



Proskapjálfafélag
Íslands

NÁM BORD 1

- 1. Lengja námið
- 2. Fleiri rannsóknir á sviði þroskajálfunar
- 3. Fleiri valkostir í meistaranámi fyrir þroskajálfa
- 4. Frekari sérhæfing
- 5. Meiri stjórnun og ráðgjöf í náminu
- 6. Aukið verklegt nám
- 7. Þroskajálfar hafi meiri áhrif á námið
- 8. Aukið vægi endurmenntunar
- 9. Sérhæfing: Börn-fullorðnir
- 10. Meiri kennsla í viðurkenndum aðferðum



TILLÖGUR UM AÐGERÐIR

- 1) Skipa starfshóp innan Þ.Í sem endurskipurleggur námið í samvinnu við HÍ.

- 2) Festa í kjarasamning launahækkun eftir ákveðin fjölda námskeiða.

- 3) Fög með færri einingum gefa meiri möguleika á valfögum, dýpkun á efninu.
 - Hvetja Þ.Í til að hafa meiri samvinnu við Menntavísindasvið. Félagið kemur með hugmyndir að þróun námsins.





Proskapjálfafélag
Íslands

ÞEIR SEM GETA HAFT ÁHRIF Á FRAMGANG MÁLA

- Proskapjálfafélagið og kjarabarátta þroskapjálfa



HLUTVERK BORD 2

- 1. Mikilvægt að vinna þverfaglega
- 2. Þroskaþjálfar séu leiðandi í stefnumótun í þjónustu við fatlað fólk
- 3. Þroskaþjálfar séu ráðgjafar í öllum þjónustukerfum
- 4. Þroskaþjálfar viðhaldi fagþekkingu sinni
- 5. Þroskaþjálfar beri virðingu fyrir afstöðu aðstandenda fatlaðs fólks
- 6. Þroskaþjálfar beiti sjálfskoðun í sínu starfi
- 7. Þroskaþjálfar starfi með öllu fólki með sérþarfir
- 8. Þroskaþjálfar kynni sér nýjungar
- 9. Þroskaþjálfar starfi á öllum sviðum þjónustunnar
- 10. Efla fagvitund og frumkvæði



TILLÖGUR UM AÐGERÐIR

- 1) Proskapjálfar fá eyrnamerkta stöður, sérstaklega í ráðgjöf .
- 2) Proskapjálfar fá skilgreindan vinnutíma í þekkingaröflun, lesi fagbækur og kynni sér nýjungar.
- 3) Proskapjálfar beiti sjálfsgagnrýni í störfum sínum og hvetji til umræðna um þau í því skyni að gera þau gildandi og verðmæt.





ÞEIR SEM GETA HAFT ÁHRIF Á FRAMGANG MÁLA

- 1)
 - Proskafjálfafélagið
 - Stjórnarsýslan, bæði ríki og sveitafélög
 - Proskafjálfar breikki starfsvettvang sinn
- 2)
 - Atvinnurekandi
 - Proskafjálfafélagið
 - Næstu yfirmenn þroskafjálfa
 - Hver og einn þroskafjálfi beiti áhrifum sínum
- 3)
 - Faghópar innan Þ.Í, málþing og starfsdagar
 - Samningar við atvinnurekendur um aðgang að hagnýtri þekkingu við starfið





FAGLEG VERKFÆRI BORD 3

- 1. Persónuleg ráðgjöf vegna notenda
- 2. Hugmyndabanki
- 3. Þverfagleg vinna
- 4. Fjölbreyttari símenntun
- 5. Alþjóðleg tengsl
- 6. Starfslýsingar
- 7. Starfskenning
- 8. Sérstæk lög um valdbeitingu
- 9. Handleiðsla
- 10. Rannsóknir



TILLÖGUR UM AÐGERÐIR

- 1) Proskapjálfar veiti persónulega ráðgjöf sniðna að þörfum einstaklingsins. Þjónustusamningur er gerður.
- 2) Faghópur stofnaður sem tekur við og kallar eftir hugmyndum (vinnuverkfæri og ýmis eyðublöð) sem vistaðar eru miðlægt og aðgengilegar þroskapjálfum. Býr til gagnagrunn sem skiptist eftir flokkum (sviðum).
- 3) Proskapjálfar vinni í samstarfi við aðrar fagstéttir og miðli þekkingu sinni, t.d. í hópavinnu í hverju sveitarfélagi. Hittist reglulega á fundum, starfsdögum og fleira. Atvinnurekandi gefi rými til þverfaglegs starfs.



