

Bókanir

Bókun 1 Starfsmat

Samningsaðilar munu vinna að þróun og aðlögun starfsmatskerfisins. Í því skyni fela aðilar starfsmatsnefnd að leita leiða til að fá óháðan sérfræðing til að vinna með nefndinni að mati á kerfinu. Samningsaðilar sækja um styrki til að fjármagna verkefnið. Samningsaðilar eru sammála um nauðsyn þess að styrkja áfram faglegt sjálfstæði starfsmatsins gagnvart stéttarfélögum og stjórnslu borgarinnar og mikilvægi þess að standa vörð um sjálfstæði og fagleg vinnubrögð starfsmatsfulltrúa. Samningsaðilar munu áfram beita sér fyrir aukinni kynningu á starfsmatinu meðal þeirra stéttarfélaga, trúnaðarmanna og almennra félagsmanna sem samið hafa um starfsmat og meðal stjórnenda hjá Reykjavíkurborg, með því að starfsmenn starfsmats haldi kynningar fyrir viðkomandi hópa. Með því móti verði stuðlað að upplýstri umræðu aðila um starfsmatið með það að leiðarljósi að gera kerfið betra og skilvirkara. Reglubundinni yfirferð starfa sem hafa mat eldra en 5 ára verður fram haldið skv. reglum sem lagðar voru fram í samstarfsnefnd.

Bókun 2 Hæfnismat

Samningsaðilar eru sammála um að Mannauðsskrifstofa vinni greinargerð fyrir samstarfsnefnd um hæfnismat og kynhlutlaus hæfnismatskerfi. Að því loknu skal samstarfsnefnd skipa fulltrúa í starfshóp sem leggi mat á hvaða kynhlutlausa hæfnismatskerfi henti starfsemi Reykjavíkurborgar best. Vinnu þessari skal lokið fyrir 1. desember 2012.

Bókun 3 Leiðbeinandi reglur til stjórnenda

Reykjavíkurborg mun senda stjórnendum leiðbeiningar um viðeigandi viðbrögð þegar upp koma óviðráðanlegar aðstæður vegna brýnna fjölskylduaðstæðna hjá starfsmönnum, svo sem vegna veikinda og andláts.

Bókun 4

Fyrsti fundur samstarfsnefndar eftir samþykkt kjarasamnings

Fyrsti fundur samstarfsnefndar að aflokinni kjarasamningsgerð skal haldinn innan þriggja mánaða frá samþykkt kjarasamnings. Samstarfsnefnd skal á fyrsta fundi setja sér verklagsreglur. Reykjavíkurborg ber ábyrgð á því að boða fyrsta fund samstarfsnefndar.

Bókun 5

Launaupplýsingar

Reykjavíkurborg leggur fram upplýsingar um grunnröðun starfsmanna og viðbótarlaunaflokka viðkomandi stéttarfélags m.v. 1. febrúar og 1. október ár hvert.

Bókun 6

Handleiðsla

Aðilar eru sammála um að þroskaþjálfar skuli eiga kost á að fá handleiðslu eftir því sem nauðsyn krefur. Svið og stofnanir fylgja eftir efni þessarar bókunar.

Bókun 7

Vinnutími þroskaþjálfra í grunnskólum

Samningsaðilar eru sammála um að taka til reynslu nýtt fyrirkomulag um skiptingu 30 klukkustunda þjálfunar- og undirbúningstíma þroskaþjálfra í grunnskóla.

Skólaárið 2011 – 2012 verði þjálfunarstundir á bilinu 17,33 – 24,00 klukkustundir.

Við mat á skiptingu vinnutímans skal horft til starfslýsingar þroskaþjálfra, aðstæðna og verkefna í hverjum skóla, samanber grein 2.3. um skipulag vinnutíma þroskaþjálfra. Ef starfsmaður ber ábyrgð á stjórnun á ofangreint ekki við.

Þroskaþjálfri skal hafa gott svigrúm til endur- og símenntunar sem heimilt er að sækja utan starfstíma skóla í samráði við yfirmann.

Til að meta árangurinn af ofangreindu fyrirkomulagi munu aðilar funda í samstarfsnefnd og fara yfir gögn frá Menntasviði um áætlaða skiptingu á milli þjálfunar- og undirbúningstunda skólaárið 2011 – 2012. Aðilar hittist eigi síðar en 20. október 2011 og aftur 23. febrúar 2012. Aðilar munu leggja mat á hvort nýtt fyrirkomulag vinnutímaskilgreiningar fyrir þroskaþjálfra í grunnskólum verði þróað áfram.

Bókun 8

Vinnuhópur

Samningsaðilar eru sammála um að verði breytingar á vinnutíma grunnskólakennara í tengslum við endurskoðun á vinnutímakafla kjarasamnings FG við Samband íslenskra sveitarfélaga þá verði stofnaður vinnuhópur með 3 frá hvorum aðila til að fara yfir vinnutíma þroskaþjálfra í grunnskólum.

Verði breytingar á vinnutíma leikskólakennara á samningstímanum á ofangreint ákvæði einnig við þá þroskaþjálfra sem starfa í leikskólum.

Bókun 9

Viðbótarnám

Samningsaðilar eru sammála um að meta 30-36 eininga nám þroskaþjálfra í fötlunarfræðum til jafns við diplómanám sbr. gr. 1.3.2.4.

Hafi þroskaþjálfri einnig leyfisbréf á framhalds-, grunn- eða leikskólastigi hækkar röðun hans um einn launaflokk. Hækkunin tekur gildi frá og með næstu mánaðarmótum eftir að fullnægjandi gögnum er skilað til launadeildar

Bókun 10

Samstarf um fagleg málefni

Að frumkvæði Reykjavíkurborgar verði komið á formlegu samstarfi milli viðkomandi fagsviða og Þroskaþjálfafélags Íslands. Þar verði fjallað um fagleg málefni er varða störf þroskaþjálfra þannig að þekking þeirra og reynsla nýtist sem best.