



KJARAKÖNNUN BHM 2015

KYNNING Á HELSTU NIÐURSTÖÐUM FYRIR STJÓRNIR OG STARFSMENN AÐILDARFÉLAGA BHM

28. ÁGÚST 2015



- Tími könnunar: 11. mars - 30. apríl 2015.
- Netkönnun send til allra í aðildarfélögum BHM.
- Þátttakendalistar komu frá aðildarfélögum BHM.
- Um 24 spurningar í könnuninni.
- Maskína sendi 4 sinnum áminningu á tímabilinu.
- Alls 10.433 í þýði:
 - Af þeim svaraði 5.191 (49,8%).
- Svarhlutfall var hærra en 50% hjá 12 félögum af 25.
- Þar sem um könnun er að ræða, ekki raungögn, má gera ráð fyrir að launatölur séu ekki nákvæmlega þær sömu og sjást í opinberum gögnum.

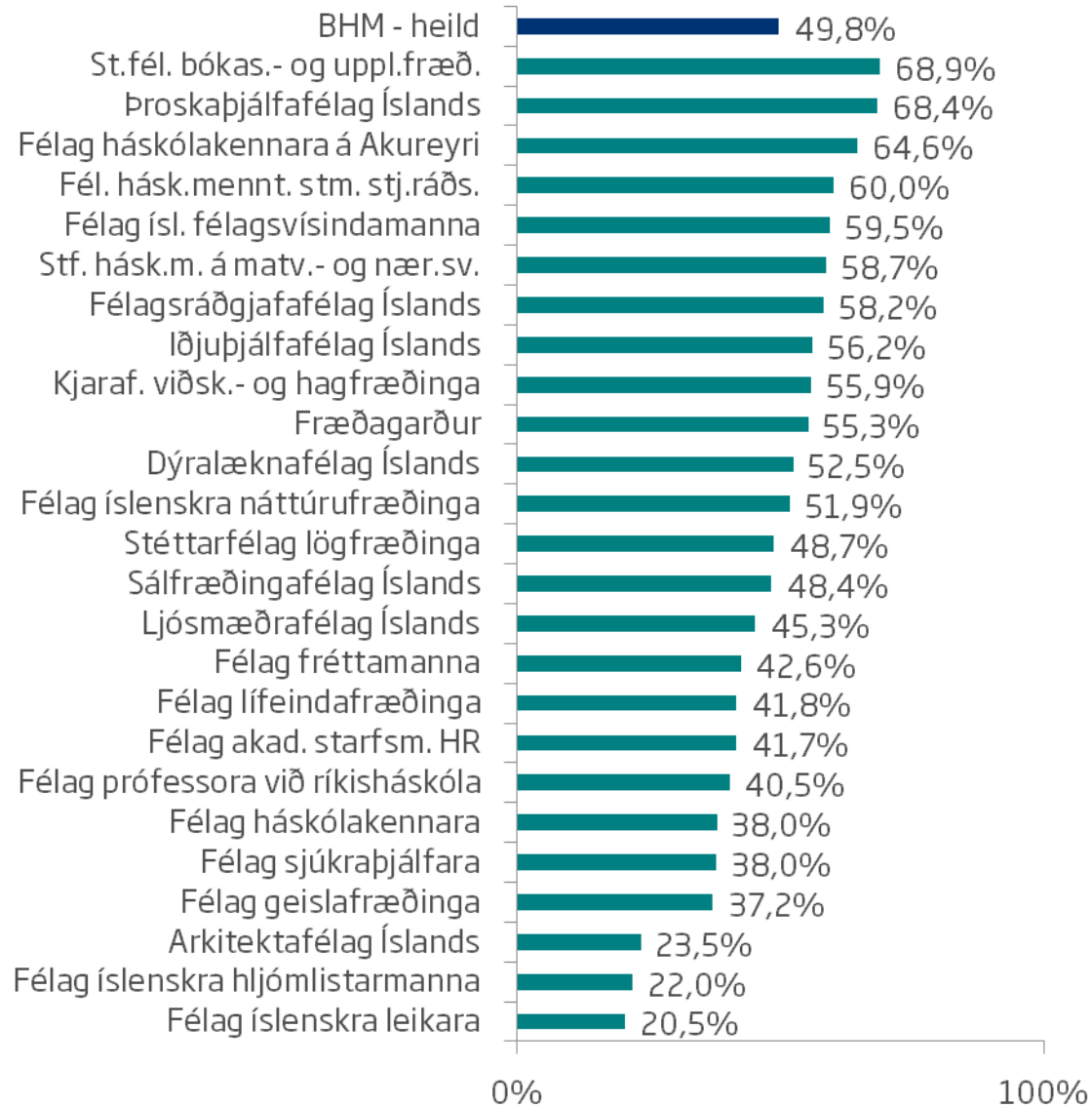
Samanburður á þýði og svarendum.

	Þýði	Svarendur
Kyn	%	%
Karlar	32,7%	29,8%
Konur	67,3%	70,2%
Aldur		
Yngri en 35 ára	19,9%	18,8%
35-39 ára	14,8%	14,5%
40-44 ára	14,9%	15,1%
45-49 ára	13,6%	14,0%
50-59 ára	22,2%	23,4%
60 ára og eldri	14,7%	14,1%

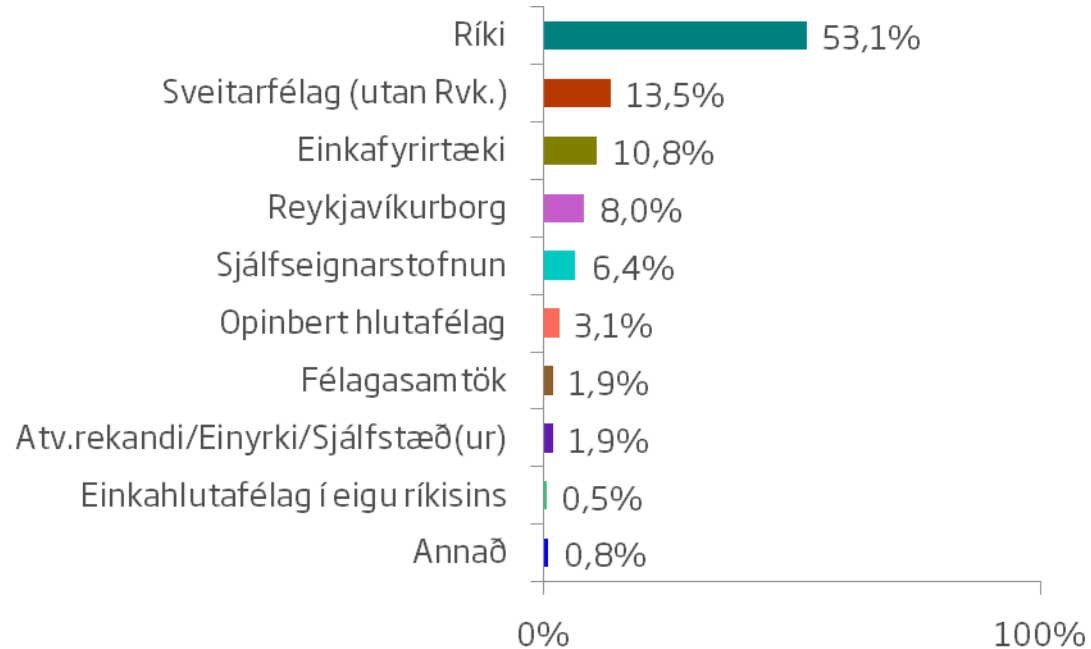
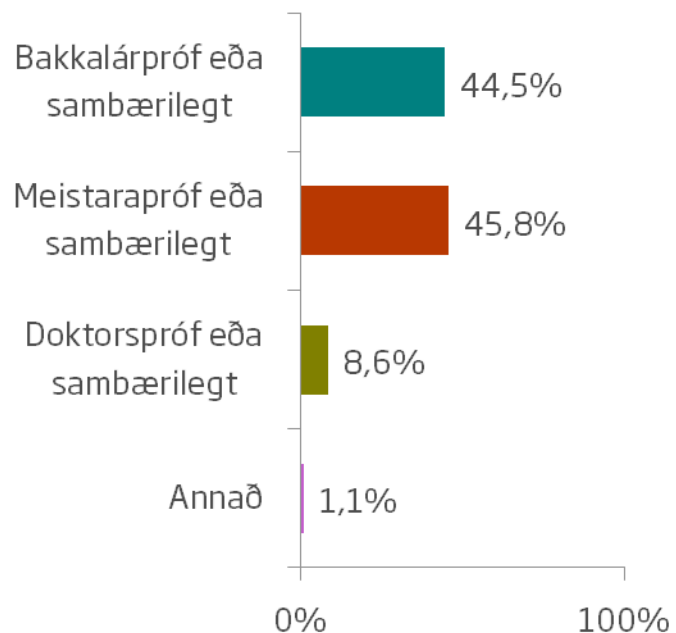
SVARHLUTFALL