ÞEIR SEM GETA HAFT ÁHRIF Á FRAMGANG MÁLA

- 1)
 - Félagshjónustan
 - Proskapjálfar úti á starfsstöðvum
 - Umsækjandi
- 2)
 - Vísindasjóður B deild
 - Framkvæmdasjóður - formaður
 - Félagið
- 3)
 - Atvinnurekandi
 - Proskapjálfar



SÝNILEIKI, ÍMYND OG MARKAÐSSETNING



BORÐ 4

- 1. Nýtt starfsheiti: Velferðarfræðingur
- 2. Að hugmyndafræði þroskaþjálfar sé eftirsóknarverð, að almenningur þekki störf þroskaþjálfar
- 3. Einkarekstur
- 4. Að umönnunnarstimpill detti út => við verðum stimpluð sem fagstétt
- 5. Markaðssetja þroskaþjálfar
- 6. Að fagstétt þroskaþjálfar sé metin eins og hver önnur fagstétt
- 7. Að það sé viðurkennt að þroskaþjálfun sé nauðsynleg
- 8. Að Þroskaþjálfar trúi á sjálfa sig í samstarfi við aðra
- 9. Að vera sýnilegri meðal annarra fagstétta
- 10. Að þroskaþjálfar starfi á sem flestum vinnustöðum

TILLÖGUR UM AÐGERÐIR

- 1) Athuga nýtt starfsheiti með velferð allra í huga. Safna saman hugmyndum og fá aðstoð sérfræðinga til að leiðbeina með það sem þarf að hafa í huga við nafnabreytingu stéttarinnar.

- 2) Gera blöðung/bækling um:
 - Hvað er þroskapjálfi
 - Fyrir hvað þroskapjálfar standa
 - Hverjir geta nýtt sér vinnu okkar.Láta liggja frammi víða s.s. á læknamiðstöðvum og bókasöfnum

- 3) Stofna ráðgjafa/upplýsingamiðstöð. Þverfaglega miðstöð með sjálfstæðum rekstri.





HUGMYNDAFRÆÐI BORD 5

- 1. Þátttaka í samfélaginu á öllum sviðum sé raunhæfur valkostur
- 2. Proskapjálfa greini styrkleika fólks og vinni út frá þeim
- 3. Siðareglur
- 4. Allir geti lifað innihaldsríku lífi
- 5. Vinna markvisst gegn aðgreiningu
- 6. Allir með sama rétt
- 7. Stefna ætti að fjölbreyttu vali um þjónustu: Sambýli, sjálfstæða búsetu, notendastýrða persónulega aðstoð, o.s.frv. á fullorðinssviði
- 8. Hugmyndafræðin leiði út í samfélagið
- 9. Að Þjónustunotendur taki þátt í skipulagi á þjónustunni
- 10. Fagþekking



TILLÖGUR UM AÐGERÐIR

- 1) Endurmenntun verði skylda og inni í kjarasamningum.

- 2) Þroskapjálfar kynni siðareglurnar fyrir sínu samstarfsfólki og afhendi yfirmanni/vinnuveitenda þær.

- 3) Þroskapjálfar kynni nám og störf okkar:
 - Markaðssetning
 - Hugmyndafræði
 - Greinaskrif
 - Heimasíða
 - Heimsóknir í skóla.



