

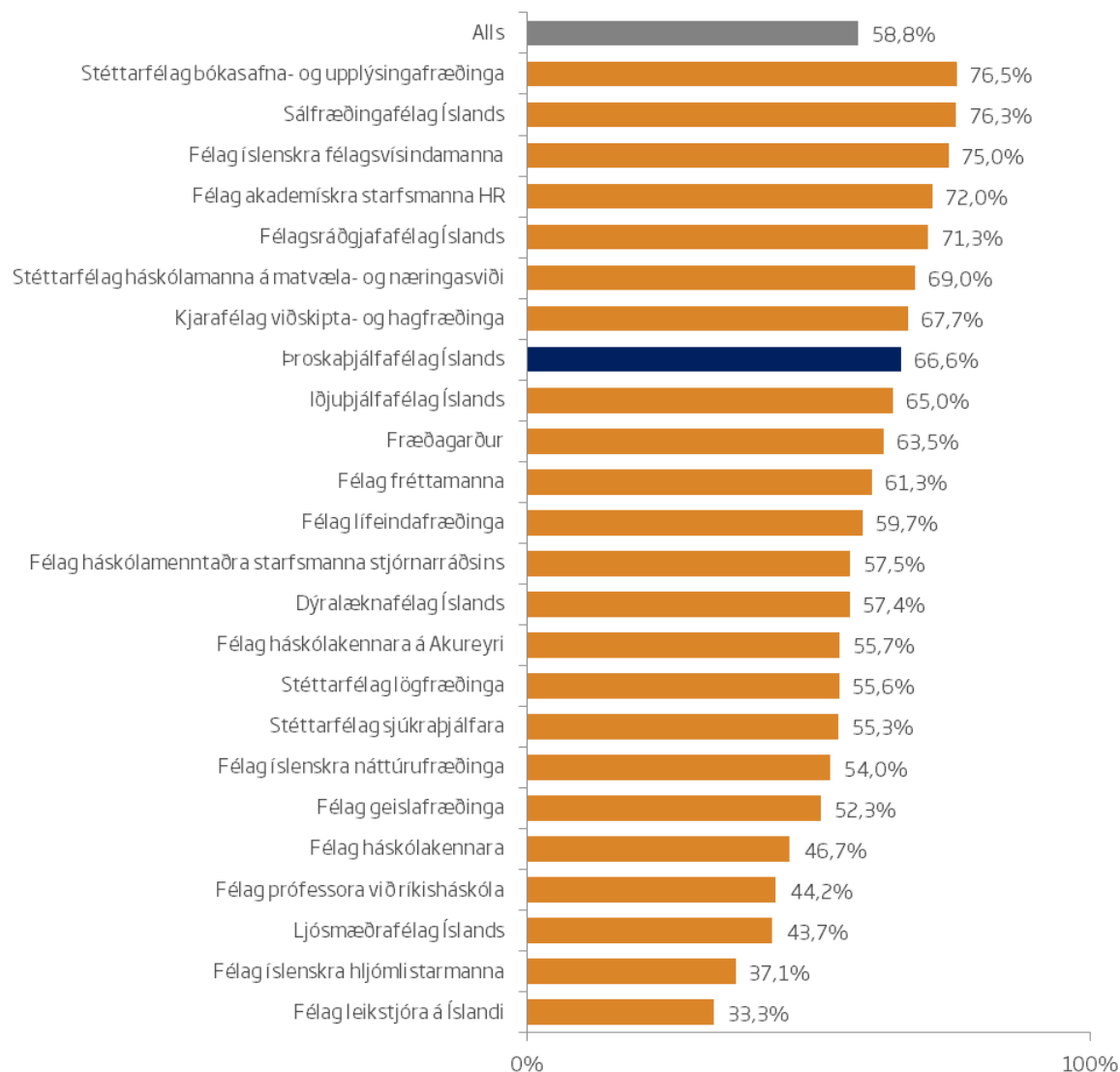


KJARAKÖNNUN BHM
KYNNING Á NIÐURSTÖÐUM FYRIR ÞROSKAÐJÁLFAFÉLAG ÍSLANDS
19. SEPTEMBER 2013

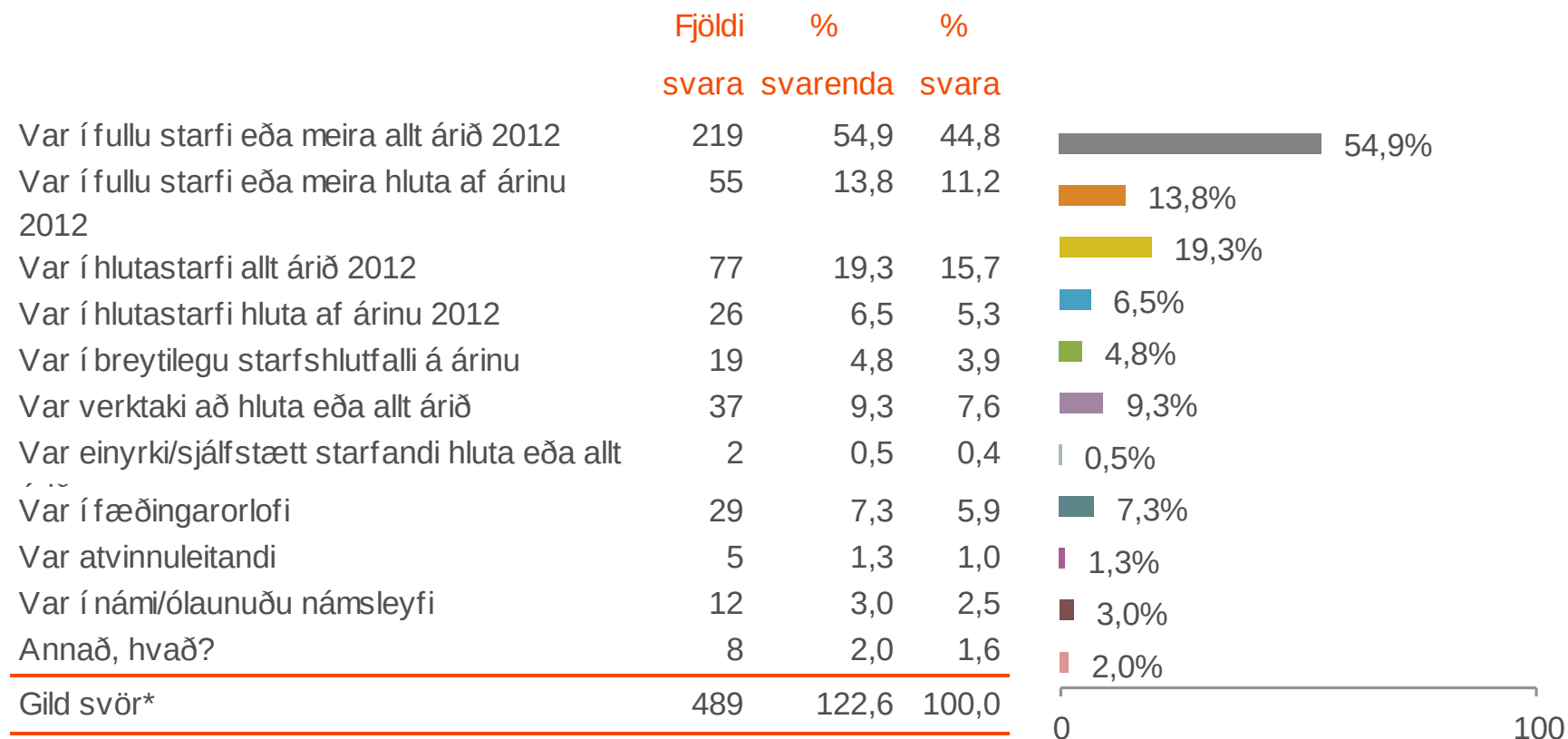
AÐFERÐ OG SVÖRUN



- Tími könnunar: 15. mars – 22. apríl 2013.
- Netkönnun send til allra í aðildarfélögum BHM.
- Þátttakendalistar komu frá aðildarfélögum BHM.
- Um 35 spurningar voru í könnuninni.
- Maskína sendi 4 sinnum áminningu á tímabilinu og aðildarfélögin hvöttu og félagsmenn sína til að svara.
- Alls 8.858 í þýði:
 - Af þeim svöruðu 5.212 (58,8%).
- Svarhlutfall í Þroskapjálfafélagi Íslands var 66,6%.