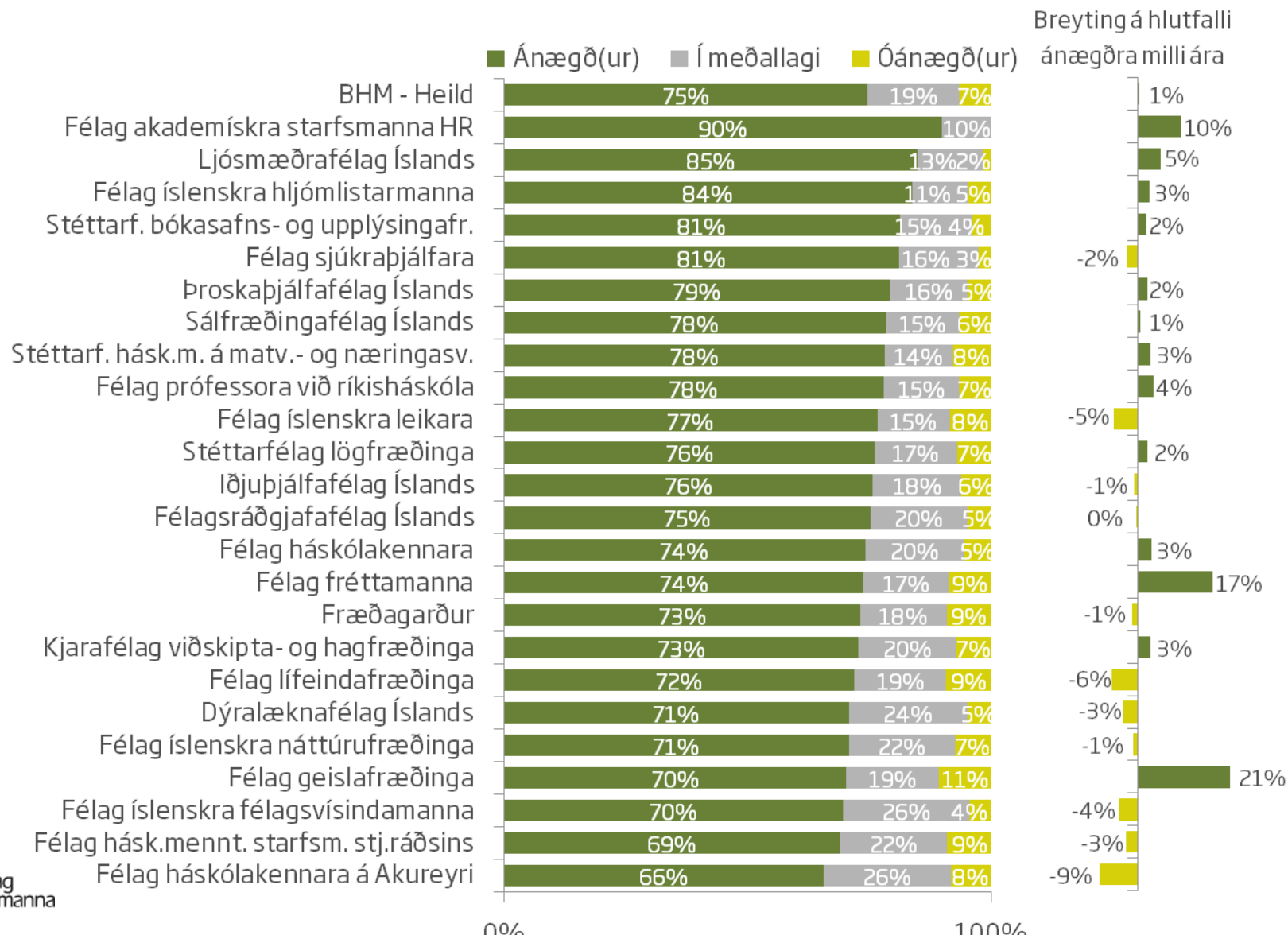
- Svör bárust frá meðlimum 25 félaga.
 - Arkitektafélag Íslands með í fyrsta skipti.
 - Enginn svaraði frá Félagi leikstjóra á Íslandi.
- Stéttarfélag bókasafns- og upplýsingafræðinga með besta svarhlutfallið þriðja árið í röð.
 - Jafn hátt og í fyrra.
- Alls 12 félög með meira en 50% svarhlutfall.
- Þess skal getið að hér er ekki um svörun í úrtaki að ræða heldur í öllu þýðinu, þ.e. öllum meðlimum þessara félaga, og því gefur um 50% svarhlutfall nokkuð góða mynd af félögum í heild.



