

Stofnanasamningur Fjölbrautaskólans við Ármúla og félagsmanna í Þroskaþjálfafélagi Íslands

1. kafli: Gildissvið, gildistími

- 1.1 Samningur þessi fjallar um kjör starfsmanna Fjölbrautaskólans í Ármúla sem eru í Þroskaþjálfafélagi Íslands. Samningurinn er gerður í samræmi við ákvæði í 11. grein samkomulags fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs og 24 aðildarféлага BHM undirritað 28. febrúar 2005 og gildir til 30. apríl 2008.
- 1.2 Gildistími er frá 1. nóvember 2007 til 30. apríl 2008.

2. kafli: Markmið

- 2.1 Á samningstímanum mun samstarfsnefnd leggja fram tillögur um árangurstengingu launa með það fyrir augum að launakerfið stuðli að því að skólinn nái eftirfarandi markmiðum:
- að auka gæði kennslu og bæta kennsluhætti
 - að draga úr brottfalli
 - að launakerfið verði sveigjanlegt og gagnsætt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti
 - að stuðla því að skólinn hafi góða samkeppnisstöðu á vinnumarkaðnum
 - að launakerfið verði starfsmönnum hvatning til markvissrar vinnu og aukinna afkasta
 - að launakerfið miðist við að ráða, halda í og byggja upp starfsmenn sem hafa hæfni og vilja til að leysa þau verkefni sem skólanum er ætlað að sinna
 - að hvetja til endur- og símenntunnar
 - að tekið verði upp reglubundið frammistöðumat

Samningnum er ætlað að bæta rekstrarskipulag skólans, bæta nýtingu rekstrarfjármagns og skapa grundvöll fyrir aukinni hagræðingu og skilvirkara launakerfi og þannig gefa starfsmönnum tækifæri til að þróast og bæta sig í starfi og þar með auka möguleika þeirra á bætum kjörum.

3. kafli: Röðun starfa í launaflokka

- 3.1 Störf þroskaþjálfara felast í þroskaþjálfun/sérkennslu við sérnámsbraut skólans. Verkefna- og vinnutímaskipulag verður með sama hætti og er hjá sérkennurum sem starfa við sérnámsbraut skólans.
- 3.2. Þroskaþjálfar sem hefja störf við Fjölbrautaskólann við Ármúla raðast með þessum hætti í launaflokka:

Með réttindi til að starfa sem þroskaþjálfari	launaflokkur 2
30 eininga háskólanám eftir BA/BS próf sem nýtist í starfi	I þrep
MA/MS próf	launaflokkur 3
Doktorspróf sem nýtist í starfi	launaflokkur 4

Þeir sem hafa leyfisbréf, sem veitir þeim rétt til að bera starfsheitið framhaldsskólakennari, ráðast einum flokki hærra en tilgreint er hér að ofan.

4. kafli: Áhrif fagreynslu á röðun í launaflokka

- Eftir 1 ár í starfi 1 flokkur
- Eftir 2 ár í starfi 1 flokkur
- Eftir 4 ár í starfi 1 flokkur
- Eftir 9 ár í starfi 1 flokkur
- Eftir 12 ár í starfi 1 flokkur

Aðra starfsreynslu, sem að mati samstarfsnefndar nýtist til jafns við fagreynslu má meta.

5. kafli: Ýmis verkefni, tímabundnar launahækkanir

- 5.1 Störf verkefnastjóra skulu auglýst innan skólans með a.m.k. 2. vikna fyrirvara. Störf sem falla undir verkefnastjórn eru t.d. fagstjórn og nemendaumsjón. Í auglýsingu skal tilgreina ráðningartíma, starfslýsingu og launakjör verkefnisstjóra.

6. kafli: Samstarfsnefnd, meðferð ágreiningsmála

- 6.1. Samstarfsnefnd starfar í samræmi við ákvæði í 11. kafla í samkomulagi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs og 24 aðildarfélaga BHM.
- 6.2. Í samstarfsnefnd sitja tveir fulltrúar þroskaþjálfar og tveir til vara. Í nefndinni eru einnig tveir fulltrúar skólans og tveir til vara.
- 6.3. Samstarfsnefndin skal upplýst um öll ráðningar- og launakjör sem nefndarmenn óska upplýsinga um. Þetta gildir hvort sem um er að ræða auglýst störf eða verkefni sem þroskaþjálfar taka að sér án undangenginnar auglýsingar.

Reykjavík 14. nóv. 2007

Caio P. Pagnan

Helga J. Sigurjónsd.

Dóra Ingimarsdóttir

Ulfur H. Sigurjónsson

Rakel Hana Ágústsd.

Helder Gezli Bjanson.