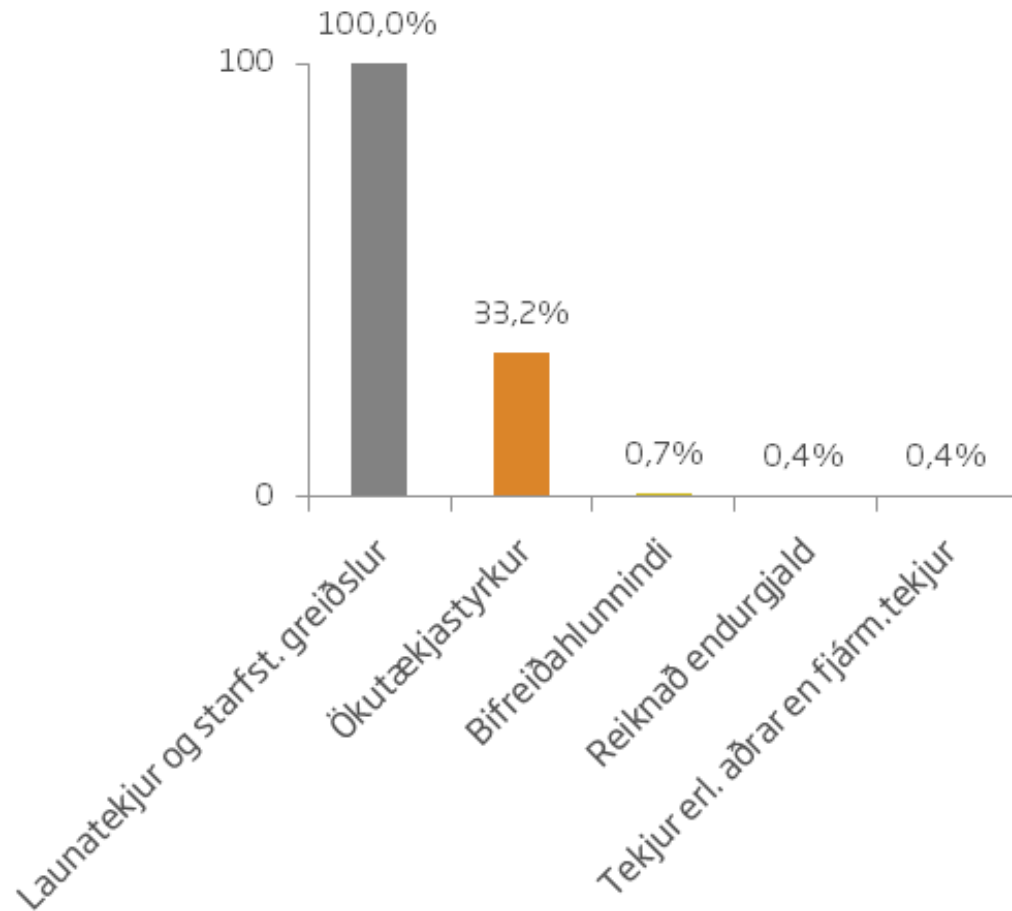


STAÐA Á VINNUMARKAÐI ÁRIÐ 2012



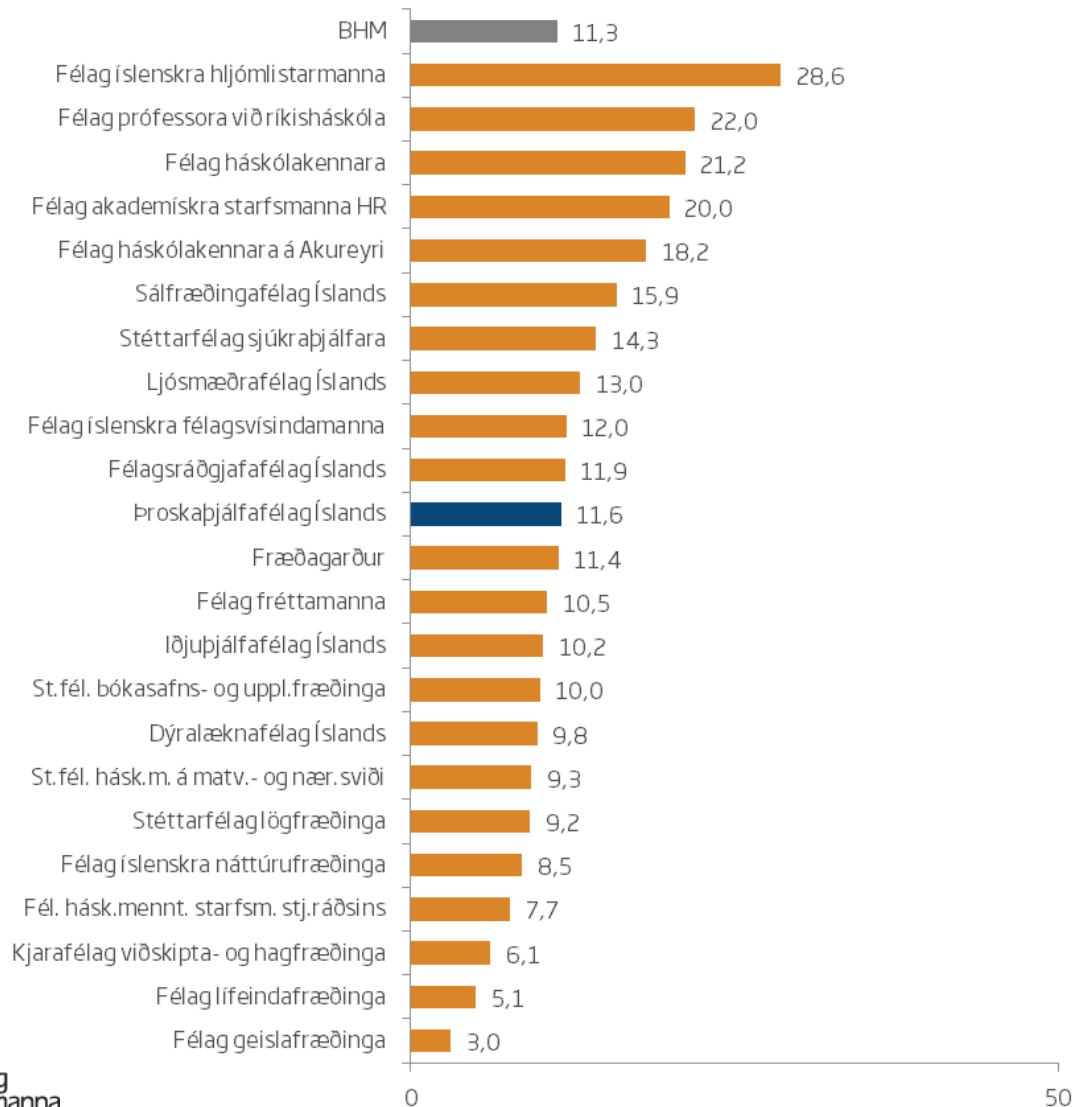
- Hjá BHM voru 66,8% í fullu starfi.
- Karlar (69,2%) voru fremur í fullu starfi en konur (55,1%).
- Yngri en 35 ára (38,6%) voru ólíklegastir til að vera í fullu starfi, en 55 ára og eldri líklegastir (65,8%).
- Proskapjálfar hjá Sjálfseignarstofnunum (86,7%) voru líklegastir til að vera í fullu starfi, en þeir hjá Reykjavíkurborg ólíklegastir (56,2%).

SKIPTING ÁRSGREIÐSLNA 2012



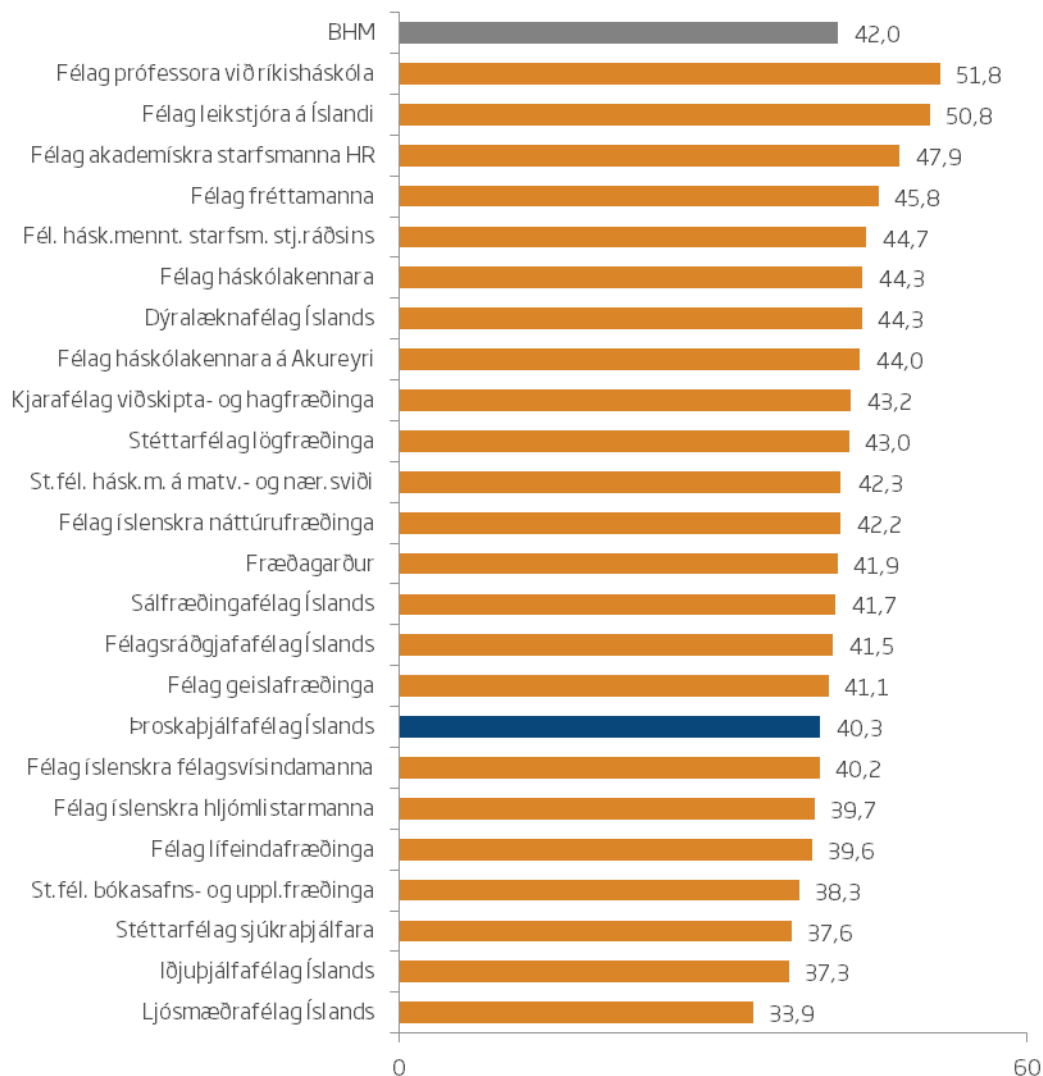
- Ekki er mikið um aðrar greiðslur en launatekjur og starfstengdar greiðslur, en þriðjungur þroskapjálfa fær ökutækjastyrk. Meðaltal BHM er 28%.
- Ökutækjastyrkur tengist mest starfsheiti, en þroskapjálfa í hærri stjórnendastöðum (70%) og forstöðuþroskapjálfa (60%) fá aðallega ökutækjastyrk.