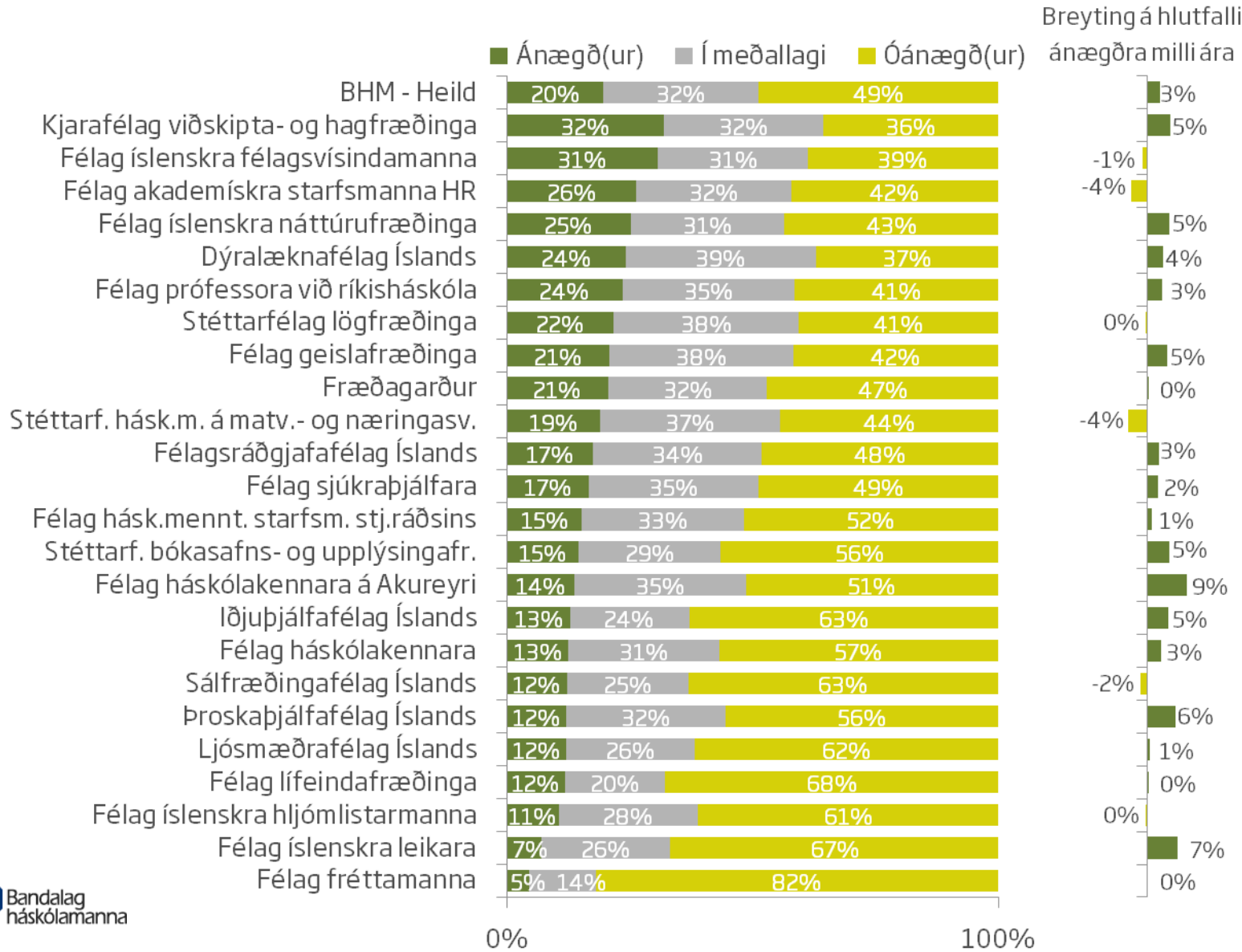
MENNTUN OG VINNUVEITANDI



STARFSÁNÆGJA



(Ó)ÁNÆGJA MEÐ LAUN





- Við úrvinnslu launa var eftirfarandi skilyrðum beitt:
 - Eingöngu notaðar launatölur þar sem einnig er uppgengið starfshlutfall.
 - Launatölur eru uppfærðar miðað við 100% starf allt árið, þó þarf viðkomandi að hafa verið í 50% starfi að lágmarki og hafa starfað að minnsta kosti 4 mánuði ársins.
 - Alls uppfylltu 4.693 manns þessi skilyrði og af þeim tilgreindu 3.510 launatölur.
 - Þrátt fyrir færri heildarsvarendur nú en árið áður, svöruðu fleiri til um laun.
 - Í útreikningum á launamuni karla og kvenna eru laun kvenna ávallt grunntalan. Þannig segir hlutfallslegur launamunur til um hversu mikið laun kvenna þurfa að hækka til að ná fram launajöfnuði kynja. Þegar laun karla eru grunntalan segir munurinn til um hversu mikið laun karla þurfa að lækka til að ná fram launajöfnuði. Þess skal getið að þegar laun kvenna eru grunntalan mælist launamunurinn meiri en þegar laun karla eru grunntalan.

