkum hærra en ella og starfsmaður með doktorspróf að lágmarki þremur launaflokkum hærra en ella. Lengra formlegt grunnnám skal metið með sambærilegum hætti.“

Í kröfugerð sinni hér fyrir gerðardómnum hefur SNR hins vegar breytt þessu tilboði sínu. Segir nú um þennan þátt: „Sérstaklega skal meta formlega framhaldsmenntun sem lokið er með viðurkenndri prófgráðu og ekki er þegar metin við grunnröðun starfsins. Menntunin þarf að nýtast í starfi og því miðað við að hún sé á fagsviði viðkomandi. Miða skal við að diplóma (60 einingar) leiði til hækkunar um 1 álagsþrep og meistaragráða leiði til hækkunar um 2 álagsþrep. Styttra eða lengra formlegt nám skal metið með sambærilegum hætti“

Gerðardómur fellst á þau rök að það sé eðlileg krafa vinnuveitanda, hver sem hann er, að viðbótargreiðslur fyrir menntun skuli miðast við að hún nýtist starfsmanni til að rækja það starf sem hann er ráðinn til. Viðbótarmenntun á öðrum fagsviðum er góðra gjalda verð og eykur almennt hæfni starfsmanna, en er ólíklega sá eiginleiki eða kunnátta sem viðkomandi vinnuveitandi er að sækjast eftir við ráðningu starfsmannsins. Því fellst gerðardómur á að rétt sé og eðlilegt, að við röðun starfsins í launaflokka og þrep skv. þessu ákvæði skuli miða við að menntun sé á fagsviði viðkomandi launþega og nýtist honum í starfi.

Gerðardómur telur rétt að taka til greina kröfu BHM-félaganna, um að í 11. grein kjarasamninganna verði sett lágmarksákvæði um það hvernig viðbótarmenntun skuli metin til launa. Í því efni telur gerðardómurinn rétt að fara eftir tillögu SNR frá 10. júlí s.l. en ekki tillögunni frá 10. júní, með þeirri breytingu þó að í stað þess að diplóma (60 einingar) leiði til hækkunar um 1 þrep, eins og SNR bauð, þá skuli hækkunin vera 2 álagsþrep fyrir diplómu og að meistaragráða leiði til hækkunar um 4 þrep en ekki 2 þrep eins SNR bauð og doktorsnám eða sambærileg gráða um 6 þrep. Sérreglur gilda þó um FÍN, sbr. hér að neðan. Styttra formlegt nám skuli metið með sambærilegum hætti. Þessi útfærsla leiðir til nánast sömu niðurstöðu launalega fyrir viðkomandi launþega og leiddi af tilboði ríkisins frá 10. júní, en riðlar ekki þeirri uppsetningu eða kerfi sem felst í hinum mismunandi þáttum sem metin eru annars vegar samkvæmt gr. 11.3.3.1 og hins vegar samkvæmt gr. 11.3.3.2, eins og tilboðið frá 10. júní hefði gert, ef um það hefði verið gerður samningur.

Þessi ákvörðun nær til allra BHM-félaganna nema Félags íslenskra náttúrufræðinga (FÍN), því launatafla þeirra er byggð upp með öðrum hætti, eins og rakið er í kafla X. Gagnvart FÍN skal það gilda, að þar sem hækkun mundi leiða til hækkunar um 2 álagsþrep í launatöflum annarra BHM-félaga, jafngildir það hækkun um tvo launaflokka hjá FÍN. Sem dæmi má taka að hækkun um fjögur þrep hjá BHM-félagi leiðir

til hækkunar um fjóra launaflokka hjá FÍN, en þó aldrei umfram það sem launatöflur ná yfir. Styttra formlegt nám skal metið með sambærilegum hætti. Þetta kann að leiða til hækkunar hjá félagsmönnum í FÍN, sem er lítillaga umfram þá hækkun sem sambærilegar aðstæður hjá félagsmanni einhverra hinna félaganna mundi leiða til, en því til mótvægis kemur að FÍN nýtur ekki alveg sömu hækkana í sínum launatöflum og önnur BHM-félög njóta við leiðréttingu launataflnanna sbr. niðurlag kafla X. hér að framan.

Þær aðstæður geta verið uppi, að endurröðun í flokka eða þrep gætu hugsanlega leitt til launalækkunar hjá einhverjum þeim sem er í starfi við gildistöku kjarasamnings þessa. Standi þannig á skal viðkomandi starfsmaður halda áunnum kjörum sínum, en ekki vera lækkaður í flokkun/þrepun vegna hugsanlegrar endurröðunar sem af þessari kerfisbreytingu leiðir.

XII.

Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbætur (desemberuppbætur) og orlofsuppbætur eru og hafa í samningum aðila að jafnaði verið þær sömu og samið hefur verið um í kjarasamningum á almennum vinnumarkaði. Hefur gerðardómurinn ákveðið að svo skuli einnig vera nú. Kemur árleg fjárhæð þeirra bóta fram í úrskurðarorði gagnvart BHM-félögunum en Fíh hefur gert dómsátt um þetta atriði.

XIII.

Sérkröfur BHM-félaganna

Í upphafi undanfarandi samningalotu og á meðan henni stóð lögðu BHM-félögin fram lista yfir margvísleg málefni sem hvert og eitt félag vildi fá umræðu um og/eða semja um sérstaklega. Reifun BHM hér fyrir gerðardómnum um þessar sérkröfur er eigi svo glögg sem skyldi, en þó hafa umræddar kröfugerðir félaganna verið lagðar fram með þeim skjölum sem BHM lagði fyrir dóminn, sem hefur tekið þær til nánari skoðunar.

Kröfugerð félaganna er mjög sundurleit og stundum eru kröfur á þann veg að verði þær teknar til greina riðla þær öllu samræmi sem hefur þó verið milli félaganna og mundi leiða til mismununar sem aftur kallar á nýja kröfugerð frá hinum félögunum. Sumar kröfurnar kalla á að gerðar verði umfangsmiklar breytingar á löggjöf, m.a. skattalöggjöf og vinnulöggjöf og enn aðrar lúta að stjórn efnahagsmála og/eða miklum útgjöldum úr ríkissjóði. Flestar eru kröfurnar þó um atriði sem hver og ein stofnun verður að taka ákvörðun um, eftir atvikum í stofnanasamningum.

Á þeim stutta tíma sem gerðardómi er ætlað að starfa getur hann ekki með nokkru móti leyst flókin úrlausnarefni sem aðilar hafa tekist á um í mörg ár og varðar m.a. skipulag á u.þ.b. 200 ríkisstofnunum og vinnufyrirkomulag 6.000 launþega. Með hliðsjón af því og með tilliti hins þrönga valdssviðs gerðardómsins þá hafnar hann öllum sérkröfum félaganna.

XIV. Um bókanir

Kjarasamningum, almennt, fylgja oft fylgiskjöl af ýmsu tagi sem aðilar vísa gjarnan til í megintexta viðkomandi kjarasamnings. Slík skjöl eru til fyllingar eða skýringar á tilteknum atriðum sem aðilar telja að eigi ekki heima í megintexta kjarasamnings eða fjalla um tímabundin atriði. Þá gera aðilar einnig svokallaðar „Bókanir“ með kjarasamningum sem fjalla um margvísleg efni í samningssambandi þeirra og fyrirætlanir á gildistíma viðkomandi kjarasamnings, og stundum að því er virðist til frambúðar, þó eðlilegra væri að fella slík atriði inn í megintexta kjarasamnings.

Með fyrri kjarasamningum BHM-félaganna og Fíh hafa verið bókanir sem varða mikilvæg réttindi launþeganna og stundum einnig ákvæði sem snúa að stéttarfélagunum sjálfum eða heildarsamtökum þeirra. Í undangenginni samningalotu, sem BHM-félagunum og SNR tókst ekki að ljúka með þeim afleiðingum að sett voru lög nr. 31/2015, voru aðilar búnir að ræða ýmis mál undir þessum formerkjum. Þeir höfðu einnig skipst á hugmyndum um bókanir, sem skyldu fylgja samkomulagi þeirra ef til þess kæmi. Ekkert var þó fullfrágengið í þeim efnum þegar uppúr samningaviðræðum slitnaði. Samninganefnd Fíh og SNR höfðu hins vegar, í samkomulagi sínu frá 23. júní, gert ýmsar bókanir um atriði sem skyldu koma til framkvæmda ef samkomulagið yrði samþykkt, sem ekki varð.

Í drögum að samkomulagi milli SNR og BHM-félaganna frá 10. júní s.l., sem er meðal málsgagna, er að finna tillögu að bókunum í 7 liðum. Í þeirri fyrstu er fjallað um tillögur að styrkingu stofnanasamninga hjá völdum stofnunum og er gert ráð fyrir að ríkisvaldið veiti til þeirra kr. 300 millj. árlega á árunum 2016 - 2018. Í bókun 2 er lýst fyrirætlunum aðila um átak til að efla mannauðsstjórnun og þekkingu á fyrirkomulagi launaákvæðana almennt, í bókun 3 er eru reifaðar hugmyndir um endurskoðun á vinnutíma, í bókun 4 ráðgera aðilar að setja á fót nefnd til að endurskoða m.a. ákvæði um réttindi starfsmanna vegna veikinda og slysa, í bókun nr. 5 sammælast aðilar um að framlengja tiltekna bókun úr eldri samningi út samningstímann, í bókun 6 er yfirlýsing um mikilvægi þess að samræmdri stefnu um forvarnir o.fl. sé fylgt hjá ríkisstofnunum og loks eru í bókun 7 ráðagerðir um að gripið verði til sérstakra aðgerða til að bæta starfsumhverfi á tilteknum stofnunum, sem hafa þurft að sæta umtalsverðum aðhaldsaðgerðum á síðustu árum. Það er augljóst af samhenginu að slíkum aðgerðum verður að fylgja fé úr ríkissjóði.