LAUN FYRIR AUKASTARF



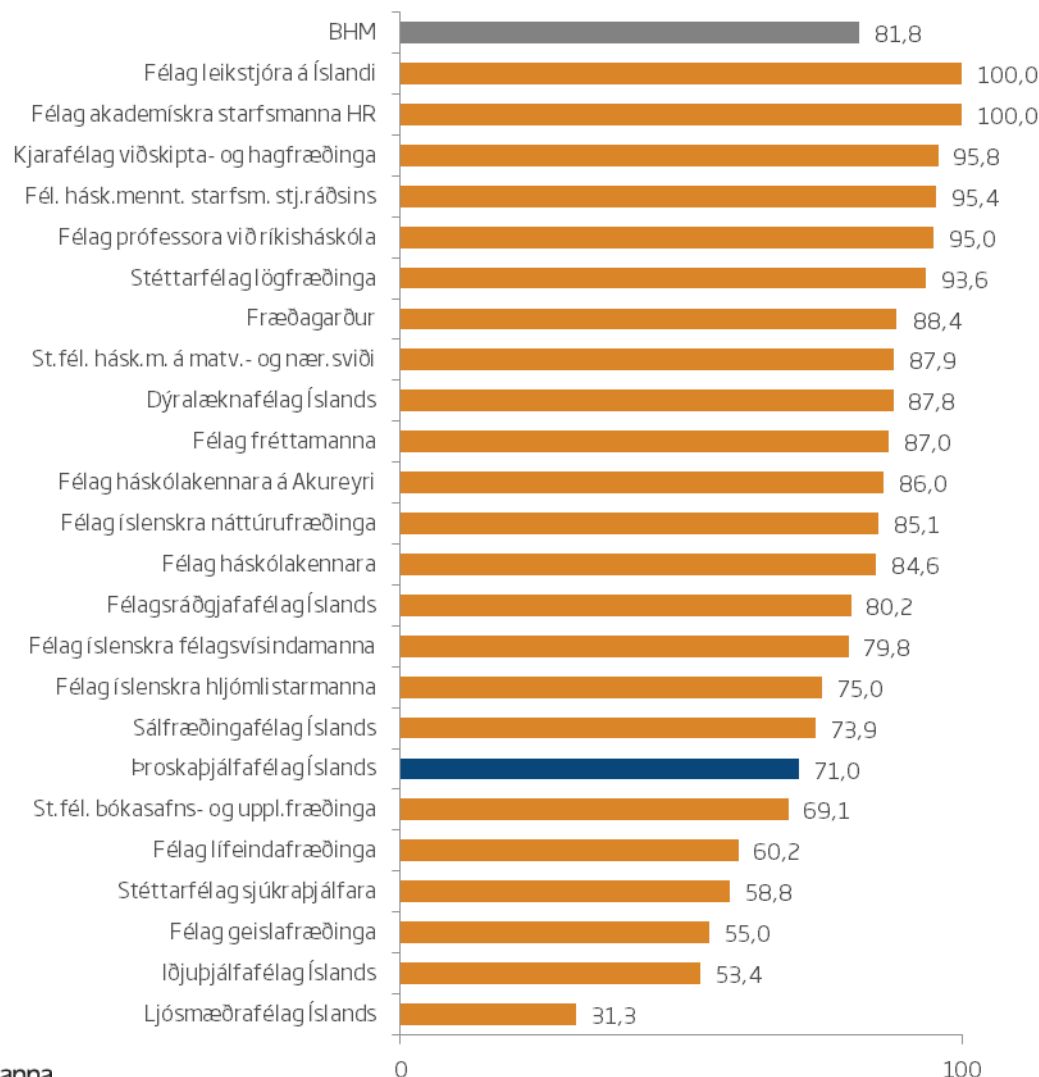
- Hlutfall þroskajálfa í aukastarfi er ekki marktækt háð bakgrunni, þótt vísbending finnist að þeir yngri en 35 ára (19%) séu líklegri til að vera í aukastarfi en þeir sem eru 55 ára og eldri (4%).

VINNUTÍMAR Á VIKU ÁRIÐ 2012



- Meðalfjöldi vinnustunda proskapjálfa árið 2012 var nokkuð lægri en hjá öllum BHM-félögum (um 42 klst. á viku).
- Þeir sem eru í fullu starfi unnu um 43,1 stund á viku að meðaltali árið 2012.
- Stjórnendur unnu að meðaltali lengur (44,4-44,7 klst) en aðrir (37,6-41,5 klst).

STARFSHLUTFALL Í FEBRÚAR 2013



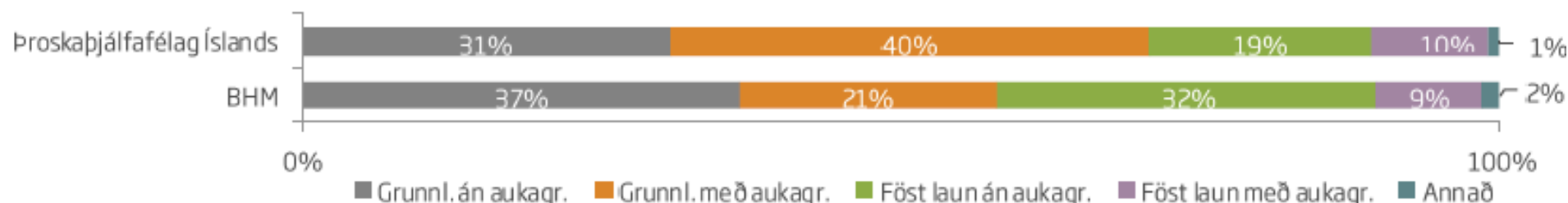
- Rúmlega 7 af hverjum 10 þroskabjálfum voru í 100% starfshlutfalli í febrúar 2013, sem er fremur lágt miðað við önnur félög.
- Þeir sem bera starfsheitið Þroskabjálfi eru ólíklegastir (53,0%) til að vera í fullu starfi, en stjórnendur líklegastir (91,7-96,2%).

LAUNASAMSETNING Í FEBRÚAR 2013

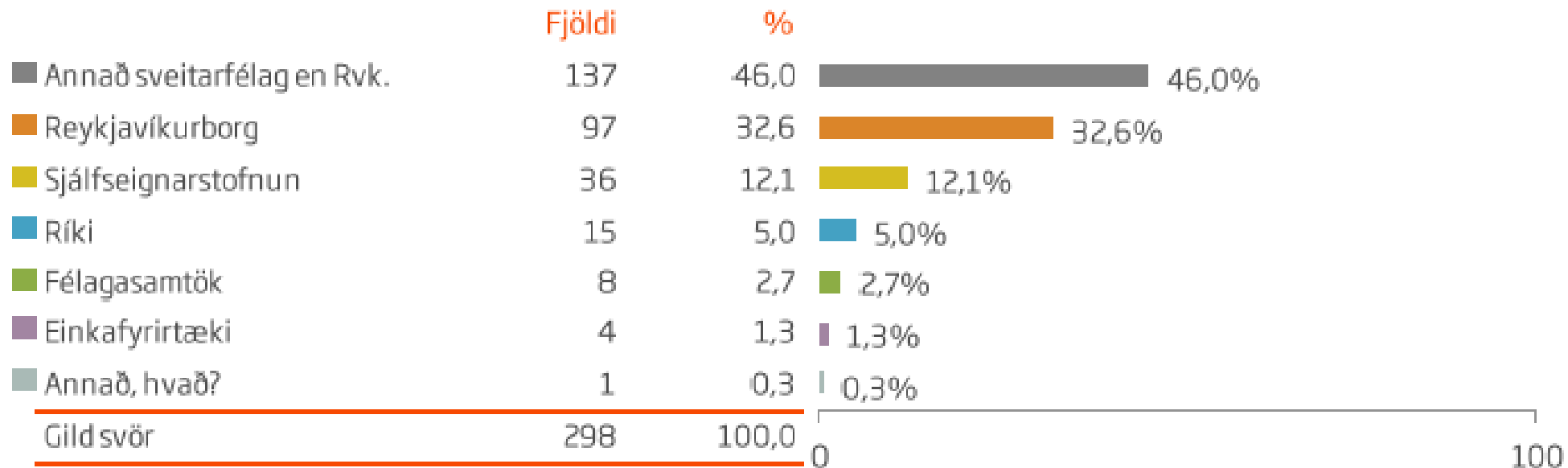


	Fjöldi	%		
Grunnlaun voru aðeins greidd	91	30,6		30,6%
Grunnl. og öll yfirv. greidd skv. unnum tímum	110	37,0		37,0%
Grunnl. og öll yfirv. greidd skv. unnum tímum auk ágóða eða bónus	1	0,3		0,3%
Grunnl. auk ágóða eða bónus	2	0,7		0,7%
Föst laun (grunnl. og föst/óunnin yfirv. innifalin)	55	18,5		18,5%
Föst laun og bónus eða ágóði	8	2,7		2,7%
Föst laun og yfirv. umfram ákv. tímafjöldi	21	7,1		7,1%
Grunnl. auk annarra greiðslna, án yfirv.	6	2,0		2,0%
Annað, hvað?*	3	1,0		1,0%
Gild svör	297	100,0		

- Stjórnendur eru ólíklegastir til að vera eingöngu á grunnlaunum (8,3-9,3%) en aðrir þroskapjálfar (26,5-44,4%).
- Hærra hlutfall þroskapjálfa er á grunnlaunum (71%) en meðal allra hjá BHM (58%).

