

Stofnanasamningur

milli Skálatúnsheimilisins og Þroskapjálfafélags Íslands um forsendur röðunar starfa.

Samningur þessi byggir á kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og Þroskapjálfafélags Íslands hins vegar, dags. 6. júní 2011.

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra starfsmanna Skálatúnsheimilisins sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi Þroskapjálfafélags Íslands sbr. 11. kafla í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og viðkomandi stéttarfélaga hins vegar, dags. 6. júní 2011.

2. Markmið stofnanasamnings

Samningurinn byggir á eðli starfsemi, skipulagi og öðru því sem Skálatúnsheimilið stendur fyrir. Honum er ætlað að tryggja þróun og stuðla að skilvirku launakerfi sem tekur mið af þörfum og verkefnum Skálatúnsheimilisins og starfsmanna þess. Samningnum er ætlað að bæta rekstrarskipulag Skálatúnsheimilisins, nýtingu rekstrarfjármagns, skapa grundvöll til aukinnar hagræðingar og skilvirks launakerfis. Þannig gefst starfsmönnum tækifæri til að þróast og bæta sig í starfi og þar með auka möguleika á bættum kjörum. Samningurinn skal styðja við starfsmannastefnu Skálatúnsheimilisins og taka tillit til jafnréttis- og fjölskyldusjónarmiða.

Samningsaðilar stefna að eftirfarandi markmiðum:

- Að þróa og útfæra skilvirkt launakerfi sem tekur mið af þörfum, verkefnum og markmiðum Skálatúnsheimilisins, hvetji til árangurs og að starfsmenn getið aukið við hæfni sína og þróast í starfi.
- Að launakerfið miðist við að ráða, halda í og byggja upp starfsmenn sem hafa hæfni og vilja til að leysa þau verkefni sem Skálatúnsheimilinu er ætlað að sinna.
- Að launakerfið verði sveigjanlegt og gagnsætt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti.
- Að launakerfið nýtist sem stjórnþæki til að ná fram markmiðum Skálatúnsheimilisins og verði starfsmönnum hvatning til markvissari vinnu og aukinna afkasta.
- Að launakerfið stuðli að jafnrétti kynja. Konur og karlar njóti sömu kjara fyrir sambærileg störf.
- Að leitast verði við að umbuna starfsmönnum sérstaklega t.d. með því að tengja tilteknar launagreiðslur árangri í starfi.

3. Röðun starfa í launaflokka

Við röðun starfa í launaflokka skal meta verkefni og skyldur sem í starfinu felast auk þeirrar færni sem þarf til að geta innt starfið af hendi. Starfslýsingar skulu liggja til grundvallar við röðun.

Röðun starfa í launaflokka skal byggja á grunnröðun samkvæmt gildandi kjarasamningi hlutaðeigandi stéttarfélags við fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs. Við röðun starfs í launaflokka skulu eftirfarandi þættir hafðir til hliðsjónar:

- Menntunarkröfur sem fram koma í starfslýsingu.
- Stöðugt og viðvarandi verksvið samkvæmt starfslýsingu.
- Stöðug og viðvarandi umsjón og ábyrgð sem fylgir starfi.
- Stöðug og viðvarandi stjórnunarleg ábyrgð og mannaforráð sem fylgir starfi.

3.1. Launaröðun;

02 þroskaþjálfari / háskólamenntun á sviði fatlana
05 yfirþroskaþjálfari í dagþjónustu og tómstundastarfi
06 yfirþroskaþjálfari í búsetu
08 forstöðuþroskaþjálfari
09 ráðgjafarþroskaþjálfari/verkefnastjóri
11 sviðsstjóri

1. Persónu- og tímabundnir þættir

Grunnröðun starfs í launaflokk er lágmarksröðun.

Skilgreining

Við ákvörðun launa skal litið til persónu- og tímabundinna þátta sem varða sérhvern starfsmann. Meta skal persónu- og tímabundna þætti sem álag á launaflokka og getur vægi álags að hámarki numið 20% af viðkomandi launaflokki í 2,5% bilum samkvæmt gildandi launatöflu. Starfsmaður sem hefur áunnið sér hækkun, vegna persónubundinna þátta o.fl., ofan á grunnlaunatölu launaflokks sem er umfram 20% færir í næstu launatölu í næsta launaflokki fyrir ofan.

Forsendur álagsþátta skulu háðar mati sem fram fer a.m.k. einu sinni á ári í kjölfar starfsmannasamtala, eða við breytingar á starfssviði starfsmanns.

Launaryni er unnin samtímis hjá öllum starfsmönnum sem samningur þessi nær til einu sinni á ári með það að markmiði að tryggja samræmi í launasetningu. Launarynin skal framkvæmd af framkvæmdastjóra, sviðsstjóra og einum fulltrúa stjórnar Skálatúnsheimilisins.