ÞRÓUN OG NÝBREYTNÍ BORD 6

- 1. Starfsheiti: Þroskaþjálfari sem starfsheiti er forræðistengt
- 2. Samvinna: Meiri þverfagleg vinna
- 3. Þ.Í.: Auka áherslu í faghluta félagsins m.t.t. menntunar og faglegra vinnubragða
- 4. Aldraðir: Stefnumótun í málefnum eldri borgara
- 5. NPA: Þroskaþjálfar séu leiðandi þar
- 6. Þroskaþjálfar eigi fulltrúa í stjórnarsýslunni
- 7. Fjölga þroskaþjálfum á vinnustöðum
- 8. Vera vakandi fyrir nýjungum
- 9. Fleiri mælitæki
- 10. Jákvætt hugarfar í garð breytinga





TILLÖGUR UM AÐGERÐIR

- 1) Kanna hug félagsmanna. Fara í hugmyndavinnu innan félagsins, halda hugmyndasamkeppni . Nafnið þarf að vera ótengt aldri og lýsandi fyrir allt starfssviðið.
- 2) Hafa fleiri mælitæki sem eru skilgreind fyrir þá hópa sem við vinnum fyrir á öllum stigum þjónustu.
- 3) Proskapjálfar sæki um störf á nýjum starfsvettvangi. Leggja áherslu á starfslýsingar og sérhæfingu okkar.
- 4) Samræma og uppfæra hugmyndafræðina. Krafa um að allir þurfi að sækja sér endurmenntun sem verði launatengd.





RÉTTINDAGÆSLA BORD 7

- 1. Valdefling þjónustunotenda - hafa áhrif á eigið líf
- 2. Réttindagæsla - jöfn tækifæri fyrir alla
- 3. Að fatlaðir hafi rétt á óháðum talsmanni
- 4. Tryggja eftirlit með þjónustu (gæðaeftirlit)
- 5. Að sáttmáli Sameinuðu þjóðanna verði lögleiddur
- 6. Að fastar stöður þroskapjálfa verði í öllum skólum og skólastigum
- 7. Að standa vörð um réttindi og skyldur þjónustunotenda
- 8. Að störf fyrir fatlað fólk verði fjölbreyttari
- 9. Að fá að vera öðruvísi
- 10. Að standa vörð um þjónustu á tímum hagræðingar





TILLÖGUR UM AÐGERÐIR

- 1) Til þess að fólk hafi áhrif á eigið líf þarf að hlusta á óskir þeirra og veita einstaklingsmiðaða þjónustu og skipa talsmann sem hefur eftirlit með því að óskir þeirra séu virtar.
- 2) Jöfn tækifæri fyrir alla með því að :
 - Sömu lög gilda fyrir alla
 - Sömu réttindi og skyldur gildi fyrir alla
 - Tryggja að fatlaðir séu vel upplýstir um réttindi sín og skyldur
- 3) Að talsmaður sé skipaður af þeim fatlaða. Hann verður að fara á námskeið til að öðlast réttindi sem slíkur. Proskapjálfafélagið sér um að skipa umsjónarmann sem þjálfar og sér um handleiðslu talsmanna.





ÞEIR SEM GETA HAFT ÁHRIF Á FRAMGANG MÁLA

- 1)
 - Alþingi, með lagasetningu
 - Þjónustukerfi
 - Hagsmunasamtök

- 2)
 - Alþingi
 - Þjónustukerfi
 - Hagsmunasamtök
 - Þ.Í

- 3)
 - Proskapjálfafélagið
 - Proskapjálfar
 - Fatlaðir sjálfir





RÉTTINDI OG KJARAMÁL

BORÐ 8

- 1. Að félagið vinni að því að eyrnamerkja stöður og að þær séu mannaðar með þroskapjálfum
- 2. Helsta baráttumál þroskapjálfa er að fá leiðréttingu á launum
- 3. Skilgreina sólarhringsábyrgð forstöðuproskapjálfa í búsetu með tilliti til ráðningasamnings og launa
- 4. Stefna að því að varðveita starfsvettvang okkar. Sérstaklega á tímum flutninga á málaflokknum yfir til sveitarfélaga
- 5. Endurmeta reglugerð þroskapjálfa
- 6. Að ábyrgð okkar í starfi verði metin til launa, samanber forstöðuproskapjálfa á sambýlum sem eru með sólarhringsábyrgð allt árið
- 7. Réttindi til framhaldsnáms meðfram vinnu
- 8. Að vinna þroskapjálfa í skólum verði jafnmetin og vinnutími kennara
- 9. Að störf þroskapjálfa séu metin að verðleikum launalega séð
- 10. Vinna að bættum kjörum (launakjörum) stéttarinnar og meta starfsaldur og fækka vinnustundum



