

BHM-1 Sviðsstjóri 2 – velferð/menntamál

838 stig

Stéttarfélag lögfræðinga og Þroskaþjálfafélag Íslands

Gerð er krafa um meistaragráðu á háskólastigi auk verulega umfangsmikillar reynslu af stjórnun og rekstri. Starfsmaður hefur yfirumsjón með sínu sviði sem felur í sér yfirgripsmikla ábyrgð á fjármunum, mikil mannaforráð og yfirábyrgð á skipulagningu og stefnumótun umfangsmikilla þjónustu í velferðar og/eða menntamálum sveitarfélagsins.

BHM-5 Félagsmálastjóri

829 stig

Þroskaþjálfafélag Íslands og Félagsráðgjafafélag Íslands

Gerð er krafa um meistaragráðu á háskólastigi auk verulega umfangsmikillar reynslu af stjórnun og rekstri. Félagsmálastjóri ber faglega og rekstrarlega ábyrgð á starfsemi félagsþjónustu sveitarfélagsins. Starfsmaður hefur yfirumsjón með málaflokki sem felur í sér mikil bein áhrif á velferð einstaklinga og eða hópa auk mannaforráða og ábyrgðar á fjármunum. Félagsmálastjóri ber ábyrgð á ákvarðanatöku í stefnumótun er varðar málaflokkinn.

BHM-10 Deildarstjóri 1 – í félagsþjónustu, málefnum aldraðra, fatlaðra eða barnavernd

803 stig

Fræðagarður, Þroskaþjálfafélag Íslands, Félagsráðgjafafélag Íslands og Sálfræðingafélag Íslands

Gerð er krafa um framhaldsmenntun á háskólastigi auk viðamikillar stjórnunarreynslu og/eða viðbótarnáms í stjórnun og rekstri. Starfsmaður er í forsvari fyrir deild sem felur í sér ábyrgð á umfangsmikilli þjónustu og hefur áhrif á velferð einstaklinga og/eða hópa, auk mannaforráða og ábyrgðar á fjármunum. Starfsmaður hefur aðkomu að stefnumótun í velferðarmálum.

BHM-16 Umsjónarþroskaþjálfari

761 stig

Þroskaþjálfafélag Íslands

Gerð er krafa um að starfsmaður hafi starfsréttindi sem þroskaþjálfari og að auki framhaldsnám á háskólastigi og mikla viðtæka stjórnunarreynslu. Starfsmaður hefur umsjón og ábyrgð á verkefnum tengdum fjölskyldu- og félagsþjónustu, þroskaþjálfun, barnavernd og/eða framfærslumálum. Starfið felur í sér beina ábyrgð á vellíðan og velferð einstaklinga og/eða hópa, mannaforráð og einhverja ábyrgð á fjármunum. Starfsmaður hefur aðkomu að stefnumótun í velferðarmálum.

BHM-21 Forstöðumaður 1 í búsetu- eða dagþjónustu/Forstöðuþroskaþjálfari 1 í búsetueða dagþjónustu

717 stig

Félag íslenskra félagsvísindamanna, Fræðagarður, Iðjuþjálfafélag Íslands, Þroskaþjálfafélag Íslands og Félagsráðgjafafélag Íslands

Gerð er krafa um háskólamenntun á sviði heilbrigðis- og/eða félagsvísinda auk framhaldsmenntunar á háskólastigi eða viðtækrar stjórnunarreynslu. Starfsmaður hefur yfirumsjón með búsetu- eða dagþjónustu. Starfinu fylgir ábyrgð á velferð fólks, ábyrgð á fjármunum og mannaforráð. Starfsmaður kemur að stefnumótun sem varðar velferðarúrræði

sveitarfélagsins.

BHM-22 Forstöðumaður 2 í búsetuþjónustu/Forstöðuþroskaþjálfari 2 í búsetuþjónustu – 756 stig

Fræðagarður, Iðjuþjálfafélag Íslands, Sálfræðingafélag Íslands og Þroskaþjálfafélag Íslands

Gerð er krafa um háskólamenntun á sviði heilbrigðis- og/eða félagsvísinda auk framhaldsmenntunar á háskólastigi eða víðtækrar stjórnunarreynslu. Starfsmaður hefur yfirumsjón með tveimur eða fleiri starfseiningum í búsetu- og/eða dagþjónustu. Starfinu fylgir ábyrgð á velferð einstaklinga, á fjármunum og mikil mannaforráð. Starfsmaður kemur að stefnumótun sem varðar velferðarúrræði sveitarfélagsins.

BHM-32 Ráðgjafarþroskaþjálfari

691 stig

Þroskaþjálfafélag Íslands

Gerð er krafa um að starfsmaður hafi lokið háskólamenntun í þroskaþjálfun auk meistaragráðu eða víðtækrar reynslu af stjórnun og rekstri. Starfsmaður sinnir verkefnum sem tengjast velferðarúrræðum s.s. að greina og meta þjónustuþörf og veita ráðgjöf um viðeigandi þjónustu. Starfsmaður verkstýrir litlum hópi starfsmanna og ber einhverja fjárhagslega ábyrgð. Einnig hefur starfsmaður aðkomu að stefnumótun innan málaflokksins.