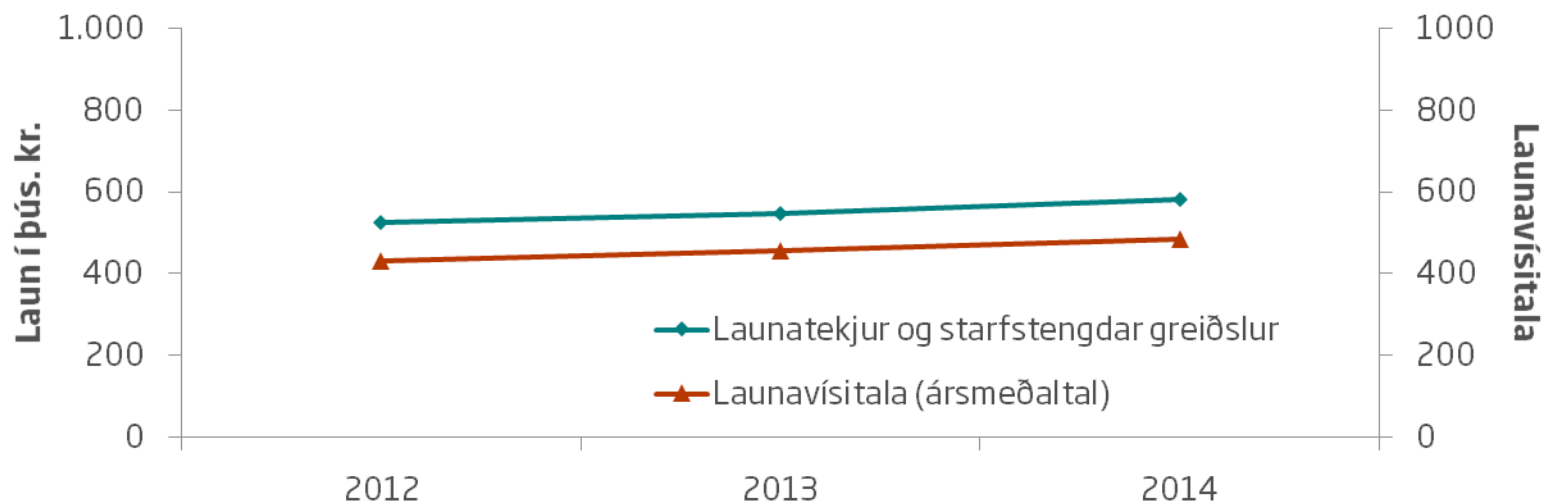
MEÐALGREIÐSLUR Á MÁNUÐI



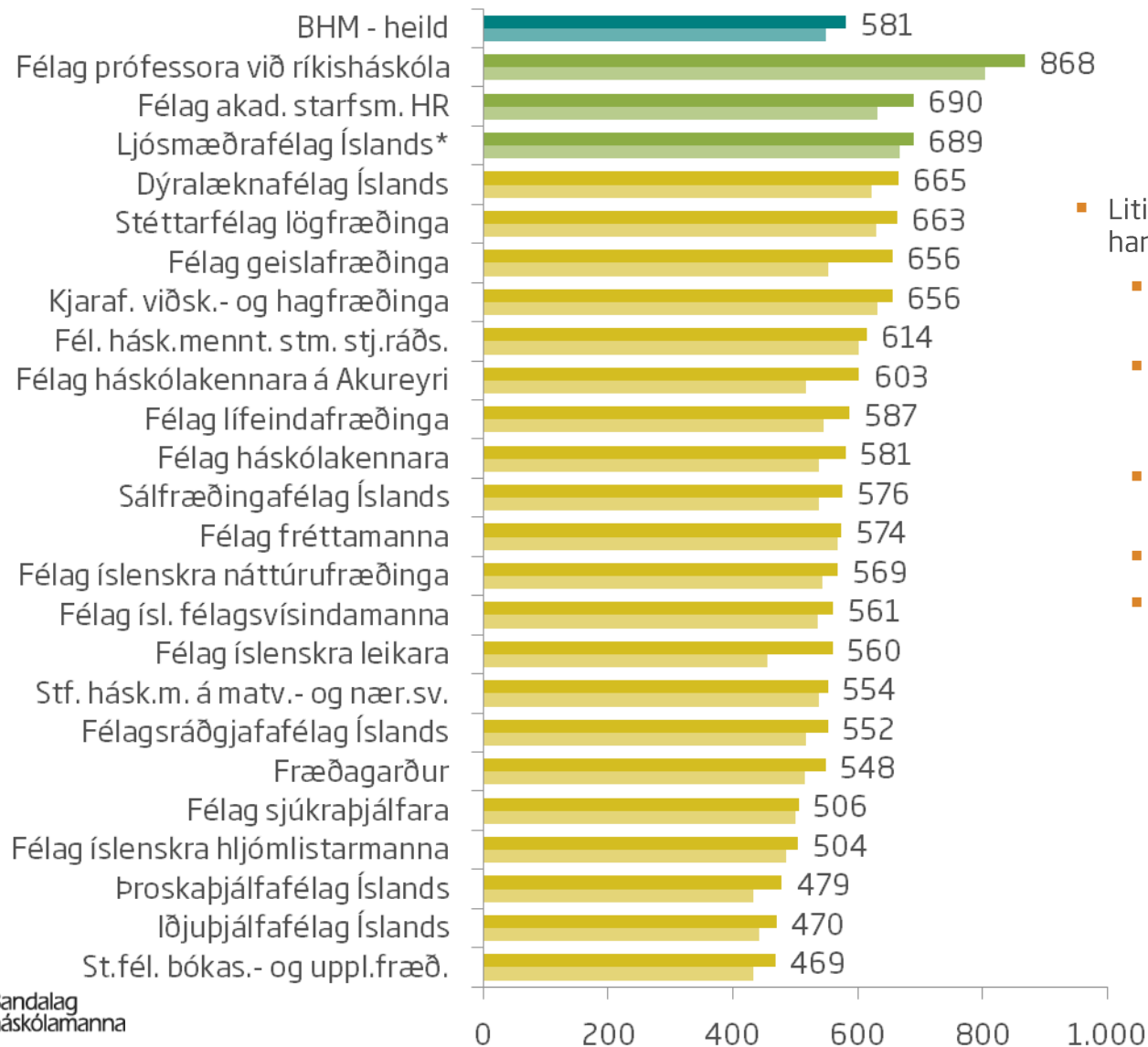
Mánaðarlegar meðalgreiðslur til félaga í aðildarfélögum BHM*:

Tegund:	Meðaltal	Miðgildi	Hækkun meðaltals frá 2013
Allar ársgreiðslur	592 þús. kr.	563 þús. kr.	5,8%
Allar árstekjur	584 þús. kr.	555 þús. kr.	5,5%
Launatekjur og starfstengdar greiðslur	581 þús. kr.	554 þús. kr.	6,0%

*Uppfærðar greiðslur miðað við 100% starf allt árið, svo deilt með 12 til að fá út meðalgreiðslur á mánuði.



LAUN OG STARFSTENGÐAR GREIÐSLUR ÁRIÐ 2014 (MEÐALGREIÐSLUR Á MÁNUÐI)



- Litir á súlum tilgreina staðsetningu hópsins þegar hann er miðaður við dreifingu allra svarenda:
 - **Græn súla** - Meðaltal hópsins fellur innan þess fjórðungs svarenda sem hefur hæstu tekjurnar.
 - **Gul súla** - Meðaltal hópsins fellur á það bil sem nær frá 25% lægstu tekjunum upp í þann fjórðung sem hefur hæstu tekjurnar.
 - **Rauð súla** - Meðaltal hópsins fellur innan þess fjórðungs svarenda sem hefur lægstu tekjurnar.
- Dekkri súla - Árslaun 2014
- Ljósari súla - Árslaun 2013

*Einungis 21% ljósmeðra er í fullu starfi og stærstur hlutinn því í lægra starfshlutfalli en vinnur aftur á móti nokkra vaktavinnu. Þar sem laun eru uppfærð miðað við starfshlutfall gefur meðaltal launa meðal ljósmeðra ekki endilega rétta mynd af raunlaunum þeirra.

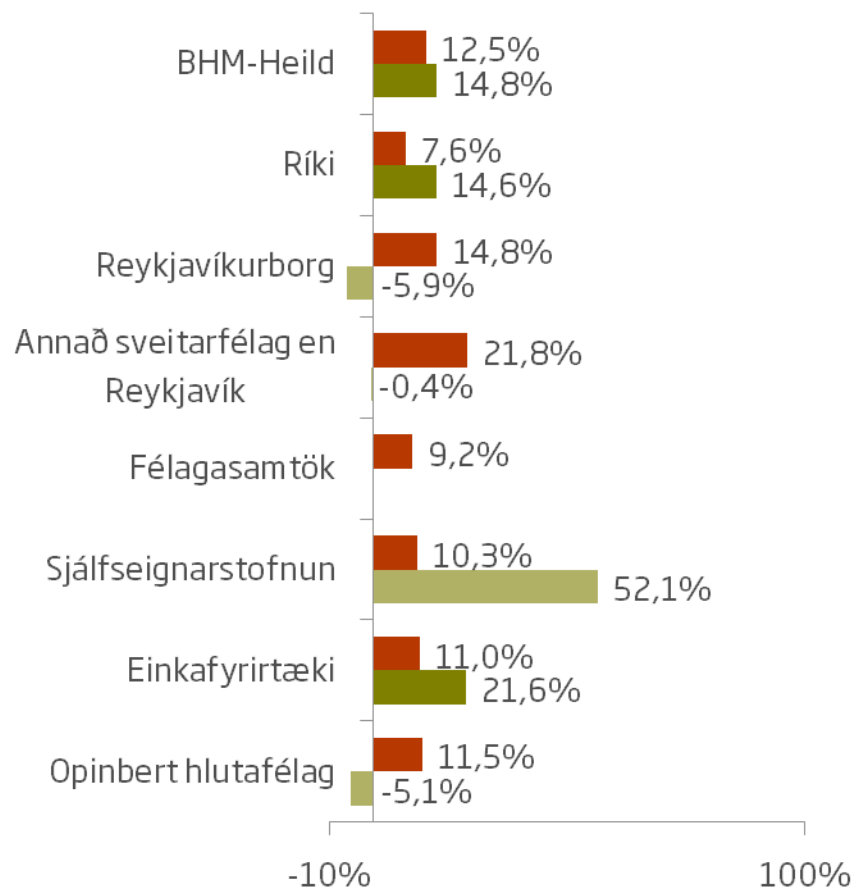
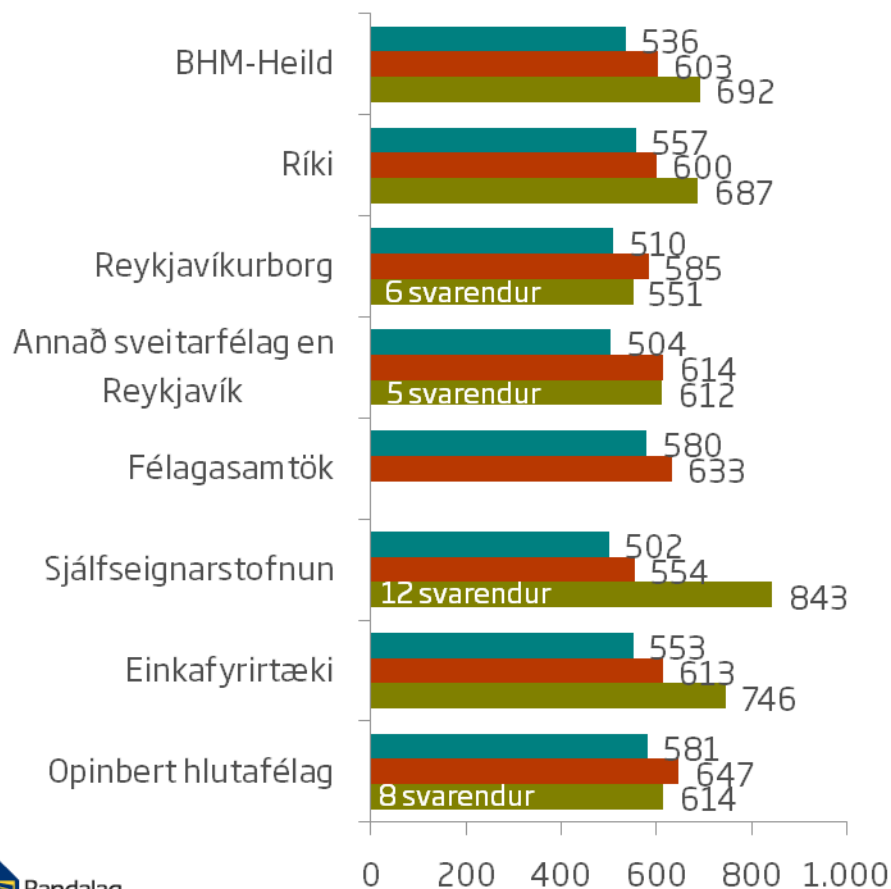
LAUN EFTIR PRÓFGRÁÐU OG VINNUVEITANDA (LAUNATEKJUR OG STARFST. MÁN.GREIÐSLUR Í ÞÚS. KR.)