Kröfugerð BHM-félaganna, sem fram kemur í andmælaskjali dags. 16. júlí, má skilja sem svo að úrskurði gerðardómsins, sem hefur stöðu kjarasamnings milli aðila skv. 1. mgr. 2. gr. 1. nr. 31/2015, skuli fylgja bókanir sem þó er ekki gerð nánari grein fyrir hverjar eigi þá að vera. Þó má ráða af samhenginu að BHM sé að lágmarki að vísa til þeirra atriða/bókana sem fyrir lágu í samningsdrögum aðila frá 10. júní eða þá að kröfu BHM beri að túlka sem svo að ígildi þeirra fjármuna sem til stóð að veita til þeirra málefna sem raktar eru í nefndum bókunum, ráðstafi gerðardómur með einum eða öðrum hætti til félaganna. Vísar BHM til þess að kjarasamningum fylgi ætíð bókanir og séu þær hluti af kjarasamningi og hafi sama gildi og þær. Því til stuðnings hefur BHM vísað til dóms Félagsdóms í máli nr. 1/2000. Gerðardómur getur ekki fallist á að sá dómur, eða þeir eldri dómar sem í honum er vísað til, hafi fordæmisgildi við þær aðstæður sem hér eru uppi.

Í 1. mgr. 2. gr. 1. nr. 31/2015 segir að gerðardómur skuli fyrir 15. ágúst 2015 „ákveða kaup og kjör félagsmanna þeirra stéttarfélaga sem talin eru upp í 1. gr.“ Nánari fyrirsmáli er svo að finna í 1. mgr. 3. gr. laganna þar sem segir að gerðardómurinn skuli „við ákvarðanir um laun félagsmanna skv. 1. gr. og önnur starfskjör þeirra hafa hliðsjón af kjörum þeirra sem sambærilegir geta talist að menntun, störfum, vinnutíma og ábyrgð og, eftir atvikum, kjarasamningum sem undirritaðir hafa verið frá 1. maí 2015 og almennri þróun kjaramála hér á landi.“ Þarna er ekki að finna neina heimildir til handa gerðardómnum til að taka ákvarðanir eins og þær sem eru að jafnaði tilgreindar í bókunum aðila með kjarasamningum. Sé krufið nánar efni þeirra bókana sem raktar eru hér að framan og aðilar höfðu rætt sín í milli, þá sést að í þeim felast m.a. umtalsverð fjárútlát úr ríkissjóði og verður ekki talið, með tilliti til 41. gr. stjórnarskrár, að löggjafanum sé heimilt né hafi það fyrir honum vakað að fela gerðardómnum ráðstöfun þess fjár sem ella hefði runnið til þessa málaflokks, ef aðilar hefðu náð samkomulagi í þökk fjárveitingavaldsins. Í annan stað er efni þessara bókana með þeim hætti að útfærsla þeirra verður að byggjast á samkomulagi aðila um framkvæmd þeirra og jafnvel aðkomu þriðja aðila, þ.e. ýmissa stofnana ríkisins og getur ekki verið á valdsviði né verksviði gerðardóms að mæla fyrir um slíkt. Því hafnar gerðardómur þeirri kröfu BHM-félaganna að láta bókanir fylgja úrskurði sínum. Í þessu efni ber að líta til þess að gerðardómur hefur skilgreint umboð sitt og valdsvið þröngt, eins og rakið er í VII. kafla hér að framan.

Á hitt ber að líta að skv. 2. mgr. 3. gr. 1. nr. 31/2015 er aðilum heimilt að gera með sér samkomulag um einhver efnisatriði í deilunni, sem gerðardómurinn lítur þá til við ákvörðun sína og einnig er aðilum heimilt að gera með sér dómsátt um tiltekin atriði og tekur þá gerðardómurinn ekki ákvörðun um þau atriði sem samkomulag er um. Þetta fyrirkomulag er ítrekað í 8. gr. í málsmeðferðarreglum gerðardómsins og segir þar enn fremur, að þrátt fyrir að gerðardómurinn hafi tekið til starfa sé aðilum heimilt að gera með sér kjarasamning í heild sinni. Þannig felst ekki í lögum nr. 31/2015 að samningaréttur hafi verið tekinn af aðilum, þó verkföll þeirra hafi verið bönnuð, en samningaréttinn verða aðilar þó að nýta fyrir þann tíma að gerðardómur kveður upp úrskurð sinn. Hefur gerðardómurinn ítrekað lagt að BHM, Fíh og SNR að nýta þessar heimildir. BHM og SNR hafa ekki gert slíkt, en það hafa Fíh og SNR hins vegar gert, eins og fram kemur í niðurlagi kaflans.

Gerðardómurinn telur að honum sé, í samræmi við eðli máls, heimilt að beita löggjöfnun við 45. gr. 1. nr. 91/1991 um meðferð einkamála við gerðarmeðferðina. Í því fellst efnislega að yfirlýsing aðila, sem gefin er fyrir gerðardómi og felur í sér ráðstöfun á sakarefni, bindur hann eftir reglum um gildi loforða. Þannig hefur SNR, í umboði fjármálaráðherra, fært efnisatriði sem áður var að finna í bókun í samningsdrögum SNR og BHM inn í meginþexta í kröfugerð sinni um efni væntanlegs kjarasamnings og hefur þannig einhliða fallist á tilteknar greiðslur til handa félagsmönnum BHM-félaganna sem þeir hefðu ella farið á mis við þar sem sú fjármunatilfærsla kom áður einungis fram í bókun. Því leggur gerðardómurinn yfirlýsingu SNR, sem í þessu felst, til grundvallar niðurstöðu sinni (hlutfallslega þó miðað við tímalengd samningsins) gagnvart BHM-félögunum, þar sem slík niðurstaða er til hagsbóta fyrir launþegana. Nánari útlistun þess atriðis er í úrskurðarorði þar sem fjallað er um framlag til menntunarákvæða o.fl. sem kemur til framkvæmda þann 1. 6. 2016.

Fíh og SNR völdu hins vegar þá leið að gera með sér dómsátt þann 7. ágúst um öll þau atriði sem voru í bókunum í samkomulagi þeirra frá 23. júní s.l. um framlengingu kjarasamnings þeirra sem og um greinar 3 og 4 í sama samkomulagi. Með tilvísun til niðurlags 3. mgr. 3. gr. 1. nr. 31/2015 tekur gerðardómurinn því ekki ákvörðun um þau atriði sem aðilar hafa þannig sjálfir ráðið til hlunns. Hins vegar leggja Fíh og SNR til úrskurðar gerðardóms ágreining sinn um launahækkanir og samningstíma.

Það athugast að úrskurðurinn fellir ekki úr gildi bókanir í eldri kjarasamningum aðila, að því marki sem þær kunna enn að vera í gildi.

ÞÁTTUR 5

Kaflí XV.

Um gildistíma ákvarðana gerðardóms

Í 1. mgr. 2. gr. 1. nr. 31/2015 segir að ákvarðanir gerðardómsins skulu vera bindandi sem kjarasamningur á milli aðila frá og með gildistöku laganna og gilda þann tíma sem gerðardómurinn ákveður. Í 4. gr. laganna segir að þau taki þegar gildi, þ.e. við birtingu þeirra sem var þann 13. júní 2015.

Samningur SNR og Læknafélags Íslands, sem dagsettur er 7. janúar 2015 gildir til 30. apríl 2017. Þeir samningar sem aðilar vinnumarkaðarins hafa verið að gera undanfarna mánuði hafa hins vegar flestir verið langtíma samningar, þ.e. til ársloka 2018. Í samningaviðræðum SNR við BHM og Fíh ræddu aðilar samning sem gilda skyldi til 31. mars 2019. Fíh samþykkti það fyrir sitt leyti, en samningurinn var svo felldur, eins og framar greinir. Samninganefnd BHM og SNR höfðu ekki náð samkomulagi um gildistíma þess samnings sem aðilar voru að ræða, þar sem aðilar höfðu ekki náð samkomulagi um launaliði samninganna, en beint samband er að jafnaði á milli tímalengdar kjarasamninga og umsaminna launabreytinga.

Hér fyrir gerðardómnum hefur SNR gert kröfu til þess að upphaf gildistíma ákvarðana dómsins miðist við 1. júlí 2015. Hvað varðar upphaf gildistíma ákvarðana vísar SNR til þess að samninganefndin líti á það sem meginreglu að kjarasamningur gildi frá og með fyrsta degi þess mánaðar sem skrifað er undir hann og hafi SNR reynt að fylgja þeirri meginreglu. Gerðardómurinn bendir á af þessu tilefni að SNR hefur ekki verið samkvæm sjálfri sér í að fylgja ofangreindri meginreglu og var t.d. upphafstími breytinga í samningi Læknafélagsins 1. júní 2014, en samningurinn var gerður í 7. janúar 2015. Eins miðaðist upphafstími samninga SNR og Fíh við 1. maí 2015, en samningurinn var gerður 23. júní 2015. Gerðardómurinn telur rétt, eins og hér stendur á, að upphaf gildistíma ákvarðana hans skuli miðast við þann tíma að síðustu samningar aðila runnu úr, þ.e. að gildistími ákvarðana vegna BHM-félaganna miðist við 1. mars 2015 og gildistími ákvarðana vegna Fíh miðist við 1. maí 2015.

Þá hefur SNR gert kröfu til þess að lok samninganna verði 31. mars 2019, sem er sá tími sem samningur SNR og Fíh átti að standa. Fíh hefur í sinni kröfugerð hér fyrir gerðardómi miðað við sama tímamark, en BHM hefur talið að samningar til lengri tíma en tveggja ára komi ekki til greina með tilliti til þess hvernig kjarasamningur kemst á, sbr. bréf þeirra til gerðardómsins dags. 10. júlí 2015.

Við úrlausn á þessu ágreiningsefni hefur gerðardómurinn ákveðið að fara eftir kröfum Fíh og SNR varðandi þeirra samning því líta verður svo á að aðilar hafi forræði á sakarefni, sbr. 2. mgr. 3. gr. 1. nr. 31/2015. Við þessa ákvörðun hefur gerðardómurinn einnig litið til þess að SNR og Fíh hafa gert með sér dómsátt um öll þau atriði sem bókarnir þeirra með kjarasamningum frá 23. júní s.l. lutu að, en í framkvæmd þeirra bókanna fellst ákveðinn ávinningur fyrir félagsmenn Fíh sem þeir njóta með þessum hætti. Skal samningur Fíh og SNR því gilda til 31. mars 2019, en með fyrirvara um endurskoðunarákvæði eins og fram kemur í úrskurðarorði.