BHM-40 Verkefnastjóri 3 – mannauðsmál og/eða fræðslumál

601 stig

Iðjuþjálfafélag Íslands, Fræðagarður, Félag íslenskra náttúrufræðinga og Þroskaþjálfafélag Íslands

Gerð er krafa um háskólamenntun á fyrsta stigi sem nýtist í starfi. Starfsmaður vinnur verkefni sem tengjast mannauðsstjórnun, fræðslumálum, ráðgjöf og verkefnastjórnun. Starfið gerir kröfu um sérstaka færni í þjálfun og fræðslu, námskeiðahaldi og hvatningu til annarra starfsmanna. Formleg ráðgjöf vegna starfsmannamála er veigamikill þáttur í starfi. Starfið felur í sér að verkstýra og útdeila verkefnum til annarra starfsmanna. Í starfinu felst þátttaka í stefnumótun í mannauðsmálum stofnunar/sveitarfélags.

BHM-53 Þroskaþjálfari í málefnum fatlaðra

586 stig

Þroskaþjálfafélag Íslands

Gerð er krafa um háskólamenntun á sviði þroskaþjálfunar og starfsleyfi til að starfa sem slíkur. Starfið felur í sér bein samskipti við einstaklinga sem krefjast umönnunar og/eða þjálfunar frá starfsmanni. Starfsmaður sinnir persónulegri þjónustu við notendur sem eru með krefjandi þarfir og hefur áhrif á þau velferðarúrræði sem í boði eru.

BHM-54 Þroskaþjálfari í leik- og grunnskóla

602 stig

Þroskaþjálfafélag Íslands

Gerð er krafa um háskólamenntun á sviði þroskaþjálfunar og starfsleyfi til að vinna sem slíkur. Starfið felur í sér ábyrgð á velferð barna. Starfsmaður vinnur að greiningum á

nemendum og vinnur einstaklings- og hópáætlanir. Í starfinu felst reglulegt líkamlegt erfiði t.d. þegar starfsmaður vinnur með nemanda í sjálfskaðandi hegðun.

BHM-55 Forstöðuproskaþjálfi í frístund/lengdri viðveru

664 stig

Þroskaþjálfafélag Íslands

Gerð er krafa um háskólamenntun á sviði þroskaþjálfunnar og starfsleyfi til að starfa sem slíkur. Starfsmaður veitir forstöðu í starfseiningu sem er frístund/lengd viðvera. Starfið felur í sér ábyrgð á velferð einstaklinga, á fjármunum. Starfsmaður hefur mannaforráð og kemur að stefnumótun sem varðar velferðarúrræðið.

BHM-56 Yfirþroskaþjálfi í leik-/grunnskóla

631 stig

Þroskaþjálfafélag Íslands

Gerð er krafa um háskólamenntun á sviði þroskaþjálfunar og starfsleyfi til að starfa sem slíkur. Einnig eru gerðar kröfur um reynslu af starfi með börnum og unglingum. Starfsmaður vinnur með nemendum sem búa við margvísleg fjölþætt vandamál og vinnur að lausnum á þeirra málum. Í starfinu felst mikil bein áhrif á velferð einstaklinga eða hópa sem eru háðir þjónustu starfsmanns. Starfið felur einnig í sér eftirlit með vinnu annara og leiðsögn.

BHM-61 Deildarstjóri þjónustu í velferð/Yfirþroskaþjálfi í málefnum fatlaðra

628 stig

Iðjuþjálfafélag Íslands, Þroskaþjálfafélag Íslands og Fræðagarður

Gerð er krafa um háskólamenntun á sviði iðju- eða þroskaþjálfunar eða á öðru viðurkenndu fagsviði sem nýtist í starfi og starfsleyfi þar sem það á við. Starfsmaður vinnur með notendum þjónustu sem búa við fjölþætt vandamál t.d. líkamlegar og/eða andlegar fatlanir og fíknivanda. Starfinu fylgir ábyrgð á velferð fólks, mannaforráð og ábyrgð á upplýsingum.

BHM-82 Deildarstjóri sérdeildar

641 stig

Þroskaþjálfafélag Íslands

Gerð er krafa um háskólamenntun á sviði þroskaþjálfunar, félagsráðgjafar, sálfræði, kennslufræði eða sérkennslufræði. Starfið gerir einnig kröfu um reynslu af vinnu með einstaklingum með margvíslegar fatlanir. Starfsmaður sinnir persónulegri þjónustu við nemendur með krefjandi þarfir vegna fötlunar sinnar og hefur áhrif á þau velferðarúrræði sem valin eru.

BHM-85 Ráðgjafi í málefnum fatlaðs fólks

688 stig

Þroskaþjálfafélag Íslands og Félagsráðgjafafélag Íslands

Gerð er krafa um starfsréttindi í þroskaþjálfun auk mikillar starfs og stjórnunarreynslu eða starfsréttindi í félagsráðgjöf. Starfsmaður ber ábyrgð á og heldur utan um málefni einstaklinga, ber ábyrgð á fjölskyldu- eða einstaklingsmálum og er tengiliður við forstöðumenn starfstöðva. Starfsmaður annast móttöku og úrvinnslu umsókna um þjónustu og metur þjónustuþörf. Starfsmaður tekur þátt í stefnumótun, þróun, og nýsköpun í málaflokknum.

**BHM-89 Þroskaþjálfi í málefnum fatlaðra á öryggisheimili
596 stig**

Þroskaþjálfafélag Íslands

Gerð er krafa um háskólamenntun á sviði þroskaþjálfunar og starfsleyfi til að starfa sem slíkur. Starfsmaður vinnur greiningar, einstaklings- og hópáætlanir. Starfið krefst mikillar færni á sviði umönnunar/ fræðslu til að mæta mjög krefjandi þörfum íbúa. Starfsmaður vinnur með íbúum sem þurfa aðstoð við athafnir daglegs lífs og geta þeir verið mjög ógnandi í hegðun og sýnt af sér aðra andfélagslega hegðun.