ATH - fáir svarendur með doktorspróf hjá sumum vinnuveitendum.

■ Bakkalárpróf eða sambærilegt
■ Meistarapróf eða sambærilegt
■ Doktorspróf eða sambærilegt

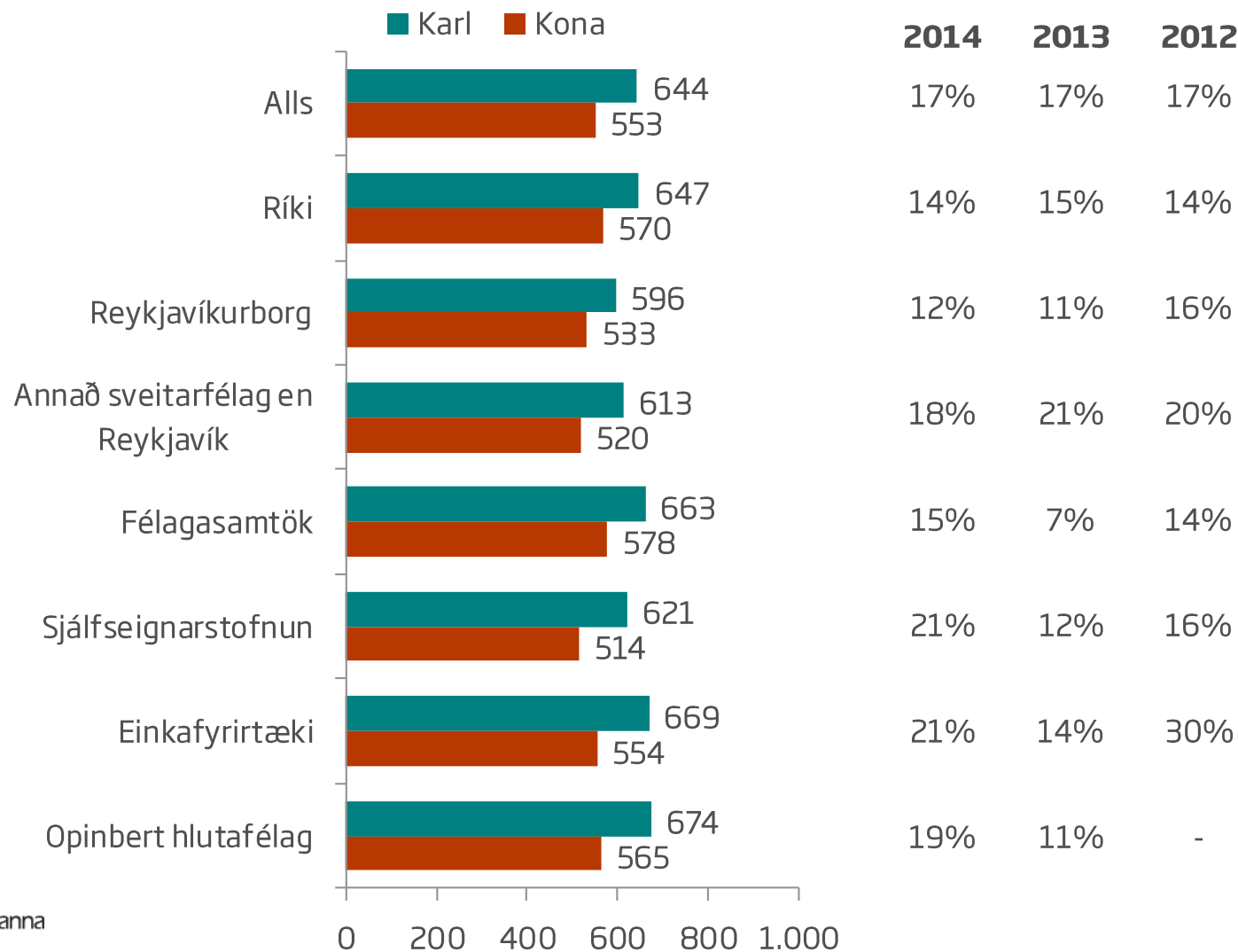
■ Meistarapróf umfram bakkalárpróf
■ Doktorspróf umfram meistarapróf