Hvað varðar tímalengd samnings BHM-félaganna, þá fellst gerðardómurinn á þau rök BHM að þar sem kjarasamningur aðila er þvingaður fram með lögum, en kemur ekki til með frjálsum samningum sem er hin almenna regla, þá sé eðlilegt að samningurinn standi sem styðst en þó ekki skemur en þau tvö ár sem BHM hefur sjálft lagt til. Er þá einnig litið til þess að öndvert við Fíh hefur BHM ekki samið um þau bókunatriði sem voru fyrirbyggjandi í samningsuppkasti SNR þann 10. júní s.l., eða um önnur sambærileg atriði og því brýnna að samningurinn standi sem styðst. Ber þó að geta þess sem rakið er í XIV. kafla hér að framan, að SNR lagði til við gerðardóm að efnisatriði sem áður var verið ráðgert að gera með bókun yrðu tekin inn í megintexta kjarasamnings, hvað og gerðardómur hefur gert, en það varðar fjármuni til útfærslu á menntunarákvæðum o.fl. í stofnanasamninga sem nánari ákvæði eru svo um í úrskurðarorði.

Rétt þykir að kjarasamningurinn við BHM-félögin miðist við mánaðamót og renni því út 31. ágúst 2017. Launaákvæðanir til BHM-félaganna taka mið af þessu stutta gildistíma samningsins og af sömu ástæðu þykir heldur ekki efni til að hafa endurskoðunarákvæði í þeim samningi.

Kaflí XVI.

Um launaákvæðanir BHM-félaganna

Þær breytingar til hækkunar sem leiða af leiðréttingum á töflum BHM-félaganna eru nokkuð misjafnar, bæði eftir því hvaða félag á í hlut en ekki sist hvað varðar einstaka launþega, eftir því í hvaða flokk og hvaða þrep viðkomandi starf fellur. Hvað meginþorra BHM-félaganna varðar þá er vegið meðaltal þessara tilfærslna 2,39%, eilítið lægra hjá ljósmæðrum en nokkru hærra hjá hljómlistarmönnum. Vegið meðaltal hjá FÍN leiðir með sama hætti til 1,98% hækkunar.

Beinar launahækkanir til BHM-félaganna, auk framangreindra einstaklingsbundinna tilfærslna, eru 7.2%, afturvirkir frá 1. 3. 2015; þann 1.6. 2016 5,5% hækkun og auk þess 1,65% framlag til útfærslu á menntunarþættinum og eftir atvikum annarra þátta í stofnanasamningum. Loks er eingreiðsla að fjárhæð 63.000 þann 1. 6. 2017 sem bætur fyrir að gildistími launabreytingarinnar 1. 6. 2016 er lengri en ella því ekki verða launabreytingar hjá BHM-félögunum þann 1. 6. 2017, eins og á við um Fíh. Launabreytingar hjá BHM-félögunum taka mið af því hve samningstíminn er stuttur.

Persónu- og desemberuppbót er sú sem greinir í úrskurðarorði.

Auk framangreinds hefur verið orðið við kröfu BHM um að sett verði lágmarksviðmið um það hvernig viðbótarmenntun skuli metin til launa. Sú breyting sem af

Þessu kann að leiða er mjög einstaklingsbundin og ekki gerlegt að afla upplýsinga um það á stuttum tíma hjá ca. 200 ríkisstofnunum hver kostnaðarauki ríkisins verði vegna þessa og ekki víst að hann verði mikill í upphafi.

Gerðardómur varð við kröfu BHM um að samningstíminn yrði ekki lengri en 2 ár. Hafnað var hins vegar kröfu um að bókanir fylgdu samningnum. Sérkröfum BHM-félaganna var öllum hafnað.

Kaflí XVII.

Um launaákvörðanir Fíh

SNR og Fíh gerðu með sér dómsátt þann 7. ágúst s.l. um breytingu á 11. kafla um stofnanapátt samningsins og einnig sömdu aðilar um persónu- og orlofsuppbætur á árunum 2015 - 2018. Því til viðbótar sömdu aðilar um nokkur önnur atriði í formi bókana. Ákvörðun gerðardómsins tekur ekki til þeirra atriða sem aðilar þannig sömu um, eins og framar er rakið.

Þær breytingar til hækkunar sem leiða af leiðréttingum á launatöflu Fíh eru nokkuð misjafnar hvað einstaka launþega varðar, þ.e. eftir því í hvaða flokk og hvaða þrep viðkomandi starf fellur. Vegið meðaltal er 2,03% sem er nokkru lægra en meðaltals hækkanir til BHM-félaga vegna sambærilegra tilfærslna. Er það bætt um með 0,5% aukaálagi á fyrstu hækkun launa, sbr. næstu málsgrein.

Beinar launahækkanir til Fíh, auk framangreindra einstaklingsbundinna tilfærslna, eru 7,7%, afturvirkir frá 1. 5. 2015; þann 1.6. 2016 6,5% hækkun; þann 1. 6. 2017 4,5% hækkun; þann 1. 6. 2018 3% hækkun og loks eingreiðsla að fjárhæð 70.000 þann 1. 2. 2019.

Í samningi Fíh er endurskoðunarákvæði ef forsendur kjarasamninga á almennum markaði leiða til breytinga á þeim kjarasamningum, eða eftir atvikum, uppsögn samninganna, allt eins og nánar greinir í úrskurðarorði.

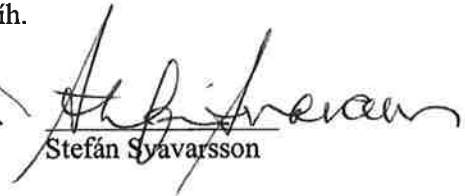
Kaflí XVIII.

Um framsetningu úrskurðarorðs

Eins og fram kemur í gerðarreglunum bar aðilum að byggja á síðast gildandi kjarasamningi og leggja fram kröfur sínar um breytingar, viðauka eða niðurfellingar á texta þeirra á viðeigandi stöðum. Ákvörðun gerðardómsins, sem sett er fram í formi úrskurðar, miðast þannig við síðast gildandi kjarasamning með þeim breytingum eða viðbótum á nánar tilteknum köflum og greinum kjarasamninganna sem fram koma í úrskurðarorðinu. Þessi framsetning á sér fyrirmynd í eldri samningum sem aðilar hafa sjálfir gert með sér. Launatöflur eru hluti úrskurðarins og skulu þær breytingar á flokkum og þrepum, sem þar koma fram, gilda annars vegar frá 1. mars 2015 varðandi BHM-félögin og hins vegar frá 1. maí 2015 varðandi Fíh.


Asta Dís Óladóttir


Garðar Garðarsson


Stefán Syvarsson

ÚRSKURÐARORÐ:

**Breytingar á kjarasamningum milli
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar**

**og
eftirtalinna aðildarfélaga Bandalags háskólamanna:**

Dýralæknafélags Íslands	Félagsráðgjafafélags Íslands
Félags geislafræðinga	Fræðagarðs
Félags háskólamenntaðra starfsmanna	Iðjubjálfafélags Íslands
Stjórnarráðsins	
Félags íslenskra félagsvísindamanna	Ljósmæðrafélags Íslands
Félags íslenskra hljómlistarmanna	Sálfræðingafélags Íslands
(Starfsmannafélag Sinfóníu- hljómsveitar Íslands),	
Leikarafélags Íslands	Stéttarfélags bókasafns- og upplýsingafræðinga
Félags íslenskra náttúrufræðinga	Stéttarfélags háskólamanna á matvæla- og næringarsviði
Félags lífeindafræðinga	Stéttarfélags lögfræðinga
Félags sjúkrabjálfa	Þroskabjálfafélags Íslands

hins vegar

1. gr.

Gildistími

Gildandi kjarasamningar aðila framlengjast frá 1. mars 2015 til 31. ágúst 2017 með þeim breytingum sem hér eru gerðar og falla þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. gr.

Launahækkanir

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir:

01.03.2015	7,2%	Sjá útfærslu í meðfylgjandi launatöflum í fylgiskjölum 2, 3, 4 og 5, sem taka gildi frá og með 1. mars 2015.
01.06.2016	5,5%	Sjá útfærslu í meðfylgjandi launatöflum í fylgiskjölum 6, 7, 8 og 9.
01.06. 2016	1,65%	Til útfærslu menntunarákvæða, sbr. 5. gr. þessa úrskurðar, eftir því sem þörf krefur og eftir atvikum annarra þátta í stofnanasamningum.

01.06.2017

Sérstök eingreiðsla, 63.000 kr., greiðist hverjum starfsmanni miðað við fullt starf og sem er við störf í apríl 2017 og er enn í starfi í maí. Upphæðin greiðist hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall í apríl. Eingreiðslan nær til allra starfsmanna í föstu ráðningarsambandi utan þeirra sem eru í launalausum leyfi þ.m.t. fæðingarorlofi.

3.gr.

Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2015 78.000 kr.

Á árinu 2016 82.000 kr.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2015 42.000 kr.

Á árinu 2016 44.500 kr.

Á árinu 2017 46.500 kr.

4. gr.

Ný grein 10.1.3:

- 10.1.3 Komi til þess að aðsókn eftir því að nýta sér leyfi samkvæmt grein 10.1 valdi erfiðleikum í rekstri stofnunar hefur stofnun heimild til að takmarka þann fjölda sem nýtir réttinn við 10% á ári, annað hvort miðað við fjölda vikna eða fjölda háskólamenntaðra starfsmanna sem falla undir grein 10.1 á stofnuninni.

5. gr.

1.2 Röðun starfa og mat álags

- 1.2.1 Við ákvörðun um röðun starfa í launaflokka skal fara eftir gr. 11.3.3.1.

- 1.2.2 Hjá öðrum en Félagi íslenskra náttúrufræðinga:

Meta skal persónu- og tímabundna þætti, sbr. gr. 11.3.3.2 og 11.3.3.3, sem álagsþrep.

- 1.2.2 Hjá Félagi íslenskra náttúrufræðinga:

Meta skal persónu- og tímabundna þætti, sbr. gr. 11.3.3.2 og 11.3.3.3, sem flokk/flokka.

Stofnanapáttur (11. kafli) (tekur gildi 01.06. 2016)

- 11.3.2 Við gerð stofnanasamnings skal semja um röðun starfa í launaflokka skv. 11.3.3.1 og þar skulu fyrst og fremst metin þau verkefni og sú ábyrgð sem í starfinu felst auk þeirrar færni (kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi.

Starfslýsing er ein af forsendum röðunar starfa í launaflokka og skal hún endurskoðuð í takt við þróun viðkomandi starfs og skal þá jafnframt endurmeta röðun starfsins.

Hjá öðrum en Félagi íslenskra náttúrufræðinga:

Meta skal persónu- og tímabundna þætti til röðunar í álagsþrep. Slíkt álag skal háð endurmati. Tímabundnir þættir geta verið breytilegir frá einum tíma til annars. Forsendur álagsþátta skulu endurskoðaðar við breytingar á starfssviði starfsmanns eða eftir nánari útfærslu í stofnanasamningi.