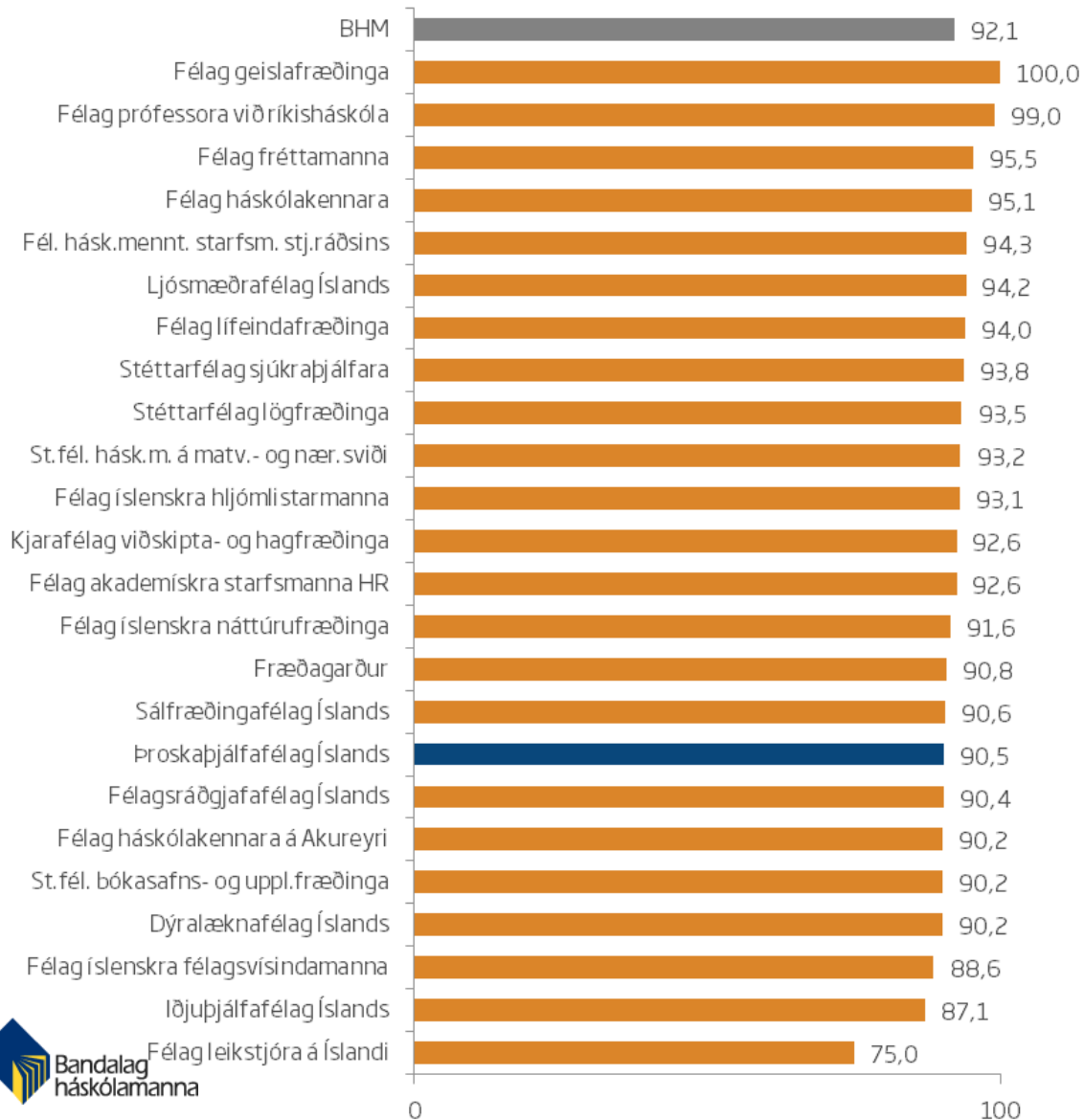


ATVINNUVEITANDI



- Samanborið við BHM vinna mun færri hjá ríki (5% á móti 59%) en mun fleiri hjá öðrum sveitarfélögum en Reykjavík (46% á móti 12%) og Reykjavíkurborg (33% á móti 8%).

SAMI VINNUVEITANDI OG 2012



STARFSÁNÆGJA



Þetta er meðalstarfsánægja skipt eftir aðildarfélögum. Hún er á 1-5 kvarða þar sem mjög ánægð(ur) er 5 en mjög óánægð(ur) er 1.

Meðaltal hjá starfsmönnum fjölda fyrirtækja sem Maskína hefur rannsakað sl. 2-3 ár er 4,11.

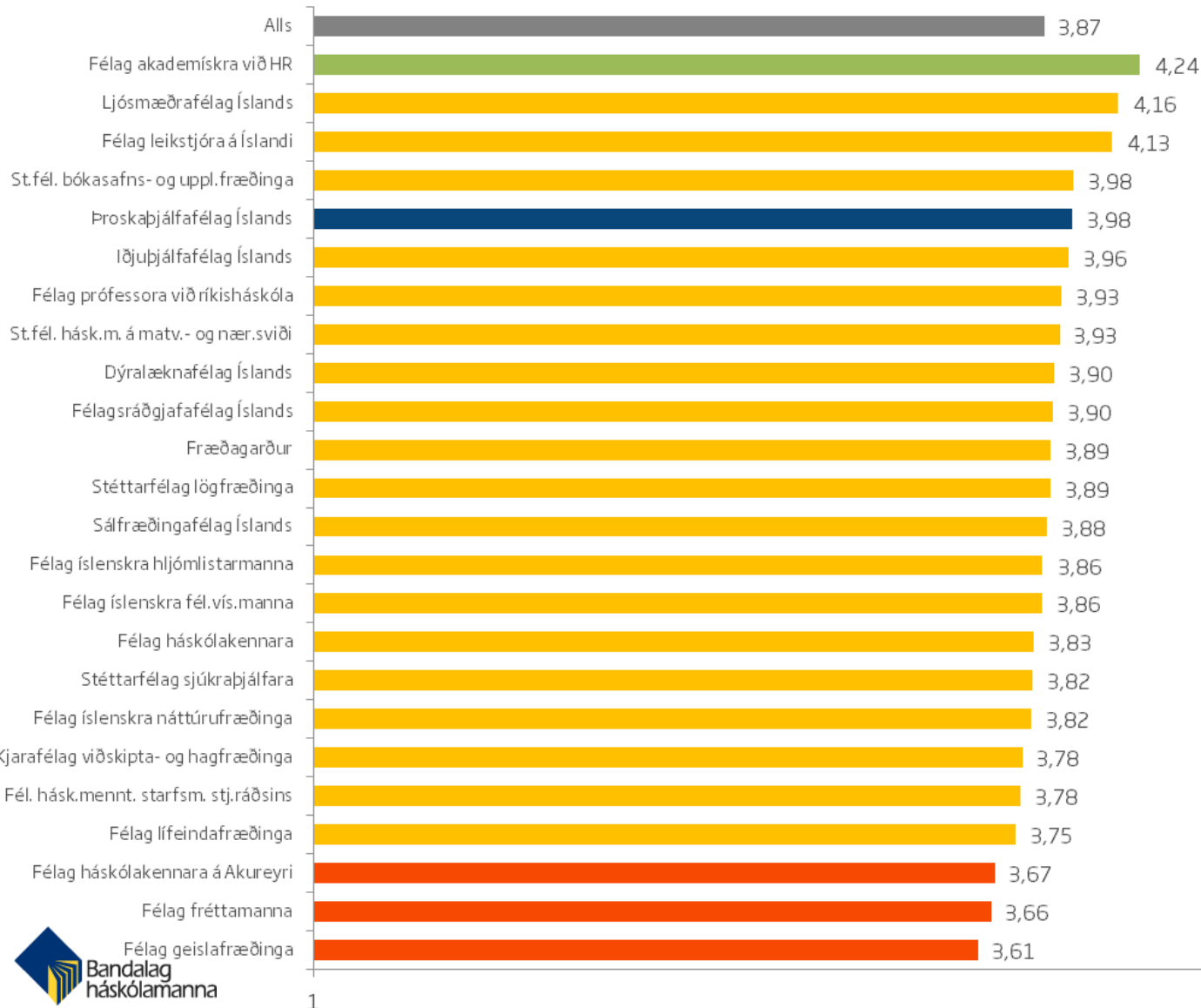
Minnst starfsánægja er hjá þeim sem starfa hjá öðrum sveitarfélögum en Rvík (3,83).

Skýring á litum súlna:

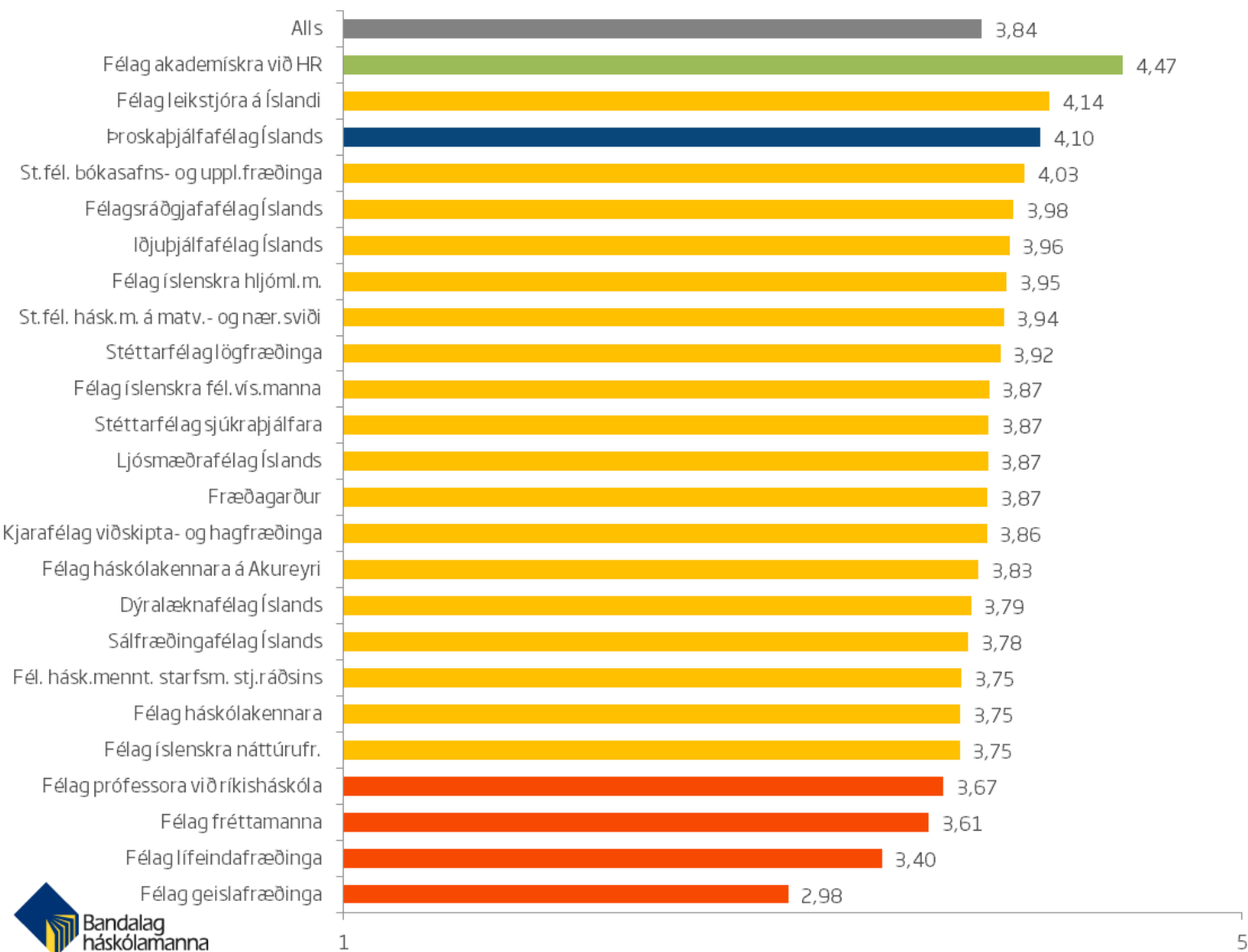
Græn súla: Styrkleikabil (4,20-5,00).