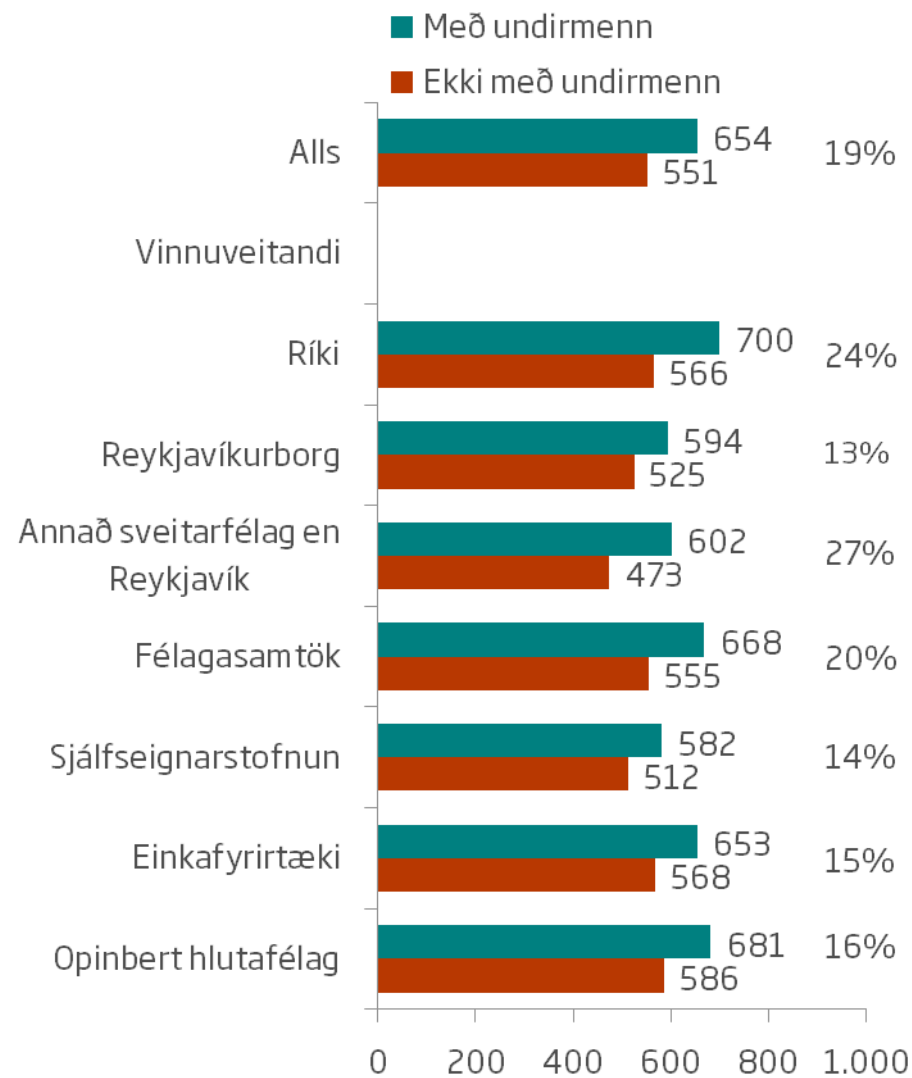
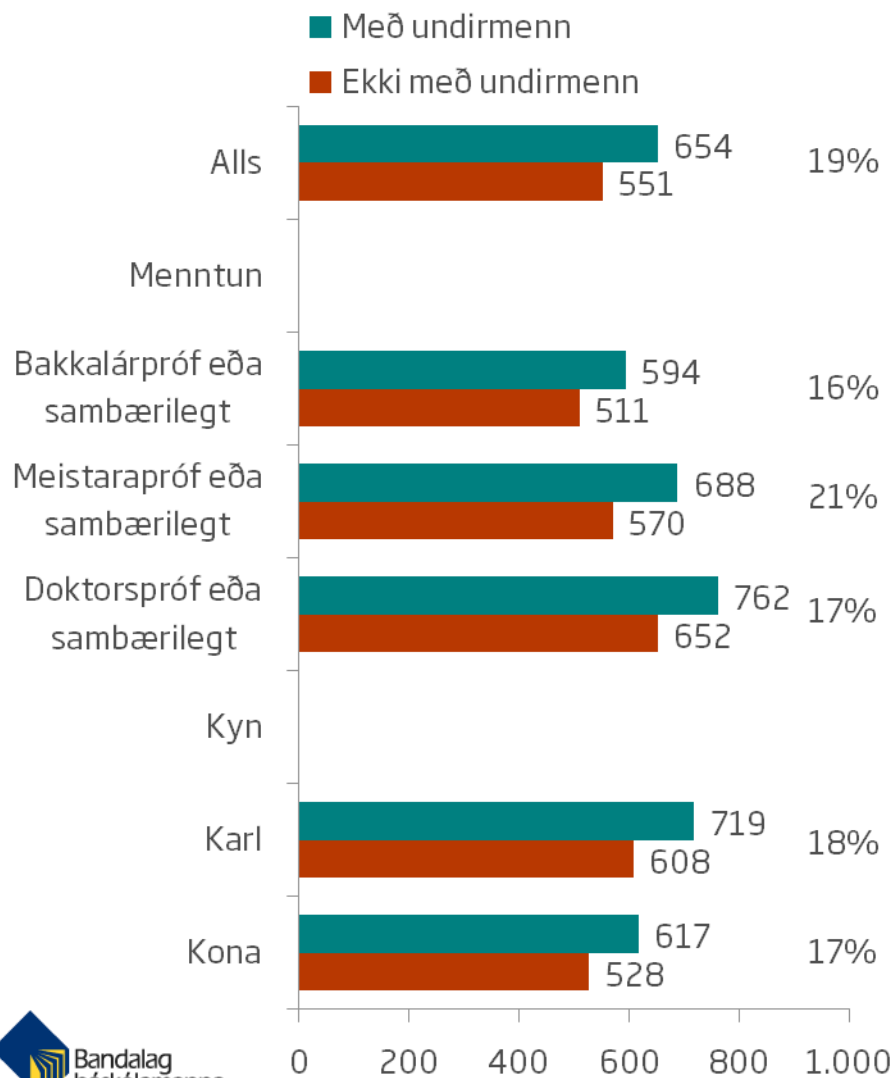
LAUN EFTIR KYNI OG VINNUVEITANDA (LAUNATEKJUR OG STARFST. MÁN.GREIÐSLUR Í ÞÚS. KR.)



Munur á meðallaunum
karla og kvenna.

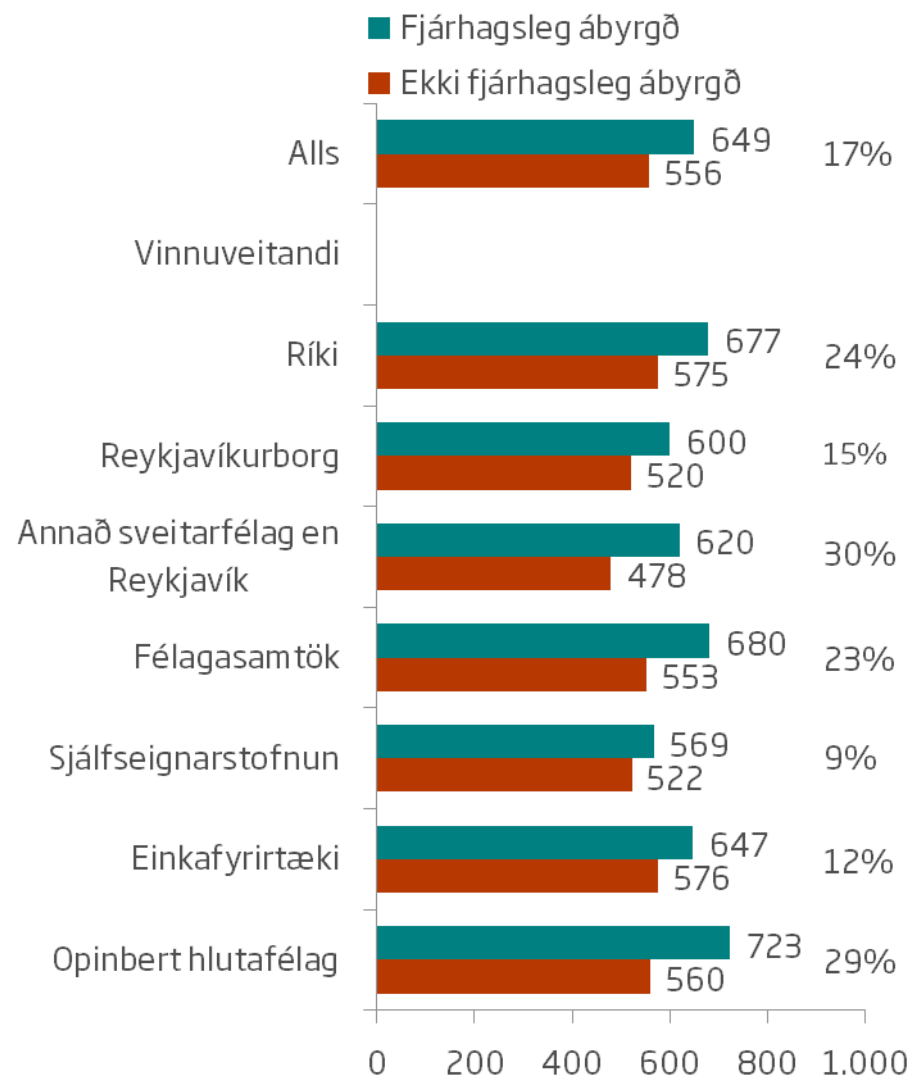
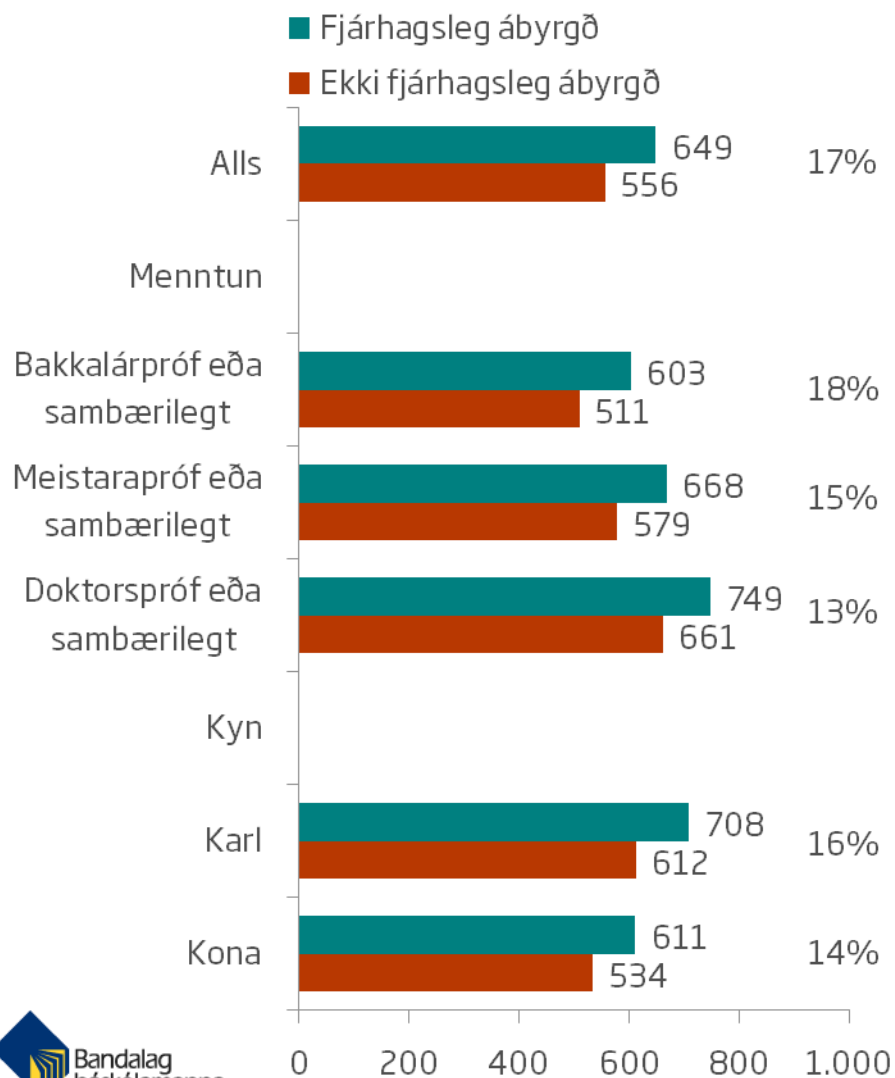