Hjá Félagi íslenskra náttúrufræðinga:

Meta skal persónu- og tímabundna þætti til röðunar í flokk/flokka. Slíkt álag skal háð endurmati. Tímabundnir þættir geta verið breytilegir frá einum tíma til annars. Forsendur álagsþátta skulu endurskoðaðar við breytingar á starfssviði starfsmanns eða eftir nánari útfærslu í stofnanasamningi

- 11.3.3 Við ákvörðun á röðun starfa verði almennt byggt á því að um sé að ræða þrjá þætti sem mynda samsetningu launa hjá hverjum og einum. Þættirnir eru:

- 11.3.3.1 **Röðun starfs.** Röðun miðist við að um viðvarandi/stöðugt verksvið sé að ræða og skulu skilgreiningar starfaflokkunar Hagstofunnar (nú ÍSTARF95, 2. útgáfa) hafðar til hliðsjónar. Þar skulu fyrst og fremst metin þau verkefni og ábyrgð (svo sem stjórnun) sem í starfinu felast auk þeirrar færni (menntun/kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi. Þá skal litið til þess hvar tiltekið starf er staðsett innan skipurits stofnunar eða annars formlegs starfsskipulags.

Ef gerð er krafa um viðbótarmenntun umfram grunnmenntun (BA/BS) í starfslýsingu skal tekið tillit til þess við grunnröðun starfs í launaflokk sem hér segir:

Starf sem gerir kröfu um 60 eininga (ECTS) viðbótarnám raðast að lágmarki einum launaflokki hærra en starf þar sem einungis er krafist grunnmenntunar og sé gerð krafa um meistaragráðu skal slíkt starf raðast að lágmarki 2 launaflokkum hærra sbr. upptalningu hér að neðan:

- Diplóma eða sambærilegt nám sem leiðir til formlegra starfsréttinda (60 einingar = 1 launaflokkur.
- Meistaragráða (90 - 120 einingar) = 2 launaflokkar.
- Doktors- eða sambærileg gráða (180 einingar) = 3 launaflokkar.

Lengra formlegt grunnnám skal metið með sambærilegum hætti.

- 11.3.3.2 **Persónubundnir þættir.** (Hjá öðrum en Félagi íslenskra náttúrufræðinga): Álagsþrep fyrir persónubundna þætti eru varanleg enda umbun fyrir t.d. kunnáttu eða reynslu viðkomandi starfsmanns. Dæmi um persónubundna þætti:

- Sérstök þekking eða færni sem nýtist í starfi, þar með talin sérstök fagreynsla sem gerir starfsmann verðmætari í starfi.
- Markaðsálag eða eftirspurnarálag.
- Starfsaldur hjá stofnun (umbun fyrir tryggð við stofnun) eða sambærilegum stofnunum (umbun fyrir yfirfærslu þekkingar eða vinnubragða).

Sérstaklega skal meta formlega framhaldsmenntun sem lokið er með viðurkenndri prófgráðu og ekki er þegar metin við grunnröðun starfsins. Menntunin þarf að nýtast í starfi og því miðað við að hún sé á fagsviði viðkomandi. Miða skal við að diplóma (60 einingar) leiði til hækkunar um 2 álagsþrep, meistaragráða leiði til hækkunar um 4 álagsþrep og doktors- eða sambærileg gráða með 6 álagsþrepum. Styttra formlegt nám skal metið með sambærilegum hætti.

11.3.3.2 **Persónubundnir þættir.** (Hjá Félagi íslenskra náttúrufræðinga): Álag fyrir persónubundna þætti er varanlegt enda umbun fyrir t.d. kunnáttu eða reynslu viðkomandi starfsmanns. Dæmi um persónubundna þætti:

- Sérstök þekking eða færni sem nýtist í starfi, þar með talin sérstök fagreynsla sem gerir starfsmann verðmætari í starfi.
- Markaðsálag eða eftirspurnarálag.
- Starfsaldur hjá stofnun (umbun fyrir tryggð við stofnun) eða sambærilegum stofnunum (umbun fyrir yfirfærslu þekkingar eða vinnubragða).

Sérstaklega skal meta formlega framhaldsmenntun sem lokið er með viðurkenndri prófgráðu og ekki er þegar metin við grunnröðun starfsins. Menntunin þarf að nýtast í starfi og því miðað við að hún sé á fagsviði viðkomandi. Miða skal við að diplóma (60 einingar) leiði til hækkunar um 2 launaflokka, meistaragráða leiði til hækkunar um 4 launaflokka og doktors- eða sambærileg gráða um 6 launaflokka, en þó aldrei herra en launataflan leyfir. Styttra formlegt nám skal metið með sambærilegum hætti.

11.3.3.3 **Tímabundnir þættir** eru t.d. frammistaða eða álag vegna tímabundinna viðbótarverkefna. Dæmi um tímabundna þætti:

- Frammistaða umfram kröfur og/eða væntingar byggðar á fyrirfram skilgreindum mælanlegum viðmiðum.
- Tímabundin aukin ábyrgð.
- Innleiðing verkefna.
- Þróun og nýsköpun.
- Sérstakt álag og erfiðleikastig.
- Vinnutímasveigjanleiki og liðlegheit.
- Öflun nýrra verkefna og hugmynda.

11.3.3.4 **Hjá öðrum en Félagi íslenskra náttúrufræðinga:**

Þættir skv. 11.3.3.2 og 11.3.3.3 eru eingöngu metnir til röðunar í álagsþrep. Tímabundnir þættir eru oftast einstaklingsbundnir en geta þó einnig tengst hópum og jafnvel árangri hópa.

Ofangreindir þættir geta verið breytilegir frá einum tíma til annars og álag á laun því breytilegt. Ofangreinda þætti skal endurskoða við breytingar á starfssviði starfsmanns eða eftir nánari útfærslu í stofnanasamningi.

11.3.3.4 **Hjá Félagi íslenskra náttúrufræðinga:**

Þættir skv. 11.3.3.2 og 11.3.3.3 eru eingöngu metnir til röðunar í flokk/flokka. Tímabundnir þættir eru oftast einstaklingsbundnir en geta þó einnig tengst hópum og jafnvel árangri hópa.

Ofangreindir þættir geta verið breytilegir frá einum tíma til annars og álag á laun því breytilegt. Ofangreinda þætti skal endurskoða við breytingar á starfssviði starfsmanns eða eftir nánari útfærslu í stofnanasamningi.

Ný grein 11.3.4 (Hjá öðrum en Félagi íslenskra náttúrufræðinga):

11.3.4 Í stofnanasamningi er að auki heimilt að semja um aðra og/eða nánari útfærslu eftirtalinna ákvæða í kjarasamningi aðila:

- Yfirvinnu fjarri föstum vinnustað, samanber grein 1.5.3,
- Heimild til að semja um fasta þóknun, samanber grein 1.5.4,
- Að haga vinnu með öðrum hætti en greinir í vinnutímakafla, samanber grein 2.1.2,
- Breyttan matartíma og kaffitíma, samanber greinar 3.1.2 og 3.1.5.

Öðl.
[Handwritten signature]

ÚRSKURÐARORÐ:

Breytingar á kjarasamningi milli fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar

og

Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga hins vegar

1. gr.

Gildistími

Gildandi kjarasamningar aðila framlengjast frá 1. maí 2015 til 31. mars 2019 með þeim breytingum sem hér eru gerðar og falla þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. gr.

Launahækkunar

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir:

01.05.2015	7,7%	Sjá útfærslu í meðfylgjandi launatöflu í fylgiskjali 10, sem tekur gildi frá og með 1. maí 2015
01.06.2016	6,5%	Sjá útfærslu í meðfylgjandi launatöflum í fylgiskjali 11.
01.06.2017	4,5%	Sjá útfærslu í meðfylgjandi launatöflu í fylgiskjali 12.
01.06.2018	3,0%	Sjá útfærslu í meðfylgjandi launatöflu í fylgiskjali 13.
01.02.2019		Sérstök eingreiðsla, 70.000 kr., greiðist hverjum starfsmanni miðað við fullt starf og sem er við störf í desember 2018 og er enn í starfi í janúar 2019. Upphæðin greiðist hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall í desember. Eingreiðslan nær til allra starfsmanna í föstu ráðningarsambandi utan þeirra sem eru í launalausum leyfi þ.m.t. fæðingarorlofi.

3. gr.

Endurskoðunarákvæði

Komi til þess að nefnd sú sem fjallar um forsendur kjarasamninga á almennum vinnumarkaði telji að þær standist ekki, en aðilar þeirra samninga nái í framhaldinu samkomulagi um breytingu á samningum sínum, skulu SNR og Fih taka upp viðræður um með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart þessum kjarasamningi.

Komi til þess, á gildistíma þessa samnings, að kjarasamningum á almennum vinnumarkaði verði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra samninga, þá er aðilum þessa samnings heimil uppsögn hans með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

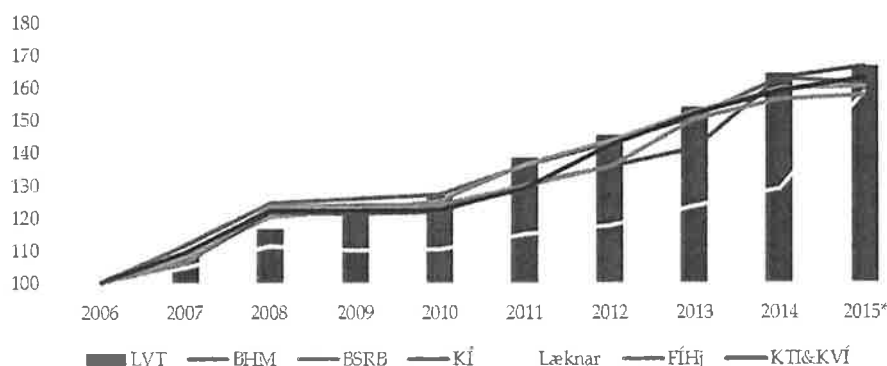
ade
Hjör
TMT

Launabróun frá árinu 2006 til 2015

Launabróun er almennt skoðuð út frá launavísitölu en hún er byggð á samanburði á launum sömu einstaklinga, í sömu störfum hjá sömu fyrirtækjum, milli tveggja samliggjandi mánaða. Það er Hagstofa Íslands sem birtir mánaðarlega launavísitöluna.