Gul súla: Tækifæri til nokkurra úrbóta (3,70-4,19).

Rauð súla: Tækifæri til mikilla úrbóta (1,00-3,69).



MEÐMÆLATRYGGÐ



Þetta er meðmælatryggð skipt eftir aðildarfélögum. Hún er á 1-5 kvarða. Því hærri tala þeim mun líklegra er að mælt sé með stofnun/ fyrirtæki sem unnið er hjá.

Meðaltal hjá starfsmönnum fjölda fyrirtækja sem Maskína hefur rannsakað sl. 2-3 ár er 4,18.

Þeir sem vinna hjá sjálfseignarstofnunum mæla helst með sínum vinnustað (4,53).

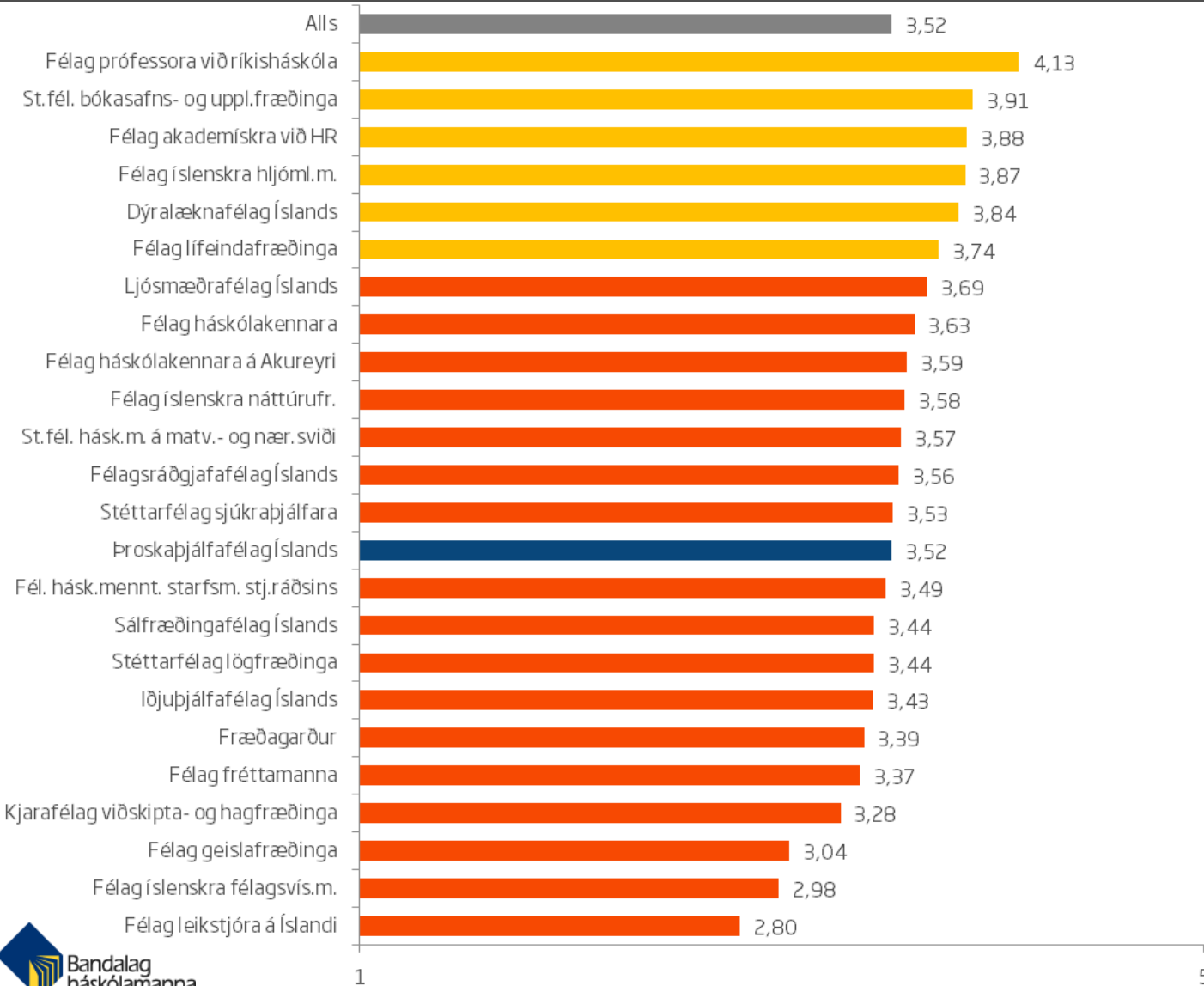
Skýring á litum súlna:

Græn súla: Styrkleikabil (4,20-5,00).

Gul súla: Tækifæri til nokkurra úrbóta (3,70-4,19).

Rauð súla: Tækifæri til mikilla úrbóta (1,00-3,69).

STARFSTRYGGÐ



Þetta er meðalstarfstryggð skipt eftir aðildarfélögum. Hún er á 1-5 kvarða. Því hærri tala þeim mun ólíklegra er að skipt sé um starf.

Meðaltal hjá starfsmönnum fjölda fyrirtækja sem Maskína hefur rannsakað sl. 2-3 ár er 3,62.

Þeir sem eru 55 ára og eldri eru ólíklegri (3,95) til þess að skipta um starf en þeir sem eru yngri (3,34-3,54).

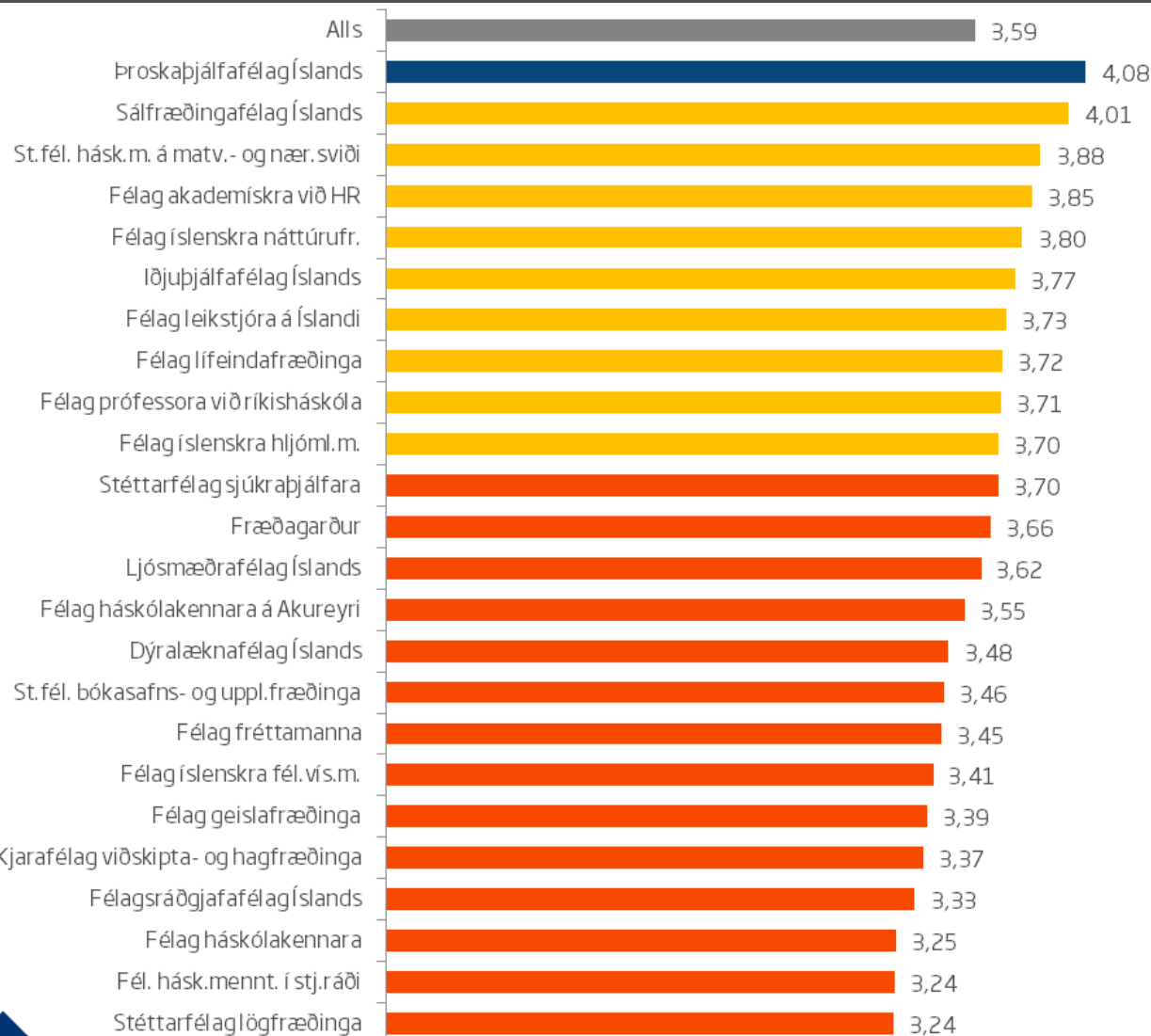
Skýring á litum súlna:

Græn súla: Styrkleikabil (4,20-5,00).

Gul súla: Tækifæri til nokkurra úrbóta (3,70-4,19).

Rauð súla: Tækifæri til mikilla úrbóta (1,00-3,69).

ÁNÆGJA MEÐ ÞJÓNUSTU FÉLAGS



Hér er meðalánægja með þjónustu félags skipt eftir aðildarfélögum. Hún er á 1-5 kvarða þar sem mjög ánægð(ur) er 5 en mjög óánægð(ur) er 1.

Þroskaþjálfar eru ánægðastir allra með þjónustu síns félags.