LAUN EFTIR ÁBYRGÐ Á STARFSFÓLKI (LAUNATEKJUR OG STARFST. MÁN.GREIÐSLUR Í ÞÚS. KR.)



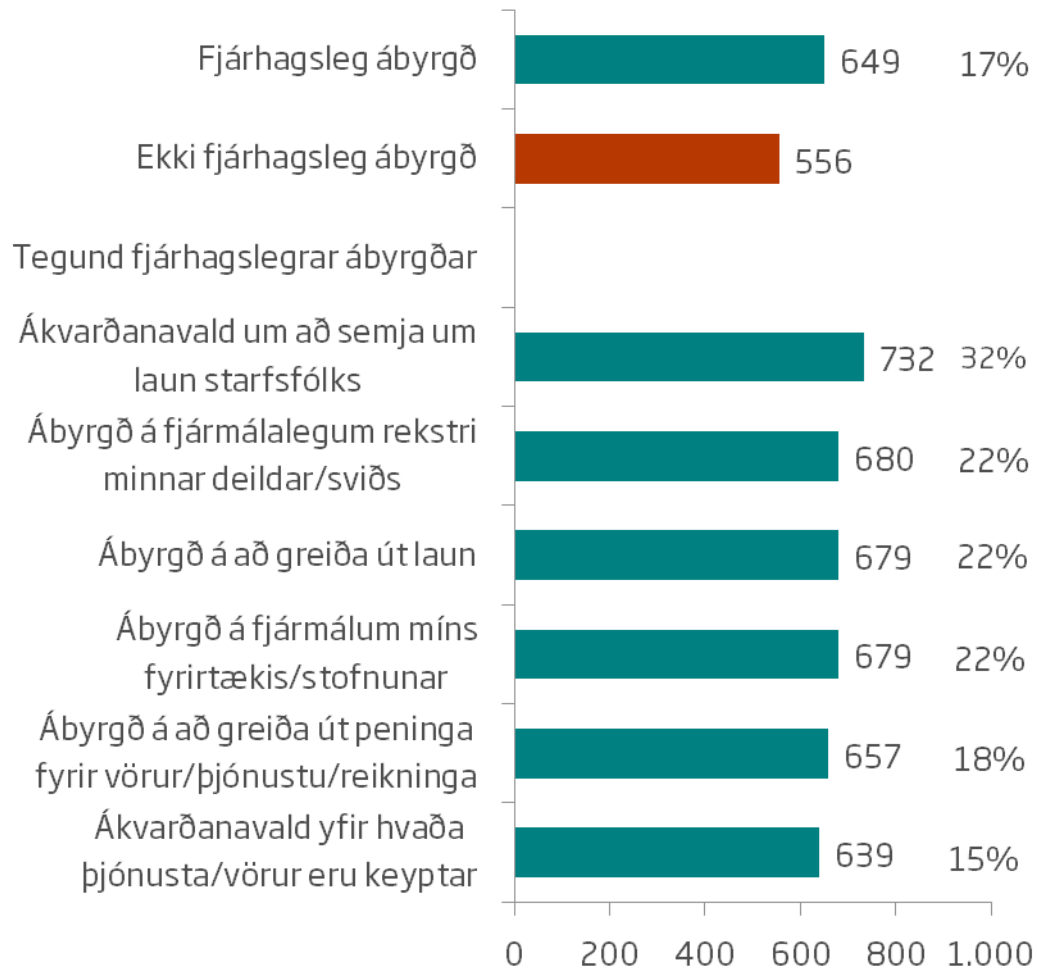
LAUN EFTIR FJÁRHAGSLEGGRI ÁBYRGÐ

(LAUNATEKJUR OG STARFST. MÁN.GREIÐSLUR Í ÞÚS. KR.)



LAUN EFTIR FJÁRHAGSLEGRI ÁBYRGÐ

(LAUNATEKJUR OG STARFST. MÁN.GREIÐSLUR Í ÞÚS. KR.)