Launabróun á dagvinnulaunum 2006-2015

Míðað er við grunn í nóvember 2006 = 100



Þróun launavísitölunnar 2006-2015

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015*
LVT	100,0	108,3	116,7	121,4	127,0	138,5	145,4	154,2	164,4	166,8
BHM	100,0	111,6	124,7	125,9	127,4	136,3	143,2	151,2	163,0	161,5
BSRB	100,0	108,2	120,3	122,2	125,3	136,7	143,9	152,9	159,9	160,4
KÍ	100,0	106,3	121,7	121,2	122,1	130,7	136,0	141,6	163,0	166,6
Læknar	100,0	104,9	111,3	110,2	110,3	115,2	117,7	123,8	129,1	158,6
FÍHj	100,0	106,0	123,7	124,0	123,9	130,0	135,9	150,4	156,6	157,9
KTI&KVÍ	100,0	109,4	122,2	122,4	122,6	129,2	142,5	152,3	159,0	163,1

Þróun launavísitölu í prósentum 2006-2015

	2007/2006	2008/2007	2009/2008	2010/2009	2011/2010	2012/2011	2013/2012	2014/2013	2015/2014	2014/2006	2015/2006
LVT	8,3%	7,8%	4,0%	4,7%	9,0%	5,0%	6,1%	6,6%	1,5%	64,4%	66,8%
BHM	11,6%	11,7%	1,0%	1,2%	7,0%	5,1%	5,6%	7,8%	-0,9%	63,0%	61,5%
BSRB	8,2%	11,2%	1,6%	2,5%	9,1%	5,3%	6,3%	4,6%	0,3%	59,9%	60,4%
KÍ	6,3%	14,5%	-0,4%	0,7%	7,0%	4,1%	4,1%	15,1%	2,2%	63,0%	66,6%
Læknar	4,9%	6,1%	-1,0%	0,1%	4,4%	2,2%	5,2%	4,3%	22,9%	29,1%	58,6%
FÍHj	6,0%	16,7%	0,2%	-0,1%	4,9%	4,5%	10,7%	4,1%	0,8%	56,6%	57,9%
KTI&KVÍ	9,4%	11,7%	0,2%	0,2%	5,4%	10,3%	6,9%	4,4%	2,6%	59,0%	63,1%

Sé litið á laun þeirra hópa sem hér eru má sjá að launavísitalan hefur þróast með mjög áþekktum hætti til ársins 2014. Aðeins einn hópur sker sig úr hvað varðar þróun launavísitölunnar á tímabilinu 2006-2014 og það eru læknar. Það er ekki fyrr en með kjarasamningum lækna þann 7.janúar 2015 að þeir eru á pari við aðra hvað varðar launavísitölu.

Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga (Fih)

Meðaldagvinnulaun Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga hafa hækkað um 64,3% frá árinu 2006 til ársins 2015. Meðalyfirvinnulaun hafa hækkað um 26,28% fyrir sama tímabil, meðal vaktaálag um 235,66% og önnur laun um 112,12%.

Meðalheildarlaun Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga hafa hækkað um 65,83% frá árinu 2006 til ársins 2015.

Skurðlæknafélag Íslands (Ski)

Ekki eru til eldri tölur en 2012 um laun skurðlækna. Meðaldagvinnulaun Skurðlæknafélags Íslands hafa hækkað um 35,59% frá árinu 2012 til ársins 2015. Meðalyfirvinnulaun hafa dregist saman um 49,28% fyrir sama tímabil á meðan meðal vaktaálag hefur hækkað um 59,22% og önnur laun hafa hækkað um 26,96%.

Meðalheildarlaun Skurðlæknafélags Íslands hafa hækkað um 24,87% frá árinu 2012 til ársins 2015.

Bandalag háskólamanna (BHM)

Meðaldagvinnulaun Bandalags háskólamanna hafa hækkað um 67,35% frá árinu 2006 til ársins 2015. Meðalyfirvinnulaun hafa hækkað um 16,06% fyrir sama tímabil, meðalvaktaálag um 182,38% og önnur laun um 76,9%.

Meðalheildarlaun Bandalags háskólamanna hafa hækkað um 59,39% frá árinu 2006 til ársins 2015.

Bandalag starfsmanna ríkis og bæja (BSRB)

Meðaldagvinnulaun Bandalags starfsmanna ríkis og bæja hafa hækkað um 66,31% frá árinu 2006 til ársins 2015. Meðalyfirvinnulaun hafa hækkað um 35,32% fyrir sama tímabil, meðal vaktaálag um 130,13% og önnur laun um 360,66%, eða úr 3.158 kr. í 14.548 kr.

Meðalheildarlaun Bandalags starfsmanna ríkis og bæja hafa hækkað um 66,43% frá árinu 2006 til ársins 2015.

Kennarasamband Íslands (KÍ)

Meðaldagvinnulaun Kennarasambands Íslands hafa hækkað um 69,79% frá árinu 2006 til ársins 2015. Meðalyfirvinnulaun hafa hækkað um 23,04% fyrir sama tímabil. Meðalheildarlaun Kennarasambands Íslands hafa hækkað um 56,55% frá árinu 2006 til ársins 2015.

Kjarafélag Tæknifræðingafélags Íslands (KTÍ)

Meðaldagvinnulaun Kjarafélags Tæknifræðinga hafa hækkað um 70,07% frá árinu 2006 til ársins 2015. Meðalyfirvinnulaun hafa dregist saman um 13,42% fyrir sama tímabil. Meðalheildarlaun Kjarafélags Tæknifræðinga hafa hækkað um 49,55% frá árinu 2006 til ársins 2015.

Starfsmannafélag Sinfóníuhljómsveitar Íslands (SSÍ)

Meðaldagvinnulaun Starfsmannafélags Sinfóníuhljómsveitar Íslands hafa hækkað um 59,25% frá árinu 2006 til ársins 2015. Meðalyfirvinnulaun hafa hækkað um 97,12% fyrir sama tímabil. Meðalheildarlaun Starfsmannafélags Sinfóníuhljómsveitar Íslands hafa hækkað um 58,56% frá árinu 2006 til ársins 2015.

Stéttarfélag verkfræðinga (SV)

Meðaldagvinnulaun Stéttarfélags verkfræðinga hafa hækkað um 65,59% frá árinu 2006 til ársins 2015. Meðalyfirvinnulaun hafa hækkað um 20,98% fyrir sama tímabil. Meðalheildarlaun Stéttarfélags verkfræðinga hafa hækkað um 57,27% frá árinu 2006 til ársins 2015.

Læknafélag Íslands (LÍ)

Meðaldagvinnulaun Læknafélags Íslands hafa hækkað um 62,59% frá árinu 2006 til ársins 2015. Meðalyfirvinnulaun hafa hækkað um 56,77% og önnur laun um 30,94%, fyrir sama tímabil. Meðalheildarlaun Læknafélags Íslands hafa hækkað um 54,24% frá árinu 2006 til ársins 2015.

Kjarafélag viðskipta- og hagfræðinga (KVH)

Meðaldagvinnulaun Kjarafélags viðskipta- og hagfræðinga hafa hækkað um 65,24% frá árinu 2006 til ársins 2015. Meðalyfirvinnulaun hafa hækkað um 36,04% fyrir sama tímabil. Meðalheildarlaun Kjarafélags viðskipta- og hagfræðinga hafa hækkað um 57,44% frá árinu 2006 til ársins 2015.

Meðaldagvinnulaun – þróun frá árinu 2006 til 2015

Ár	FÍH	SKÍ	BHM	BSRB	KÍ	KTI	SSI	SV	LÍ	KVH
2006	270.281	0	297.458	198.513	274.192	329.238	275.396	338.869	529.110	323.813
2007	295.320	0	331.415	216.703	293.326	367.821	286.500	378.951	560.940	366.548
2008	327.739	0	369.250	237.652	319.823	406.940	301.570	415.561	589.118	407.009
2009	348.416	0	386.593	247.942	338.808	421.347	334.870	425.438	596.984	420.176
2010	349.480	0	391.419	254.040	340.266	422.707	335.479	427.359	595.981	426.340
2011	359.335	0	408.654	271.507	354.423	436.436	339.948	443.995	603.506	441.178
2012	378.941	798.334	436.332	291.286	377.305	481.963	404.895	485.548	632.450	472.820
2013	415.195	846.209	458.124	307.416	392.621	519.257	418.507	520.980	656.240	495.815
2014	440.393	858.212	489.622	323.076	434.509	541.571	428.979	551.425	679.850	521.630
2015	444.063	1.082.438	497.799	330.141	465.555	559.945	438.574	561.119	860.277	535.054
Meðaltal	362.916	896.298	406.667	267.828	359.083	448.723	356.472	454.925	630.445	441.038

Meðaldagvinnulaun – hækkun í prósentum

Ár	FÍH	SKÍ	BHM	BSRB	KÍ	KTI	SSI	SV	LÍ	KVH
2006	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2007	9,26%	-	11,42%	9,16%	6,98%	11,72%	4,03%	11,83%	6,02%	13,20%
2008	10,98%	-	11,42%	9,67%	9,03%	10,64%	5,26%	9,66%	5,02%	11,04%
2009	6,31%	-	4,70%	4,33%	5,94%	3,54%	11,04%	2,38%	1,34%	3,24%
2010	0,31%	-	1,25%	2,46%	0,43%	0,32%	0,18%	0,45%	-0,17%	1,47%
2011	2,82%	-	4,40%	6,88%	4,16%	3,25%	1,33%	3,89%	1,26%	3,48%
2012	5,46%	-	6,77%	7,28%	6,46%	10,43%	19,10%	9,36%	4,80%	7,17%
2013	9,57%	6,00%	4,99%	5,54%	4,06%	7,74%	3,36%	7,30%	3,76%	4,86%
2014	6,07%	1,42%	6,88%	5,09%	10,67%	4,30%	2,50%	5,84%	3,60%	5,21%
2015	0,83%	26,13%	1,67%	2,19%	7,14%	3,39%	2,24%	1,76%	26,54%	2,57%
2014/2012	16,22%	7,50%	12,21%	10,91%	15,16%	12,37%	5,95%	13,57%	7,49%	10,32%
2014/2010	26,01%	-	25,09%	27,18%	27,70%	28,12%	27,87%	29,03%	14,07%	22,35%
2014/2006	62,94%	-	64,60%	62,75%	58,47%	64,49%	55,77%	62,73%	28,49%	61,09%
2015/2006	64,30%	35,59%	67,35%	66,31%	69,79%	70,07%	59,25%	65,59%	62,59%	65,24%