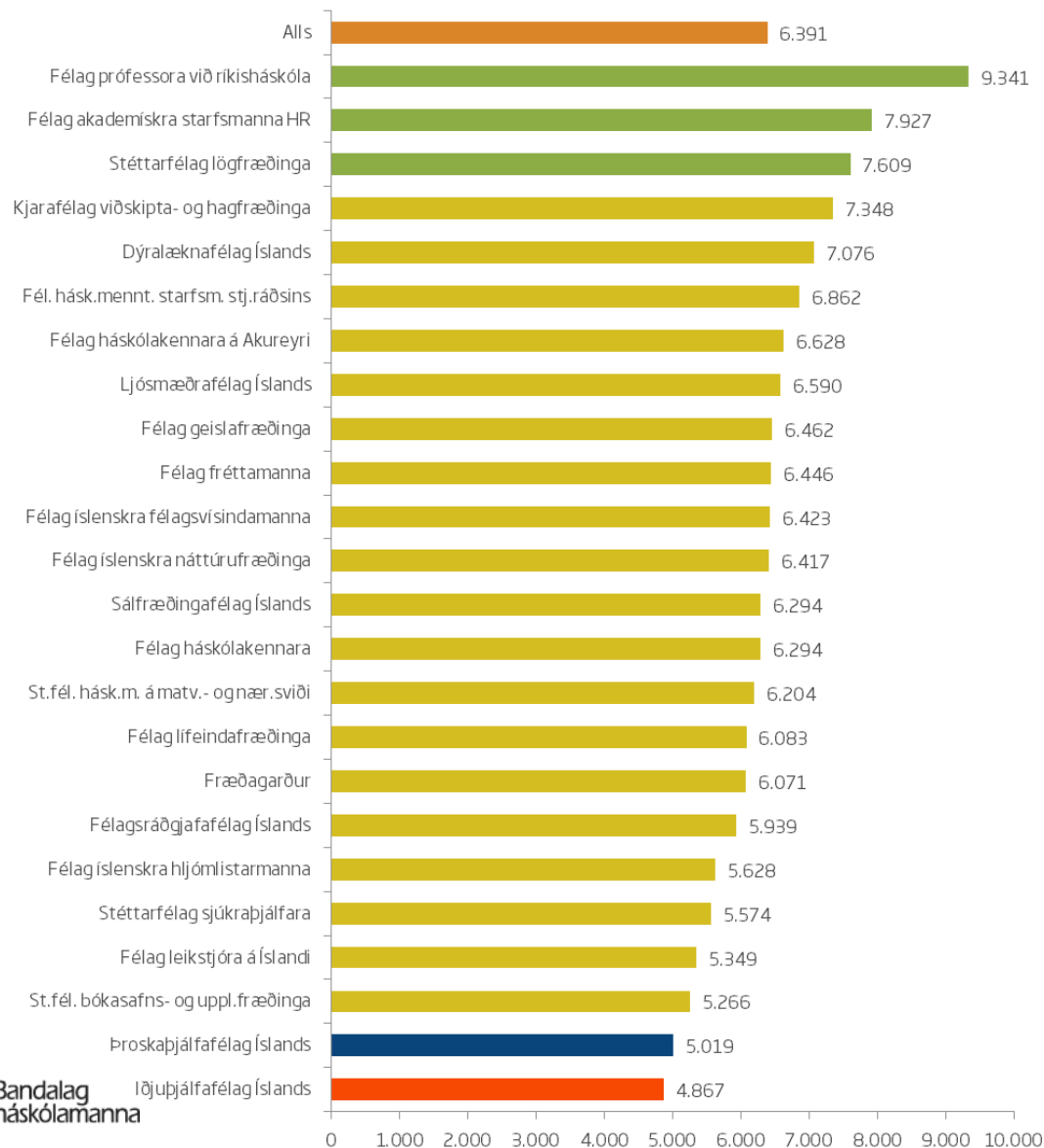
Skýring á litum súlna:

Græn súla: Styrkleikabil (4,20-5,00).

Gul súla: Tækifæri til nokkurra úrbóta (3,70-4,19).

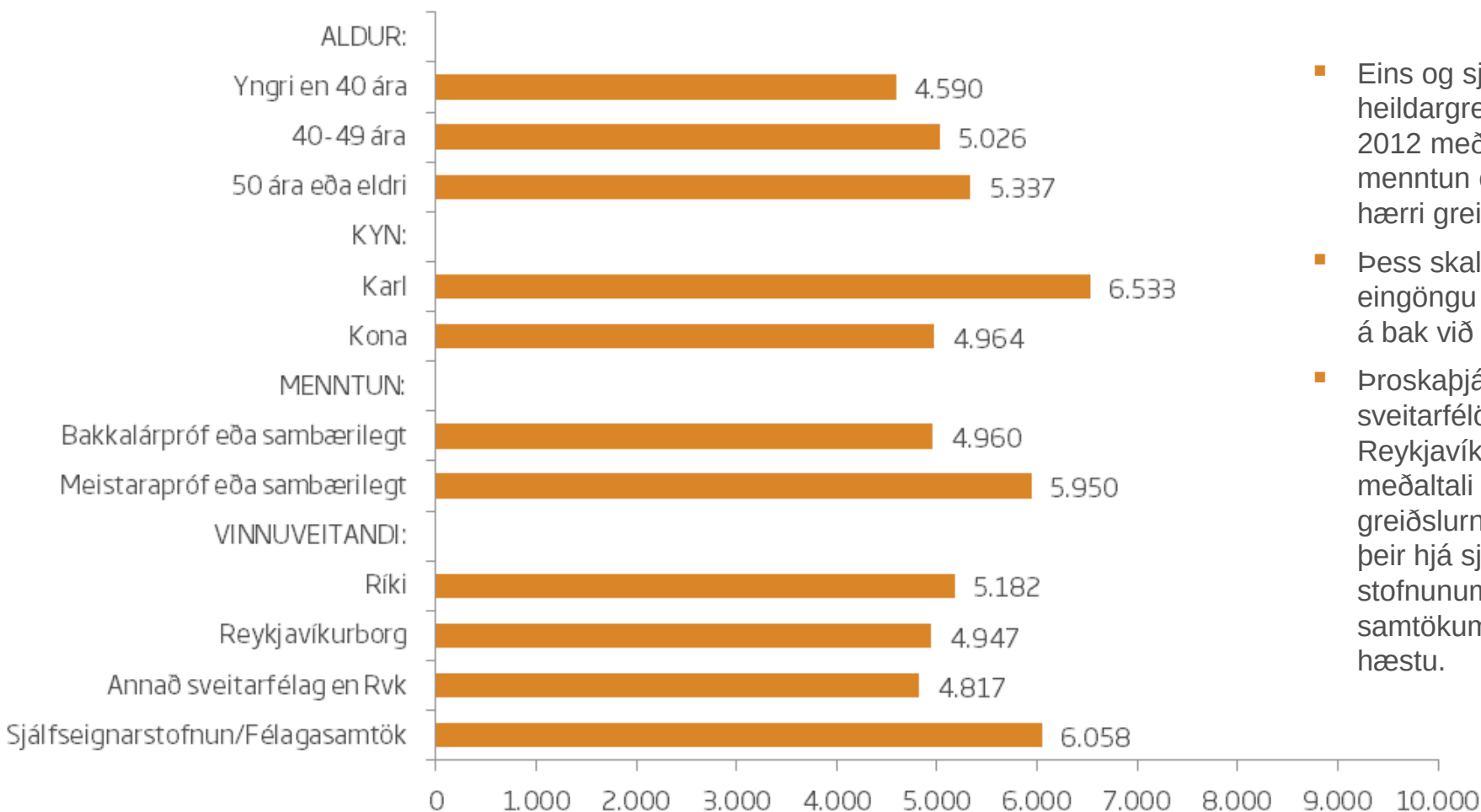
Rauð súla: Tækifæri til mikilla úrbóta (1,00-3,69).

HEILDARGREIÐSLUR ÁRIÐ 2012 (þús. kr.)



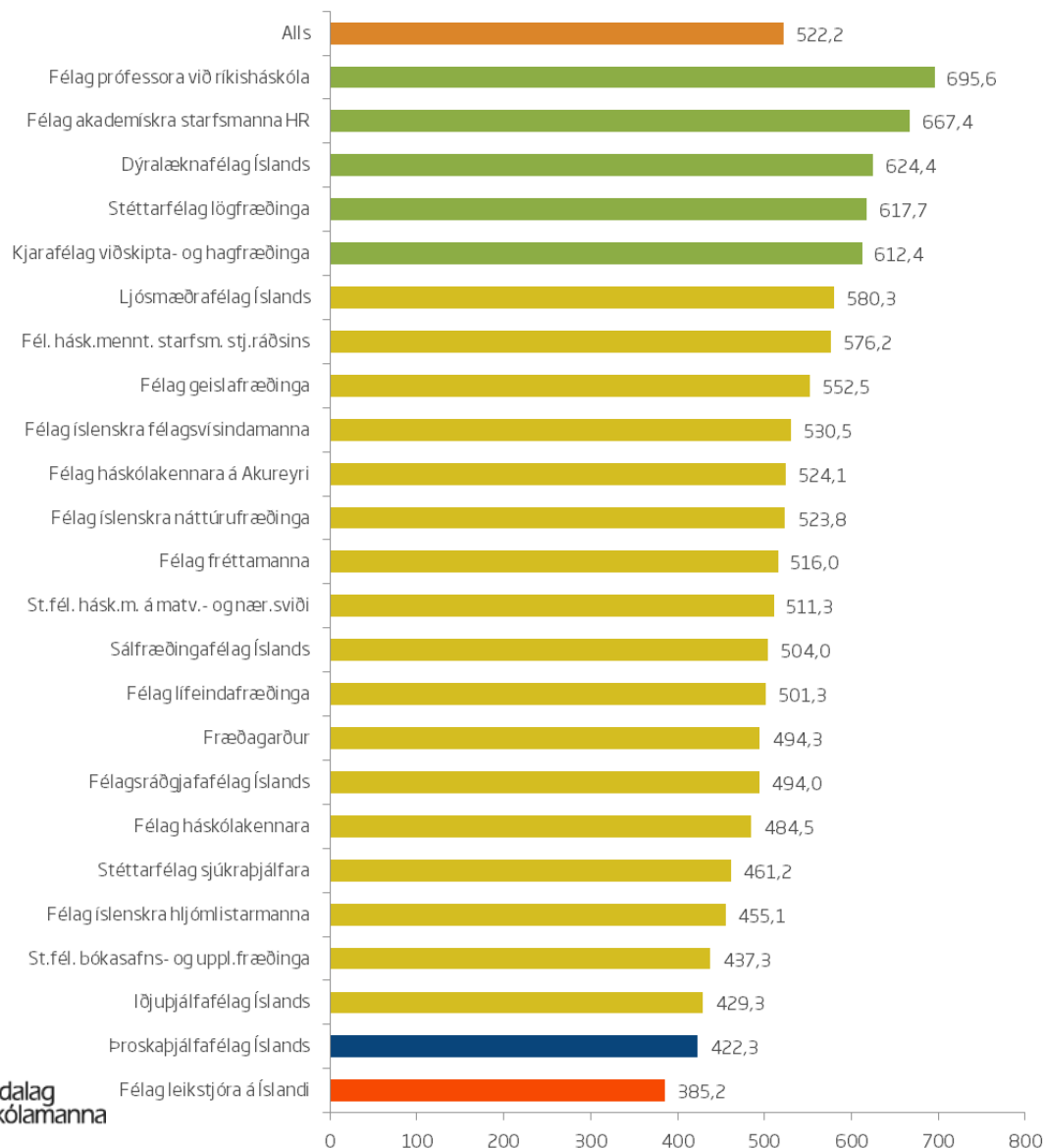
- Litir á súlum tilgreina staðsetningu hópsins þegar hann er miðaður við dreifingu allra svarenda:
 - **Græn súla** – Meðaltal hópsins fellur innan þess fjórðungs svarenda sem hefur hæstu tekjurnar.
 - **Gul súla** – Meðaltal hópsins fellur á það bil sem nær frá 25% lægstu tekjunum upp í þann fjórðung sem hefur hæstu tekjurnar.
 - **Rauð súla** – Meðaltal hópsins fellur innan þess fjórðungs svarenda sem hefur lægstu tekjurnar.