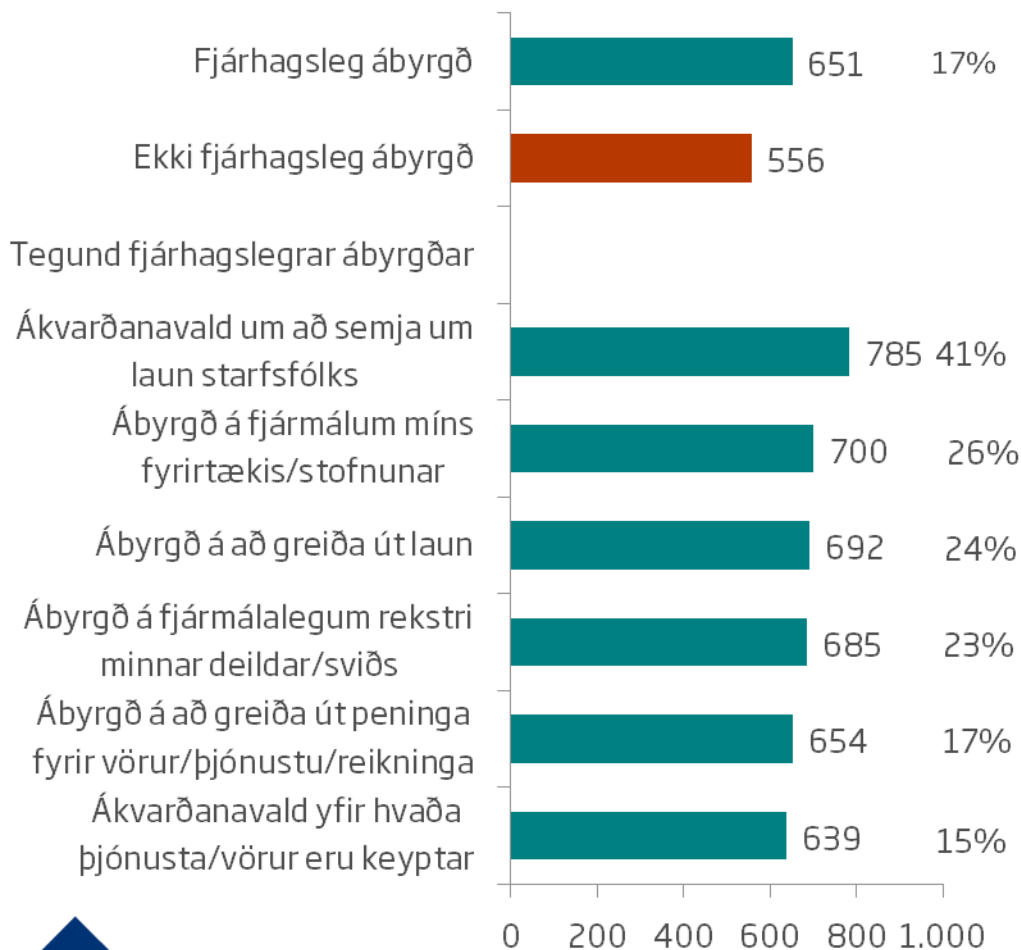
Hlutfallstölur sýna hvað tiltekin tegund af fjárhagslegri ábyrgð gefur hærra laun miðað við að bera ekki fjárhagslega ábyrgð

LAUN EFTIR FJÁRHAGSLEGRI ÁBYRGÐ

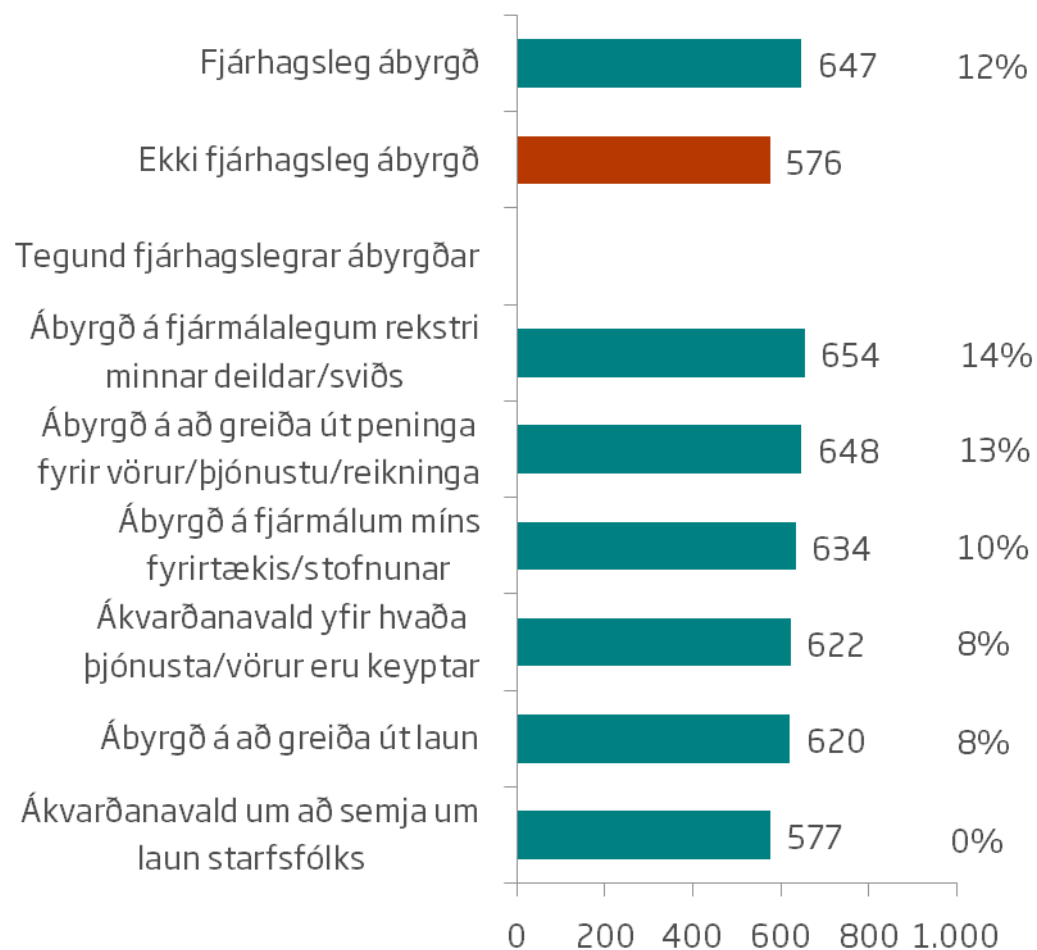
(LAUNATEKJUR OG STARFST. MÁN.GREIÐSLUR Í ÞÚS. KR.)



Hið opinbera



Einkafyrirtæki



KYNBUNDINN LAUNAMUNUR



Heildargreiðslur ársins fyrir aðalstarf 2014

	R ²	2014	2013
Launamunur kynja:	6,1%	16,5%	16,9%

Að teknu tilliti til:

-Starfshlutfalls og vinnustunda:	15,9%	11,4%	11,7%
-Aldurs og menntunar:	22,6%	9,7%	9,1%
-Mannaforráða og fjárhagslegrar ábyrgðar:	27,6%	9,4%	8,9%

Að teknu tilliti til annarra þátta sem einnig hafa áhrif:

-Vinnuveitandi:	28,6%	8,7%	7,9%
-Hlutfall kvenna í félagi:	28,9%	7,6%	6,1%

Leiðréttur launamunur kynja eftir vinnuveitanda

	R ²	2014	2013
Ríki	28,4%	6,7%	7,5%
Reykjavík	27,7%	7,5%	5,3%
Önnur sveitarfélög en Rvk.	39,3%	2,9%	4,4%
Einkafyrirtæki	19,5%	19,0%	8,2%

- Kynbundinn launamunur eykst lítillega milli ára.
- Módelið skýrir 27,6% af dreifingu launa.
- Mesta aukningin kemur fram hjá einkafyrirtækjum, en þar hækkuðu laun karla um 5,5-6,8% á meðan laun kvenna stóðu nánast í stað (hækkuðu um 0,3-1,1%).
- Aukningu á kynbundnum launamun hjá Reykjavík skal taka með fyrirvara, en þar svöruðu 42 karlmenn um laun sín. Því geta tiltölulega lítil frávik orsakað þessa aukningu.



MASKÍNA ÞAKKAR GOTT SAMSTARF