TILLÖGUR UM AÐGERÐIR

- 1) Löggilding á störfum þroskaþjálfar-eyrnamerkta stöður.
 - Að félagið beiti sér fyrir því að störf þroskaþjálfar verði sett inn í lög og reglugerðir.
 - Að félagið beiti sér fyrir því að forstöðumenn séu þroskaþjálfar
 - Að félagið standi vörð um að núverandi starfsheiti glatist ekki
- 2) Endurskoðun á reglugerð um störf þroskaþjálfar
 - Að félagið vinni að úrbótum/endurbótum á reglugerðinni
 - Fá nýja reglugerð samþykka í félaginu
 - Taka upp viðræður með ráðuneyti um reglugerðina
 - Ný reglugerð samþykkt á alþingi





HLUTVERK BORD 9

- 1. Að mannréttindi og jafnrétti fólks sé virt – jafnt fatlaðs og ófatlaðs
- 2. Að þroskajálfar starfi á stefnumótandi stöðum
- 3. Þroskajálfar eru lykilfólk í þróun hugmyndafræði í málefnum fatlaðs fólks = eru sérfræðingar á því sviði
- 4. Viðhorfamótun í átt að samfélagi án aðgreiningar
- 5. Að þroskajálfar starfi á sem flestum stöðum í samfélaginu
- 6. Að þroskajálfar séu leiðandi fagmenn gagnvart útfærslu á þjónustu við fatlað fólk
- 7. Að þroskajálfar séu ráðgefandi sérfræðingur
- 8. Hafa góð tengsl við félagið og málefni því tengd
- 9. Að þroskajálfar séu í forystuhlutverki
- 10. Þroskajálfar eiga að vera leiðandi í búsetu, t.d. NPA



TILLÖGUR UM AÐGERÐIR

- 1) Proskapjálfar þurfa að starfa að stefnumótun í málefnum fatlaðs fólks. Það er gert með aukinni þekkingu á málaflokknum og aukinni menntun.
- 2) Proskapjálfar sækir um stefnumótandi stöður.
- 3) Proskapjálfar bregðist við umræðu á opinberum vettvangi - sem oft einkennist af vanþekkingu og fordómum.



ÞEIR SEM GETA HAFT ÁHRIF Á FRAMGANG MÁLA

- 1) Við sjálf
Skipa sendinefnd sem kynnir ákveðinn pakka til sveitafélaga (hvað höfum við fram að færa?) Þ.Í. Stýri þessu - virkja féлага á hverju þjónustusvæði. Félagar komi með tillögur að námskeiðum í sí- og endurmenntun.
- 2) Við sjálf
Nýta tengslanetið - benda á frambærilega féлага og þá hverja.
- 3) Skrifstofa Þ.Í.
Allir proskapjálfar blandi sér í umræðuna í ræðu og riti.





SÝNILEIKI OG ÍMYND BORD 10

- 1. Að hugmyndafræði þroskajálfa breiðist út í samfélagið
- 2. Þroskajálfar þurfa að vera samþykktir sem sérfræðingar á sínum vinnustöðum og vera metnir sem slíkir
- 3. Sterk fagstétt með skýr markmið
- 4. Stefna að áhrifum, að þekking og reynsla sé sýnileg
- 5. Skipta um starfsheiti, er starfsheitið þroskajálfi hamlandi?
- 6. Það er mikilvægt að þroskajálfar sem fagstétt ávinni sér virðingu og trú samfélagsins sem sérfræðinga í málaflokki fatlaðs fólks
- 7. Vera sýnilegri með blaðaskrifum og rannsóknnum
- 8. Þroskajálfar starfi á öllum stöðum þar sem unnið er með fólk
- 9. Að þroskajálfar séu vel metin stétt vegna þekkingar
- 10. Að þroskajálfar séu kynlaus stétt, ekki kvennastétt heldur fagstétt