HEILDARGREIÐSLUR ÁRIÐ 2012 (þús. kr.)



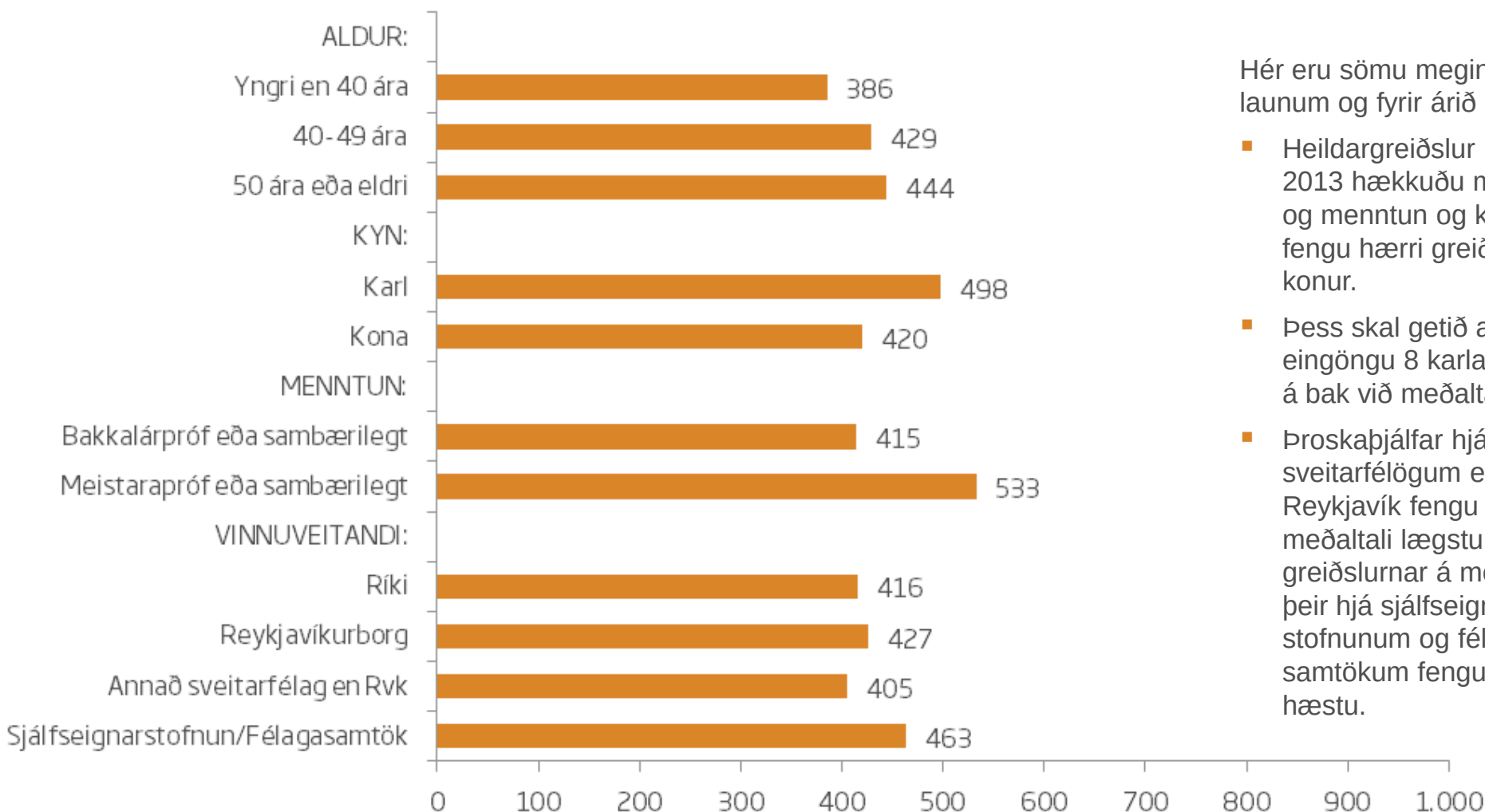
- Eins og sjá má hækkuðu heildargreiðslur árið 2012 með aldri og menntun og karlar fengu hærri greiðslur en konur.
- Þess skal getið að eingöngu 9 karlar standa á bak við meðaltal þeirra.
- Þroskaþjálfar hjá öðrum sveitarfélögum en Reykjavík fengu að meðaltali lægstu greiðslurnar á meðan þeir hjá sjálfseignarstofnunum og félagasamtökum fengu þær hæstu.

HEILDARLAUN Í FEBRÚAR 2013 (þús. kr.)



- Litir á súlum tilgreina staðsetningu hópsins þegar hann er miðaður við dreifingu allra svarenda:
- **Græn súla** – Meðaltal hópsins fellur innan þess fjórðungs svarenda sem hefur hæstu tekurnar.
- **Gul súla** – Meðaltal hópsins fellur á það bil sem nær frá 25% lægstu tekjunum upp í þann fjórðung sem hefur hæstu tekurnar.
- **Rauð súla** – Meðaltal hópsins fellur innan þess fjórðungs svarenda sem hefur lægstu tekurnar.

HEILDARGREIÐSLUR Í FEBRÚAR 2013 (þús.kr.)



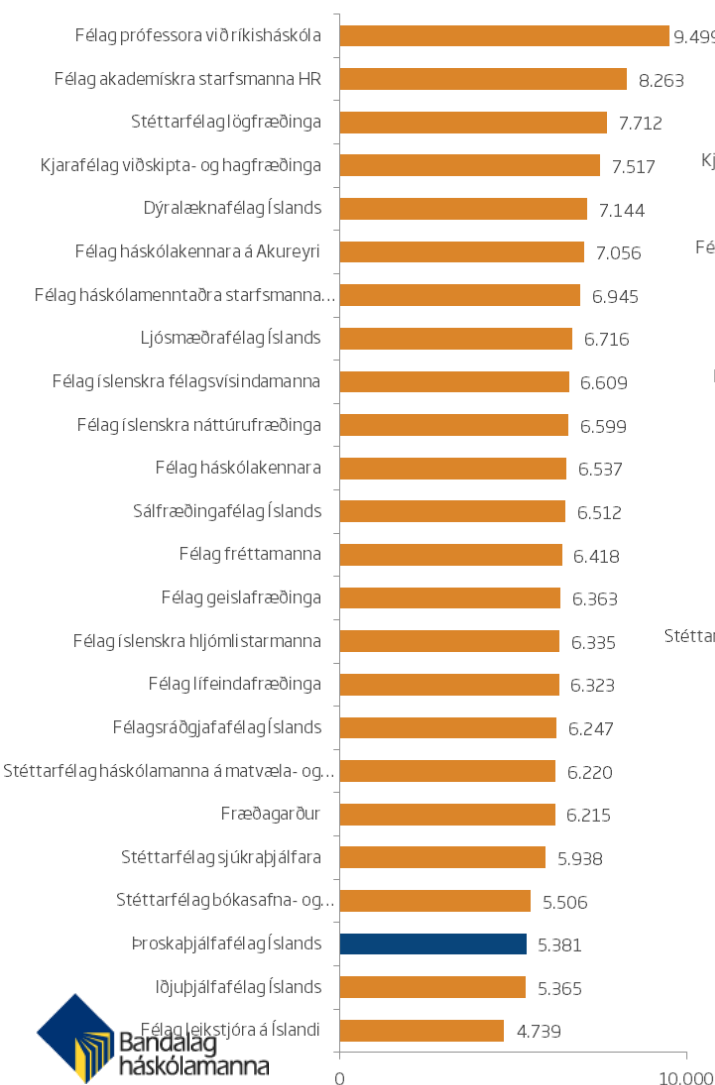
Hér eru sömu meginlínur í launum og fyrir árið 2012:

- Heildargreiðslur í febrúar 2013 hækkuðu með aldri og menntun og karlar fengu hærri greiðslur en konur.
- Þess skal getið að eingöngu 8 karlar standa á bak við meðaltal þeirra.
- Þroskapjálfar hjá öðrum sveitarfélögum en Reykjavík fengu að meðaltali lægstu greiðslurnar á meðan þeir hjá sjálfseignarstofnunum og félagasamtökum fengu þær hæstu.