Meðalheildarlaun – þróun frá árinu 2006 til 2015

Ár	FIH	SKI	BHM	BSRB	KI	KTI	SSI	SV	LI	KVH
2006	377.469	0	366.117	276.897	372.349	448.904	286.741	443.609	871.701	425.280
2007	438.156	0	405.114	314.097	400.809	496.935	299.200	502.409	917.107	470.027
2008	484.150	0	448.988	343.895	435.927	562.015	311.845	552.004	966.425	523.423
2009	476.512	0	460.864	343.050	448.352	561.571	344.583	556.535	973.288	530.626
2010	471.488	0	459.065	348.608	431.047	545.406	344.059	547.198	954.043	531.250
2011	493.156	0	483.560	371.179	447.870	565.727	357.729	574.227	989.124	566.052
2012	529.817	1.398.022	514.834	399.930	474.877	606.358	421.064	612.739	1.061.501	595.395
2013	580.603	1.481.833	540.161	422.821	489.748	646.362	437.070	647.695	1.114.971	625.083
2014	624.648	1.593.545	577.362	448.221	550.963	670.939	450.626	694.189	1.195.454	664.053
2015	625.948	1.745.672	583.554	460.845	582.910	671.319	454.655	697.678	1.344.487	669.561
Meðaltal	510.195	1.554.768	483.962	372.954	463.485	577.554	370.757	582.828	1.038.810	560.075

Meðalheildarlaun – hækkun í prósentum

Ár	FIH	SKI	BHM	BSRB	KI	KTI	SSI	SV	LI	KVH
2006	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2007	16,08%	-	10,65%	13,43%	7,64%	10,70%	4,35%	13,25%	5,21%	10,52%
2008	10,50%	-	10,83%	9,49%	8,76%	13,10%	4,23%	9,87%	5,38%	11,36%
2009	-1,58%	-	2,65%	-0,25%	2,85%	-0,08%	10,50%	0,82%	0,71%	1,38%
2010	-1,05%	-	-0,39%	1,62%	-3,86%	-2,88%	-0,15%	-1,68%	-1,98%	0,12%
2011	4,60%	-	5,34%	6,47%	3,90%	3,73%	3,97%	4,94%	3,68%	6,55%
2012	7,43%	-	6,47%	7,75%	6,03%	7,18%	17,70%	6,71%	7,32%	5,18%
2013	9,59%	5,99%	4,92%	5,72%	3,13%	6,60%	3,80%	5,70%	5,04%	4,99%
2014	7,59%	7,54%	6,89%	6,01%	12,50%	3,80%	3,10%	7,18%	7,22%	6,23%
2015	0,21%	9,55%	1,07%	2,82%	5,80%	0,06%	0,89%	0,50%	12,47%	0,83%
2014/2012	17,90%	13,99%	12,15%	12,07%	16,02%	10,65%	7,02%	13,29%	12,62%	11,53%
2014/2010	32,48%	-	25,77%	28,57%	27,82%	23,02%	30,97%	26,86%	25,30%	25,00%
2014/2006	65,48%	-	57,70%	61,87%	47,97%	49,46%	57,15%	56,49%	37,14%	56,14%
2015/2006	65,83%	24,87%	59,39%	66,43%	56,55%	49,55%	58,56%	57,27%	54,24%	57,44%

Fylgiskjal nr. 2

samkvæmt ákvörðun gerðardóms skv. lögum nr. 31/2015 um kjarasamning fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og eftirtalinna aðildarfélaga BHM: Dýralæknafélags Íslands, Félags geislafræðinga, Félags háskólamenntaðra starfsmanna Stjórnarráðsins, Félags íslenskra félagsvísindamanna, Leikarafélags Íslands, Félags lífeindafræðinga, Félags sjúkrabjálfa, Félagsráðgjafafélags Íslands, Fræðagarðs, Íðjubjálfafélags Íslands, Sálfræðingafélags Íslands, Stéttarfélags bókasafns- og upplýsingafræðinga, Stéttarfélags háskólamanna á matvæla- og næringarsviði, Stéttarfélags lögfræðinga og Þroskabjálfafélag Íslands.

Launatafla tekur gildi frá og með 1. mars 2015:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	288.856	296.077	303.299	310.520	317.741	324.963	332.184	339.406	346.627
02	303.299	310.881	318.463	326.046	333.628	341.211	348.793	356.376	363.958
03	318.463	326.425	334.387	342.348	350.310	358.271	366.233	374.195	382.156
04	334.387	342.746	351.106	359.466	367.825	376.185	384.545	392.904	401.264
05	351.106	359.884	368.661	377.439	386.217	394.994	403.772	412.550	421.327
06	368.661	377.878	387.094	396.311	405.527	414.744	423.960	433.177	442.394
07	387.094	396.772	406.449	416.126	425.804	435.481	445.158	454.836	464.513
08	406.449	416.610	426.772	436.933	447.094	457.255	467.416	477.578	487.739
09	426.772	437.441	448.110	458.779	469.449	480.118	490.787	501.457	512.126
10	448.110	459.313	470.516	481.718	492.921	504.124	515.327	526.529	537.732
11	470.516	482.278	494.041	505.804	517.567	529.330	541.093	552.856	564.619
12	494.041	506.392	518.743	531.094	543.446	555.797	568.148	580.499	592.850
13	518.743	531.712	544.681	557.649	570.618	583.586	596.555	609.524	622.492
14	544.681	558.298	571.915	585.532	599.149	612.766	626.383	640.000	653.617
15	571.915	586.213	600.510	614.808	629.106	643.404	657.702	672.000	686.298
16	600.510	615.523	630.536	645.549	660.561	675.574	690.587	705.600	720.612
17	630.536	646.299	662.063	677.826	693.589	709.353	725.116	740.880	756.643
18	662.063	678.614	695.166	711.717	728.269	744.821	761.372	777.924	794.475
19	695.166	712.545	729.924	747.303	764.682	782.062	799.441	816.820	834.199
20	729.924	748.172	766.420	784.668	802.917	821.165	839.413	857.661	875.909
21	766.420	785.581	804.741	823.902	843.062	862.223	881.383	900.544	919.704
22	804.741	824.860	844.978	865.097	885.215	905.334	925.453	945.571	965.690

Fylgiskjal nr. 3

samkvæmt ákvörðun gerðardóms skv. lögum nr. 31/2015 um kjarasamning fjármála- og efnahagsráðherra f.h. Ríkissjóðs og Félags íslenskra náttúrufræðinga.

Launatafla tekur gildi frá og með 1. mars 2015:

	1	2	3	4	5
001	288.856	293.189	297.586	302.050	306.581
002	297.521	301.984	306.514	311.112	315.778
003	306.447	311.044	315.709	320.445	325.252
004	315.640	320.375	325.181	330.058	335.009
005	325.110	329.986	334.936	339.960	345.060
006	334.863	339.886	344.984	350.159	355.411
007	344.909	350.083	355.334	360.664	366.074
008	355.256	360.585	365.994	371.484	377.056
009	365.914	371.403	376.974	382.628	388.368
010	376.891	382.545	388.283	394.107	400.019
011	388.198	394.021	399.931	405.930	412.019
012	399.844	405.842	411.929	418.108	424.380
013	411.839	418.017	424.287	430.651	437.111
014	424.194	430.557	437.016	443.571	450.224
015	436.920	443.474	450.126	456.878	463.731
016	450.028	456.778	463.630	470.584	477.643
017	463.529	470.482	477.539	484.702	491.972
018	477.435	484.596	491.865	499.243	506.732
019	491.758	499.134	506.621	514.220	521.934
020	506.510	514.108	521.820	529.647	537.592
021	521.706	529.531	537.474	545.536	553.719
022	537.357	545.417	553.598	561.902	570.331
023	553.478	561.780	570.206	578.759	587.441
024	570.082	578.633	587.313	596.122	605.064
025	587.184	595.992	604.932	614.006	623.216
026	604.800	613.872	623.080	632.426	641.912
027	622.944	632.288	641.772	651.399	661.170
028	641.632	651.257	661.025	670.941	681.005
029	660.881	670.794	680.856	691.069	701.435
030	680.708	690.918	701.282	711.801	722.478
031	701.129	711.646	722.320	733.155	744.152
032	722.163	732.995	743.990	755.150	766.477
033	743.827	754.985	766.310	777.804	789.471
034	766.142	777.634	789.299	801.138	813.156
035	789.127	800.963	812.978	825.173	837.550
036	812.800	824.992	837.367	849.928	862.677
037	837.184	849.742	862.488	875.426	888.557
038	862.300	875.234	888.363	901.688	915.214
039	888.169	901.491	915.014	928.739	942.670
040	914.814	928.536	942.464	956.601	970.950

Fylgiskjal nr. 4

samkvæmt ákvörðun gerðardóms skv. lögum nr. 31/2015 um kjarasamning fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og Ljósmeðrafélags Íslands.

Launatafla tekur gildi frá og með 1. mars 2015:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	310.651	318.417	326.183	333.949	341.716	349.482	357.248	365.014	372.781
02	326.183	334.338	342.492	350.647	358.801	366.956	375.111	383.265	391.420
03	342.492	351.055	359.617	368.179	376.742	385.304	393.866	402.428	410.991
04	359.617	368.607	377.598	386.588	395.579	404.569	413.559	422.550	431.540
05	377.598	387.038	396.478	405.918	415.358	424.797	434.237	443.677	453.117
06	396.478	406.390	416.302	426.213	436.125	446.037	455.949	465.861	475.773
07	416.302	426.709	437.117	447.524	457.932	468.339	478.747	489.154	499.562
08	437.117	448.044	458.972	469.900	480.828	491.756	502.684	513.612	524.540
09	458.972	470.447	481.921	493.395	504.870	516.344	527.818	539.293	550.767
10	481.921	493.969	506.017	518.065	530.113	542.161	554.209	566.257	578.305
11	506.017	518.668	531.318	543.968	556.619	569.269	581.920	594.570	607.220
12	531.318	544.601	557.884	571.167	584.450	597.733	611.016	624.299	637.582
13	557.884	571.831	585.778	599.725	613.672	627.619	641.566	655.514	669.461
14	585.778	600.422	615.067	629.711	644.356	659.000	673.645	688.289	702.934
15	615.067	630.444	645.820	661.197	676.574	691.950	707.327	722.704	738.080
16	645.820	661.966	678.111	694.257	710.402	726.548	742.693	758.839	774.984
17	678.111	695.064	712.017	728.970	745.922	762.875	779.828	796.781	813.734
18	712.017	729.817	747.618	765.418	783.219	801.019	818.819	836.620	854.420

Fylgiskjal nr. 5

samkvæmt ákvörðun gerðardóms skv. lögum nr. 31/2015 um kjarasamning fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og Félags íslenskra hljómlistarmanna (Starfsmannafélag Sinfóníuhljómsveitar Íslands.