Í launaryni skal sérstaklega litið til árangurs viðkomandi starfsmanna í starfi með hliðsjón af markmiðum sem sett hafa verið í starfsmannasamtölum annars vegar og starfsáætlun starfsstöðvar eða verkefnis hins vegar.

2. Menntun

Menntun á sviði fatlana og stjórnunar, s.s. þroskaþjálfunar, fötlunarfræði, sérkennslu, atferlisfræði, geðhjúkrunar, skal metin sem álag á alla launaflokka.

- Diplóma hækkar röðun um eitt þrep eða 2,5 %
- Meistaragráða hækkar röðun um tvö þrep eða 5,0 %

Álag samkvæmt þessari grein hækkar ekki röðun um meira en 2 þrep eða 5%

3. Fagreynsla

Fagreynsla skal metin sem álag sem hér segir:

- 1 ár gefur eitt álagsþrep 2,5 % til viðbótar grunnröðun starfs.
- 5 ár gefa eitt álagsþrep 2,5% til viðbótar 1 árs fagreynslu.
- 10 ár gefa eitt álagsþrep 2,5% til viðbótar 5 ára fagreynslu.

4. Undirbúningstímar

Aðilar eru sammála um að þroskaþjálfar skulu eiga rétt á undirbúningstíma, eftir því sem þörf er á, samkvæmt ákvörðun yfirmanns og í samráði við starfsmann. Undirbúningstími skal unninn á vinnustað og að jafnaði innan dagvinnutíma.

5. Samstarfsnefnd

Um samstarfsnefnd vísast til gr. 11.4 í þeim kjarasamningi sem samkomulag þetta byggir á.

6. Gildistaka

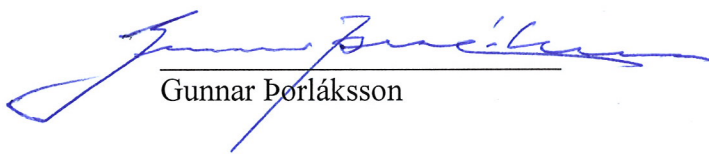
Samkomulag þetta gildir frá 1. júní 2011 til 1. janúar 2012.

7. Endurskoðun

Aðilar eru sammála um að endurskoða samkomulag þetta þegar Skálatúnsheimilið hefur gert þjónustusamning við Mosfellsbæ, einnig ef breytingar verða á öðrum stofnanasamningum hjá ríkinu á viðmiðunartíma samningsins.

Reykjavík 30. júní 2011

f.h.
Skálatúnsheimilisins

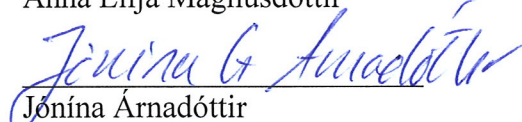


Gunnar Þorláksson

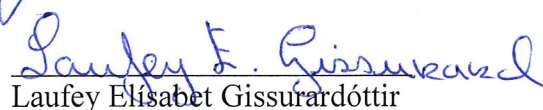
f.h.
Þroskaþjálfafélags Íslands



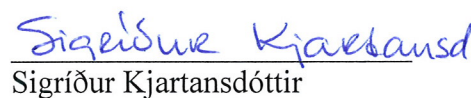
Anna Lilja Magnúsdóttir



Jónína Arnadóttir



Laufey E. Gissurardóttir



Sigríður Kjartansdóttir

BÓKANIR

með stofnanasamningi Skálatúnsheimilisins og Þroskaþjálfafélags Íslands
undirrituðum 30. júní 2011

Bókun 1

Verði til ný störf sem falla ekki að starfaflokkun samningsins og raða þarf sérstaklega, skal samstarfsnefnd aðila taka afstöðu til þess.

Bókun 2

Starfsmenn skulu eiga kost á handleiðslu eftir því sem þörf er á.

Bókun 3

Gildistími samningsins verði til 1. janúar 2012. Kjaraviðræðum sé lokið fyrir áramót. Þar sem Skálatúnsheimilið hefur ekki gengið frá þjónustusamningi við Mosfellsbæ og Þroskaþjálfafélag Íslands ekki gengið frá kjarasamningi við SNS samningarnefnd sveitafélaga eru samningsaðilar sammála að gera samning til næstu áramóta eða 1. janúar 2012.

Bókun 4

Skálatúnsheimilið kýs að greiða samkvæmt samningi þessum fyrir júní mánuð 2011. Það er gert áður en félagsmenn greiða atkvæði um hann. Þetta verður gert upp ef samningur skoðast ekki samþykktur.

Bókun 5

Samningsaðilar eru sammála um mikilvægi fagfólks í störfum á Skálatúnsheimilinu og hve brýnt er að það sé haft til grundvallar væntanlegs þjónustusamnings við Mosfellsbæ.