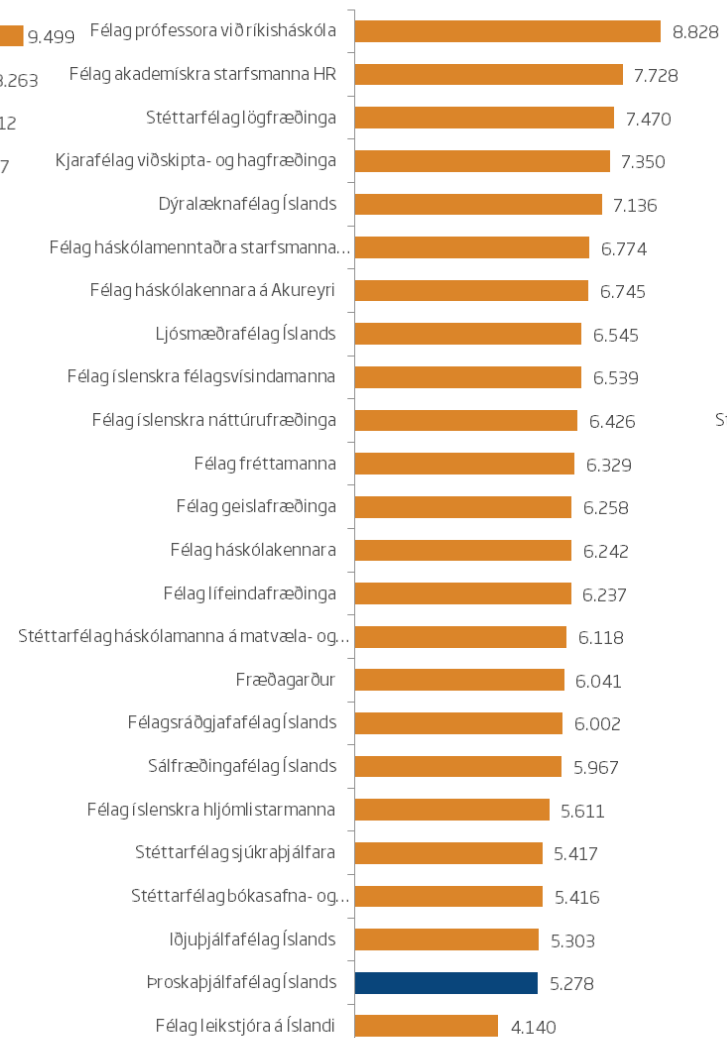
ÁRSLAUN 2012 – EINGÖNGU FULLT STARF



Allar árgreiðslur



Heildarlaun í aðalstarfi



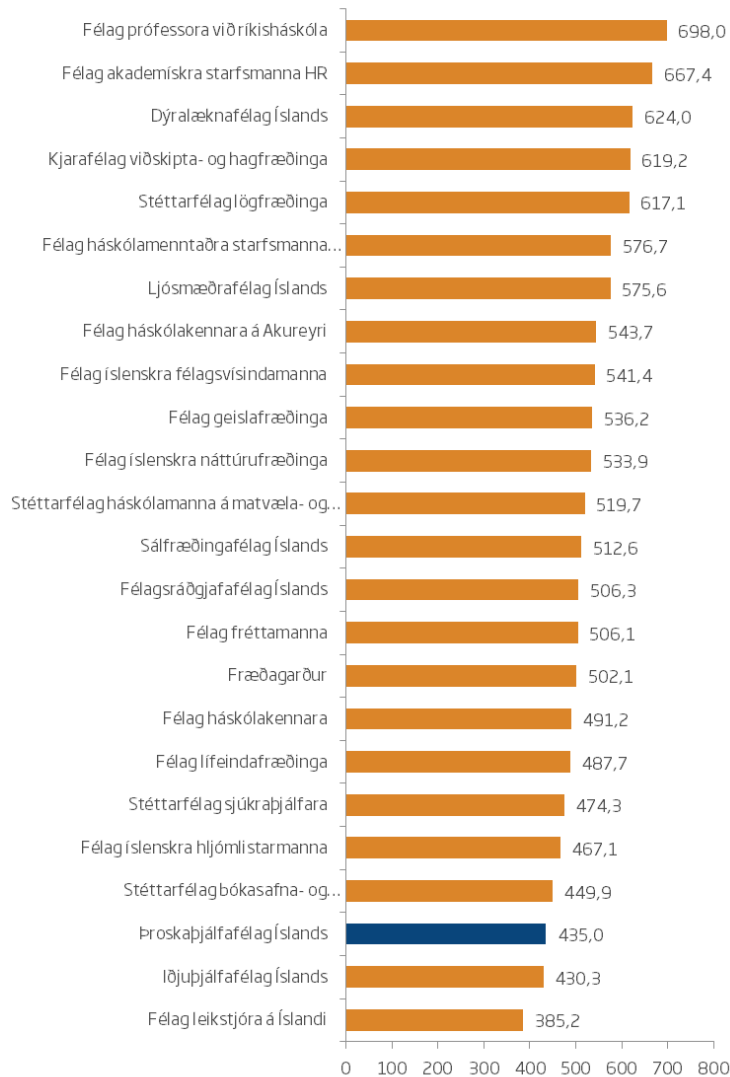
Grunnlaun/föst laun



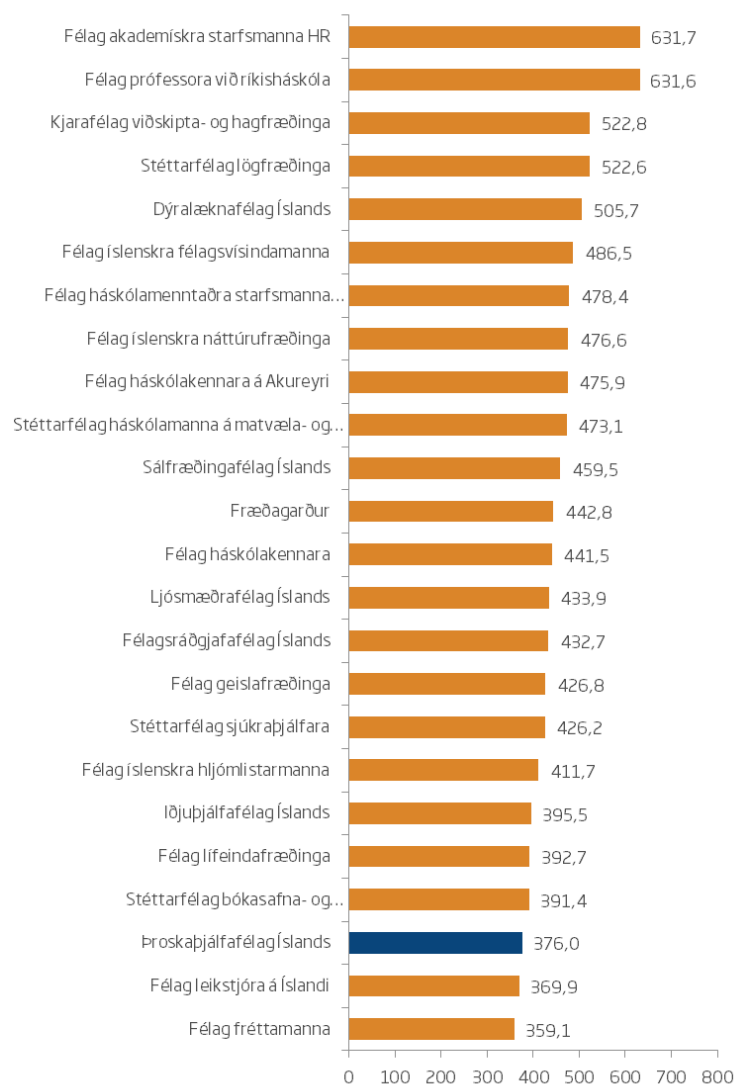
MÁNAÐARLAUN Í FEBRÚAR 2013 – EINGÖNGU FULLT STARF



Heildarlaun



Grunnlaun/Föst laun

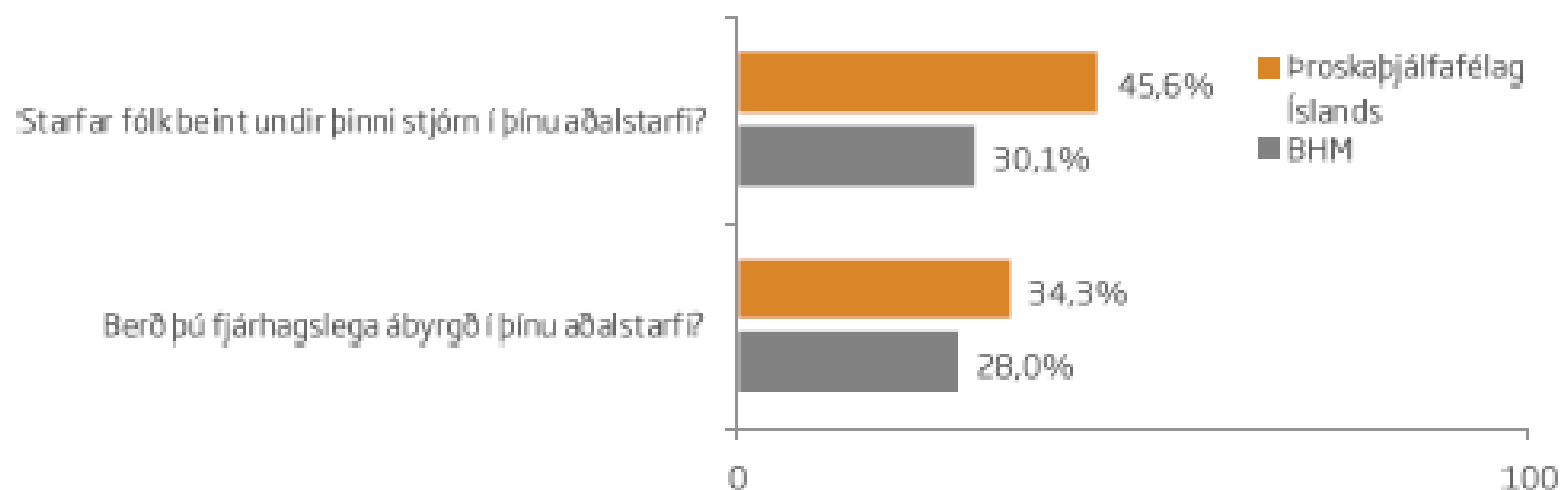


ÞROSKAÐJÁLFAR VS. BHM Í LAUNUM, STJÓRNUN OG ÁBYRGÐ



	Árstekjur 2012	Laun í febrúar 2013
Proskafjálfélag Íslands	4.960 þús.kr	422 þús.kr
BHM	6.312 þús.kr	522 þús.kr

	Meðalaldur	Kynjahlutfall
Proskafjálfélag Íslands	45 ára	3% Karlar, 97% Konur
BHM	46 ára	30% Karlar, 70% Konur





MASKÍNA ÞAKKAR GOTT SAMSTARF