Launatafla tekur gildi frá og með 1. mars 2015:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	302.143	309.697	317.250	324.804	332.358	339.911	347.465	355.018	362.572
02	317.250	325.182	333.113	341.044	348.975	356.907	364.838	372.769	380.700
03	333.113	341.441	349.769	358.096	366.424	374.752	383.080	391.408	399.735
04	349.769	358.513	367.257	376.001	384.745	393.490	402.234	410.978	419.722
05	367.257	376.438	385.620	394.801	403.983	413.164	422.345	431.527	440.708
06	385.620	395.260	404.901	414.541	424.182	433.822	443.463	453.103	462.744
07	404.901	415.023	425.146	435.268	445.391	455.513	465.636	475.758	485.881
08	425.146	435.774	446.403	457.032	467.660	478.289	488.918	499.546	510.175
09	446.403	457.563	468.723	479.883	491.043	502.204	513.364	524.524	535.684
10	468.723	480.441	492.159	503.878	515.596	527.314	539.032	550.750	562.468
11	492.159	504.463	516.767	529.071	541.375	553.679	565.983	578.287	590.591
12	516.767	529.687	542.606	555.525	568.444	581.363	594.283	607.202	620.121
13	542.606	556.171	569.736	583.301	596.866	610.431	623.997	637.562	651.127
14	569.736	583.979	598.223	612.466	626.710	640.953	655.196	669.440	683.683
15	598.223	613.178	628.134	643.090	658.045	673.001	687.956	702.912	717.867
16	628.134	643.837	659.541	675.244	690.947	706.651	722.354	738.057	753.761
17	659.541	676.029	692.518	709.006	725.495	741.983	758.472	774.960	791.449
18	692.518	709.831	727.144	744.457	761.770	779.082	796.395	813.708	831.021

Fylgiskjal nr. 6

samkvæmt ákvörðun gerðardóms skv. lögum nr. 31/2015 um kjarasamning fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og eftirtalinna aðildarfélag BHM: Dýralæknafélags Íslands, Félags geislafræðinga, Félags háskólamenntaðra starfsmanna Stjórnarráðsins, Félags íslenskra félagsvísindamanna, Leikarafélags Íslands, Félags lífeindafræðinga, Félags sjúkráðgjafafélags Íslands, Fræðagarðs, Iðjuþjálfafélags Íslands, Sálfræðingafélags Íslands, Stéttarfélags bókasafns- og upplýsingafræðinga, Stéttarfélags háskólamanna á matvæla- og næringarsviði, Stéttarfélags lögfræðinga og Þroskaþjálfafélag Íslands.

Launatafla tekur gildi frá og með 1. júní 2016:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	304.743	312.361	319.980	327.599	335.217	342.836	350.454	358.073	365.691
02	319.980	327.979	335.979	343.978	351.978	359.977	367.977	375.976	383.976
03	335.979	344.378	352.778	361.177	369.577	377.976	386.376	394.775	403.175
04	352.778	361.597	370.417	379.236	388.056	396.875	405.695	414.514	423.333
05	370.417	379.677	388.938	398.198	407.458	416.719	425.979	435.240	444.500
06	388.938	398.661	408.385	418.108	427.831	437.555	447.278	457.002	466.725
07	408.385	418.594	428.804	439.013	449.223	459.433	469.642	479.852	490.061
08	428.804	439.524	450.244	460.964	471.684	482.404	493.124	503.844	514.565
09	450.244	461.500	472.756	484.012	495.268	506.524	517.781	529.037	540.293
10	472.756	484.575	496.394	508.213	520.032	531.851	543.670	555.488	567.307
11	496.394	508.804	521.214	533.623	546.033	558.443	570.853	583.263	595.673
12	521.214	534.244	547.274	560.305	573.335	586.365	599.396	612.426	625.456
13	547.274	560.956	574.638	588.320	602.002	615.684	629.365	643.047	656.729
14	574.638	589.004	603.370	617.736	632.102	646.468	660.834	675.200	689.566
15	603.370	618.454	633.538	648.623	663.707	678.791	693.875	708.960	724.044
16	633.538	649.377	665.215	681.054	696.892	712.731	728.569	744.408	760.246
17	665.215	681.846	698.476	715.107	731.737	748.367	764.998	781.628	798.258
18	698.476	715.938	733.400	750.862	768.324	785.786	803.248	820.709	838.171
19	733.400	751.735	770.070	788.405	806.740	825.075	843.410	861.745	880.080
20	770.070	789.322	808.573	827.825	847.077	866.329	885.580	904.832	924.084
21	808.573	828.788	849.002	869.216	889.431	909.645	929.859	950.074	970.288
22	849.002	870.227	891.452	912.677	933.902	955.127	976.352	997.577	1.018.803

Fylgiskjal nr. 7

samkvæmt ákvörðun gerðardóms skv. lögum nr. 31/2015 um kjarasamning fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og Félags íslenskra náttúrufræðinga.

Launatafla tekur gildi frá og með 1. júní 2016:

	1	2	3	4	5
001	304.743	309.314	313.954	318.663	323.443
002	313.885	318.593	323.372	328.223	333.146
003	323.302	328.151	333.073	338.070	343.141
004	333.001	337.996	343.066	348.212	353.435
005	342.991	348.136	353.358	358.658	364.038
006	353.280	358.580	363.958	369.418	374.959
007	363.879	369.337	374.877	380.500	386.208
008	374.795	380.417	386.123	391.915	397.794
009	386.039	391.830	397.707	403.673	409.728
010	397.620	403.585	409.638	415.783	422.020
011	409.549	415.692	421.927	428.256	434.680
012	421.835	428.163	434.585	441.104	447.721
013	434.490	441.008	447.623	454.337	461.152
014	447.525	454.238	461.052	467.967	474.987
015	460.951	467.865	474.883	482.006	489.236
016	474.779	481.901	489.130	496.467	503.914
017	489.023	496.358	503.803	511.361	519.031
018	503.693	511.249	518.918	526.701	534.602
019	518.804	526.586	534.485	542.502	550.640
020	534.368	542.384	550.520	558.777	567.159
021	550.399	558.655	567.035	575.541	584.174
022	566.911	575.415	584.046	592.807	601.699
023	583.919	592.678	601.568	610.591	619.750
024	601.436	610.458	619.615	628.909	638.343
025	619.479	628.772	638.203	647.776	657.493
026	638.064	647.635	657.349	667.210	677.218
027	657.206	667.064	677.070	687.226	697.534
028	676.922	687.076	697.382	707.843	718.460
029	697.230	707.688	718.303	729.078	740.014
030	718.146	728.919	739.852	750.950	762.214
031	739.691	750.786	762.048	773.479	785.081
032	761.882	773.310	784.909	796.683	808.633
033	784.738	796.509	808.457	820.584	832.892
034	808.280	820.404	832.710	845.201	857.879
035	832.529	845.016	857.692	870.557	883.615
036	857.504	870.367	883.422	896.674	910.124
037	883.230	896.478	909.925	923.574	937.428
038	909.726	923.372	937.223	951.281	965.550
039	937.018	951.073	965.340	979.820	994.517
040	965.129	979.606	994.300	1.009.214	1.024.352

Fylgiskjal nr. 8

samkvæmt ákvörðun gerðardóms skv. lögum nr. 31/2015 um kjarasamning fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og Ljósmaðrafélags Íslands.

Launatafla tekur gildi frá og með 1. júní 2016:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	327.736	335.930	344.123	352.317	360.510	368.703	376.897	385.090	393.284
02	344.123	352.726	361.329	369.932	378.536	387.139	395.742	404.345	412.948
03	361.329	370.363	379.396	388.429	397.462	406.496	415.529	424.562	433.595
04	379.396	388.881	398.366	407.851	417.335	426.820	436.305	445.790	455.275
05	398.366	408.325	418.284	428.243	438.202	448.161	458.120	468.080	478.039
06	418.284	428.741	439.198	449.655	460.112	470.569	481.026	491.484	501.941
07	439.198	450.178	461.158	472.138	483.118	494.098	505.078	516.058	527.038
08	461.158	472.687	484.216	495.745	507.274	518.803	530.332	541.861	553.390
09	484.216	496.321	508.427	520.532	532.637	544.743	556.848	568.954	581.059
10	508.427	521.137	533.848	546.559	559.269	571.980	584.691	597.401	610.112
11	533.848	547.194	560.540	573.887	587.233	600.579	613.925	627.271	640.618
12	560.540	574.554	588.567	602.581	616.594	630.608	644.621	658.635	672.649
13	588.567	603.282	617.996	632.710	647.424	662.138	676.853	691.567	706.281
14	617.996	633.446	648.896	664.345	679.795	695.245	710.695	726.145	741.595
15	648.896	665.118	681.340	697.563	713.785	730.008	746.230	762.452	778.675
16	681.340	698.374	715.407	732.441	749.474	766.508	783.541	800.575	817.608
17	715.407	733.293	751.178	769.063	786.948	804.833	822.719	840.604	858.489
18	751.178	769.957	788.737	807.516	826.296	845.075	863.854	882.634	901.413

Fylgiskjal nr. 9

samkvæmt ákvörðun gerðardóms skv. lögum nr. 31/2015 um kjarasamning fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og Félags íslenskra hljómlistarmanna (Starfsmannafélag Sinfóníuhljómsveitar Íslands.