TILLÖGUR UM AÐGERÐIR

- 1) Vera klár á hugmyndafræðinni, geta rökstutt hana og vinna í samræmi við hana. Vera góð fyrirmynd sem er samkvæm sjálfri sér. Muna eftir sameiginlegri starfskenningu og siðareglum.
- 2) Þurfum að byrja á sjálfum okkur, að líta á okkur sjálf sem sérfræðinga sem láta til sín taka.
- 3) Að huga að sameiginlegri birtingu á orðum (orðanotkun) þroskapjálfa. Sbr. Þjónustuþegi/skjólstæðingur/notandi. Hafa samræmda orðanotkun.





ÞRÓUN OG NÝBREYTNÍ BORD 11

- 1. Innra starf ÞÍ. Öflugri stétt með enn betri fagvitund. Proskapjálfar verði meðvitaðir um fagskyldur sínar
- 2. Að rannsóknir verði virkur hluti af starfi þroskajálfa
- 3. Starfsvettvangur þroskajálfa á að vera allstaðar. Þjónustunotendur verði í ríkara mæli hluti af samfélaginu og minni áhersla á sérþjónustu
- 4. Að fleiri þroskajálfar verði starfandi á ráðgjafasviði
- 5. Að þroskajálfar verði eftirsóknaverðir og viðurkenndir í velferðakerfinu
- 6. Að nýta tækniþróun. Búa til gagnagrunn sem þroskajálfar nýti í samskiptum og starfi, t.d. vefspjall
- 7. Að þroskajálfar séu leiðandi í mótun og uppbyggingu á þjónustu eftir yfirfærslu
- 8. Að fleiri faghópar verði starfandi innan ÞÍ.
- 9. Breyta nafninu á félaginu





Proskapjálfafélag
Íslands

TILLÖGUR UM AÐGERÐIR

- 1) Að breikka starfsvettvang þroskapjálfa (innan minnihluta hópa). Kynna störf okkar með því að skrifa greinar. Endurskoða nafnið þroskapjálfi.
- 2) Að þroskapjálfar fái tíma til rannsóknna- og þróunarstarfs. Kjarasamningar skapi tækifæri og stuðning frá félaginu. Kynna markvisst rannsóknir til nema og annarra.
- 3) Auka ráðgjafastörf. Þroskapjálfar sækja um þessi störf.



FAGLEG VERKFÆRI BORD 12

- 1. Fagvitund
- 2. Að unnið sé eftir siðareglum
- 3. Einkaréttur á matstækjum
- 4. Viðhorf
- 5. Meiri samvinna milli þroskapjálfa
- 6. Lög um málefni fatlaðs fólks
- 7. Trygg handleiðsla
- 8. Verkfærakista opin öllum þroskapjálfum
- 9. Verklagsreglur
- 10. Lög um störf og starfssvið þroskapjálfa



TILLÖGUR UM AÐGERÐIR

- 1) Faghóparnir taki saman matstæki og gögn eftir sviðum, setji saman í pakka og fái einkarétt á notkun þeirra.
- 2) Félagið ráði fjölmiðlafulltrúa til að bæta og efla viðhorf gagnvart starfsstéttinni - Auka greinaskrif og opinbera umfjöllun um hvað þroskapjálfar standa fyrir.
- 3) Stofna landsbyggðarhópa og virkja lokað svæði á throska.is fyrir umræður og gagnabanka.





ÞEIR SEM GETA HAFT ÁHRIF Á FRAMGANG MÁLA

- 1) Faghópar, Fagráð, stjórn ÞÍ.
- 2) Stjórn félagsins/aðalfundur. Allir þroskapjálfar. Efla útgáfuráð.
- 3) Nýr framkvæmdarstjóri.
Trúnaðarmannaráð hjálpar til við stofnun landsbyggðarhópa.