Launatafla tekur gildi frá og með 1. júní 2016:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	318.761	326.730	334.699	342.668	350.637	358.606	366.575	374.544	382.513
02	334.699	343.067	351.434	359.802	368.169	376.537	384.904	393.271	401.639
03	351.434	360.220	369.006	377.792	386.577	395.363	404.149	412.935	421.721
04	369.006	378.231	387.456	396.681	405.906	415.132	424.357	433.582	442.807
05	387.456	397.142	406.829	416.515	426.202	435.888	445.574	455.261	464.947
06	406.829	417.000	427.170	437.341	447.512	457.682	467.853	478.024	488.195
07	427.170	437.850	448.529	459.208	469.887	480.567	491.246	501.925	512.604
08	448.529	459.742	470.955	482.169	493.382	504.595	515.808	527.021	538.235
09	470.955	482.729	494.503	506.277	518.051	529.825	541.599	553.372	565.146
10	494.503	506.866	519.228	531.591	543.953	556.316	568.679	581.041	593.404
11	519.228	532.209	545.190	558.170	571.151	584.132	597.112	610.093	623.074
12	545.190	558.819	572.449	586.079	599.709	613.338	626.968	640.598	654.228
13	572.449	586.760	601.072	615.383	629.694	644.005	658.316	672.628	686.939
14	601.072	616.098	631.125	646.152	661.179	676.205	691.232	706.259	721.286
15	631.125	646.903	662.681	678.460	694.238	710.016	725.794	741.572	757.350
16	662.681	679.248	695.815	712.382	728.950	745.517	762.084	778.651	795.218
17	695.815	713.211	730.606	748.002	765.397	782.792	800.188	817.583	834.979
18	730.606	748.871	767.137	785.402	803.667	821.932	840.197	858.462	876.727

Fylgiskjal nr. 10

samkvæmt ákvörðun gerðardóms skv. lögum nr. 31/2015 um kjarasamning fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga.

Launatafla tekur gildi frá og með 1. maí 2015:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	298.411	305.871	313.331	320.791	328.252	335.712	343.172	350.632	358.093
02	313.331	321.164	328.998	336.831	344.664	352.498	360.331	368.164	375.997
03	328.998	337.223	345.448	353.673	361.897	370.122	378.347	386.572	394.797
04	345.448	354.084	362.720	371.356	379.992	388.629	397.265	405.901	414.537
05	362.720	371.788	380.856	389.924	398.992	408.060	417.128	426.196	435.264
06	380.856	390.377	399.899	409.420	418.942	428.463	437.984	447.506	457.027
07	399.899	409.896	419.894	429.891	439.889	449.886	459.884	469.881	479.879
08	419.894	430.391	440.888	451.386	461.883	472.380	482.878	493.375	503.872
09	440.888	451.911	462.933	473.955	484.977	495.999	507.022	518.044	529.066
10	462.933	474.506	486.079	497.653	509.226	520.799	532.373	543.946	555.519
11	486.079	498.231	510.383	522.535	534.687	546.839	558.991	571.143	583.295
12	510.383	523.143	535.903	548.662	561.422	574.181	586.941	599.701	612.460
13	535.903	549.300	562.698	576.095	589.493	602.890	616.288	629.686	643.083
14	562.698	576.765	590.833	604.900	618.968	633.035	647.102	661.170	675.237
15	590.833	605.603	620.374	635.145	649.916	664.687	679.458	694.228	708.999
16	620.374	635.884	651.393	666.902	682.412	697.921	713.430	728.940	744.449
17	651.393	667.678	683.963	700.247	716.532	732.817	749.102	765.387	781.672
18	683.963	701.062	718.161	735.260	752.359	769.458	786.557	803.656	820.755
19	718.161	736.115	754.069	772.023	789.977	807.931	825.885	843.839	861.793
20	754.069	772.921	791.772	810.624	829.476	848.327	867.179	886.031	904.883
21	791.772	811.567	831.361	851.155	870.949	890.744	910.538	930.332	950.127
22	831.361	852.145	872.929	893.713	914.497	935.281	956.065	976.849	997.633

Fylgiskjal nr. 11

samkvæmt ákvörðun gerðardóms skv. lögum nr. 31/2015 um kjarasamning fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga.

Launatafla tekur gildi frá og með 1. júní 2016:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	317.807	325.753	333.698	341.643	349.588	357.533	365.478	373.424	381.369
02	333.698	342.040	350.383	358.725	367.067	375.410	383.752	392.095	400.437
03	350.383	359.142	367.902	376.661	385.421	394.180	402.940	411.700	420.459
04	367.902	377.099	386.297	395.494	404.692	413.889	423.087	432.285	441.482
05	386.297	395.954	405.612	415.269	424.926	434.584	444.241	453.899	463.556
06	405.612	415.752	425.892	436.033	446.173	456.313	466.453	476.594	486.734
07	425.892	436.540	447.187	457.834	468.481	479.129	489.776	500.423	511.071
08	447.187	458.366	469.546	480.726	491.906	503.085	514.265	525.445	536.624
09	469.546	481.285	493.023	504.762	516.501	528.239	539.978	551.717	563.455
10	493.023	505.349	517.675	530.000	542.326	554.651	566.977	579.303	591.628
11	517.675	530.617	543.558	556.500	569.442	582.384	595.326	608.268	621.210
12	543.558	557.147	570.736	584.325	597.914	611.503	625.092	638.681	652.270
13	570.736	585.005	599.273	613.542	627.810	642.078	656.347	670.615	684.884
14	599.273	614.255	629.237	644.219	659.200	674.182	689.164	704.146	719.128
15	629.237	644.968	660.699	676.430	692.160	707.891	723.622	739.353	755.084
16	660.699	677.216	693.734	710.251	726.768	743.286	759.803	776.321	792.838
17	693.734	711.077	728.420	745.764	763.107	780.450	797.794	815.137	832.480
18	728.420	746.631	764.841	783.052	801.262	819.473	837.683	855.894	874.104
19	764.841	783.962	803.083	822.204	841.325	860.446	879.567	898.688	917.809
20	803.083	823.160	843.237	863.315	883.392	903.469	923.546	943.623	963.700
21	843.237	864.318	885.399	906.480	927.561	948.642	969.723	990.804	1.011.885
22	885.399	907.534	929.669	951.804	973.939	996.074	1.018.209	1.040.344	1.062.479

Fylgiskjal nr. 12

samkvæmt ákvörðun gerðardóms skv. lögum nr. 31/2015 um kjarasamning fjármála- og efnahags-
ráðherra f.h. ríkissjóðs og Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga.

Launatafla tekur gildi frá og með 1. júní 2017:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	332.109	340.411	348.714	357.017	365.320	373.622	381.925	390.228	398.530
02	348.714	357.432	366.150	374.868	383.585	392.303	401.021	409.739	418.457
03	366.150	375.304	384.457	393.611	402.765	411.919	421.072	430.226	439.380
04	384.457	394.069	403.680	413.292	422.903	432.514	442.126	451.737	461.349
05	403.680	413.772	423.864	433.956	444.048	454.140	464.232	474.324	484.416
06	423.864	434.461	445.057	455.654	466.251	476.847	487.444	498.040	508.637
07	445.057	456.184	467.310	478.437	489.563	500.690	511.816	522.942	534.069
08	467.310	478.993	490.676	502.359	514.041	525.724	537.407	549.090	560.772
09	490.676	502.943	515.210	527.476	539.743	552.010	564.277	576.544	588.811
10	515.210	528.090	540.970	553.850	566.730	579.611	592.491	605.371	618.251
11	540.970	554.494	568.019	581.543	595.067	608.591	622.116	635.640	649.164
12	568.019	582.219	596.419	610.620	624.820	639.021	653.221	667.422	681.622
13	596.419	611.330	626.240	641.151	656.061	670.972	685.882	700.793	715.703
14	626.240	641.896	657.552	673.208	688.864	704.520	720.176	735.832	751.488
15	657.552	673.991	690.430	706.869	723.308	739.746	756.185	772.624	789.063
16	690.430	707.691	724.952	742.212	759.473	776.734	793.995	811.255	828.516
17	724.952	743.075	761.199	779.323	797.447	815.570	833.694	851.818	869.942
18	761.199	780.229	799.259	818.289	837.319	856.349	875.379	894.409	913.439
19	799.259	819.241	839.222	859.204	879.185	899.166	919.148	939.129	959.111
20	839.222	860.203	881.183	902.164	923.144	944.125	965.105	986.086	1.007.066
21	881.183	903.213	925.242	947.272	969.301	991.331	1.013.361	1.035.390	1.057.420
22	925.242	948.373	971.504	994.635	1.017.767	1.040.898	1.064.029	1.087.160	1.110.291

Fylgiskjal nr. 13

samkvæmt ákvörðun gerðardóms skv. lögum nr. 31/2015 um kjarasamning fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga.

Launatafla tekur gildi frá og með 1. júní 2018:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	342.072	350.624	359.176	367.727	376.279	384.831	393.383	401.935	410.486
02	359.176	368.155	377.134	386.114	395.093	404.072	413.052	422.031	431.011
03	377.134	386.563	395.991	405.419	414.848	424.276	433.704	443.133	452.561
04	395.991	405.891	415.791	425.690	435.590	445.490	455.390	465.289	475.189
05	415.791	426.185	436.580	446.975	457.370	467.764	478.159	488.554	498.949
06	436.580	447.495	458.409	469.324	480.238	491.153	502.067	512.982	523.896
07	458.409	469.869	481.330	492.790	504.250	515.710	527.170	538.631	550.091
08	481.330	493.363	505.396	517.429	529.462	541.496	553.529	565.562	577.595
09	505.396	518.031	530.666	543.301	555.936	568.571	581.205	593.840	606.475
10	530.666	543.932	557.199	570.466	583.732	596.999	610.266	623.532	636.799
11	557.199	571.129	585.059	598.989	612.919	626.849	640.779	654.709	668.639
12	585.059	599.686	614.312	628.938	643.565	658.191	672.818	687.444	702.071
13	614.312	629.670	645.028	660.385	675.743	691.101	706.459	721.817	737.174
14	645.028	661.153	677.279	693.405	709.530	725.656	741.782	757.907	774.033
15	677.279	694.211	711.143	728.075	745.007	761.939	778.871	795.803	812.735
16	711.143	728.922	746.700	764.479	782.257	800.036	817.814	835.593	853.372
17	746.700	765.368	784.035	802.703	821.370	840.038	858.705	877.373	896.040
18	784.035	803.636	823.237	842.838	862.439	882.039	901.640	921.241	940.842
19	823.237	843.818	864.399	884.980	905.561	926.141	946.722	967.303	987.884
20	864.399	886.009	907.619	929.229	950.839	972.449	994.059	1.015.668	1.037.278
21	907.619	930.309	953.000	975.690	998.380	1.021.071	1.043.761	1.066.452	1.089.142
22	953.000	976.825	1.000.650	1.024.475	1.048.300	1.072.125	1.095.950	1.119.774	1.143.599