

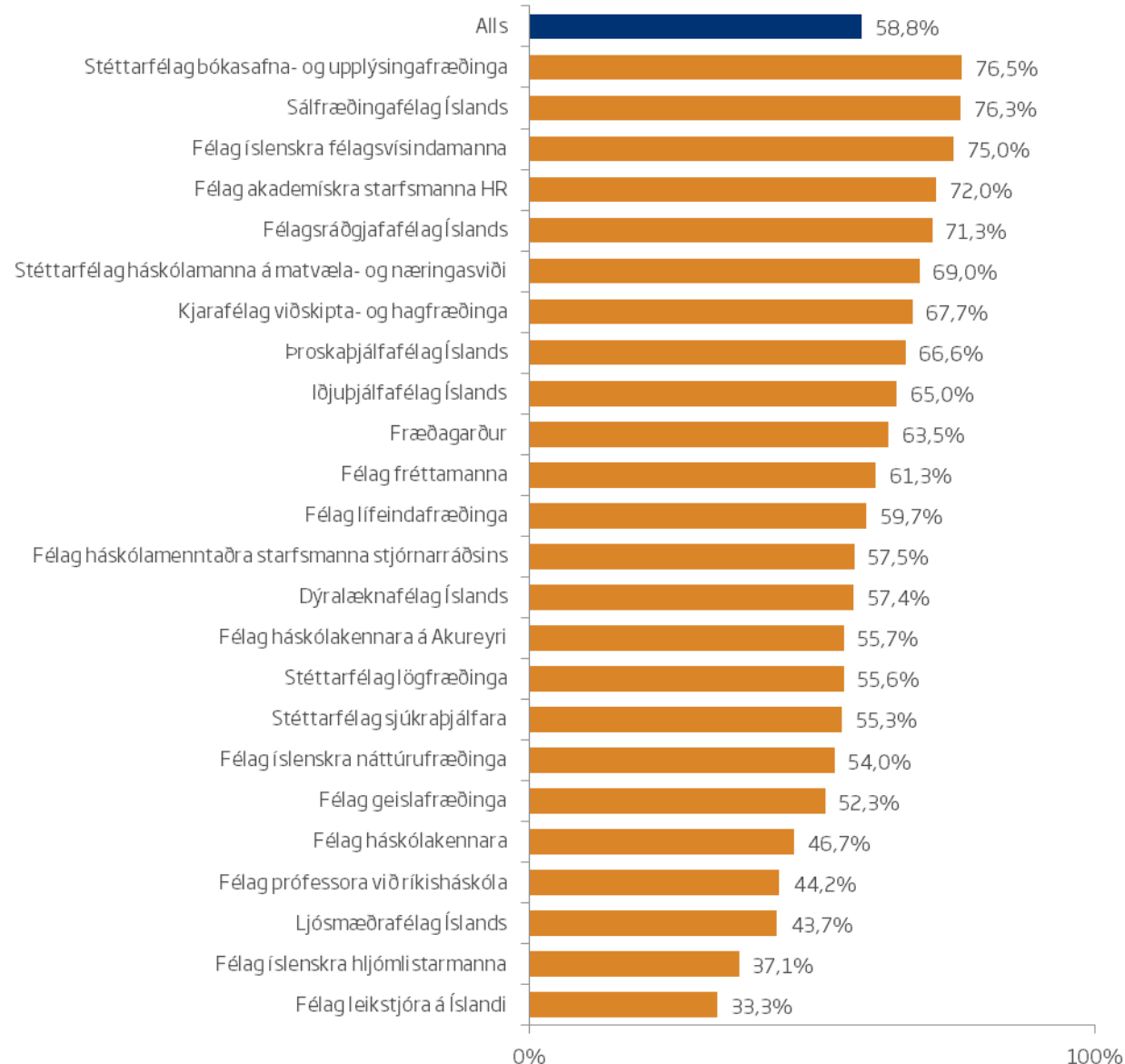


KJARAKÖNNUN BHM  
KYNNING Á NIÐURSTÖÐUM  
26. ÁGÚST 2013

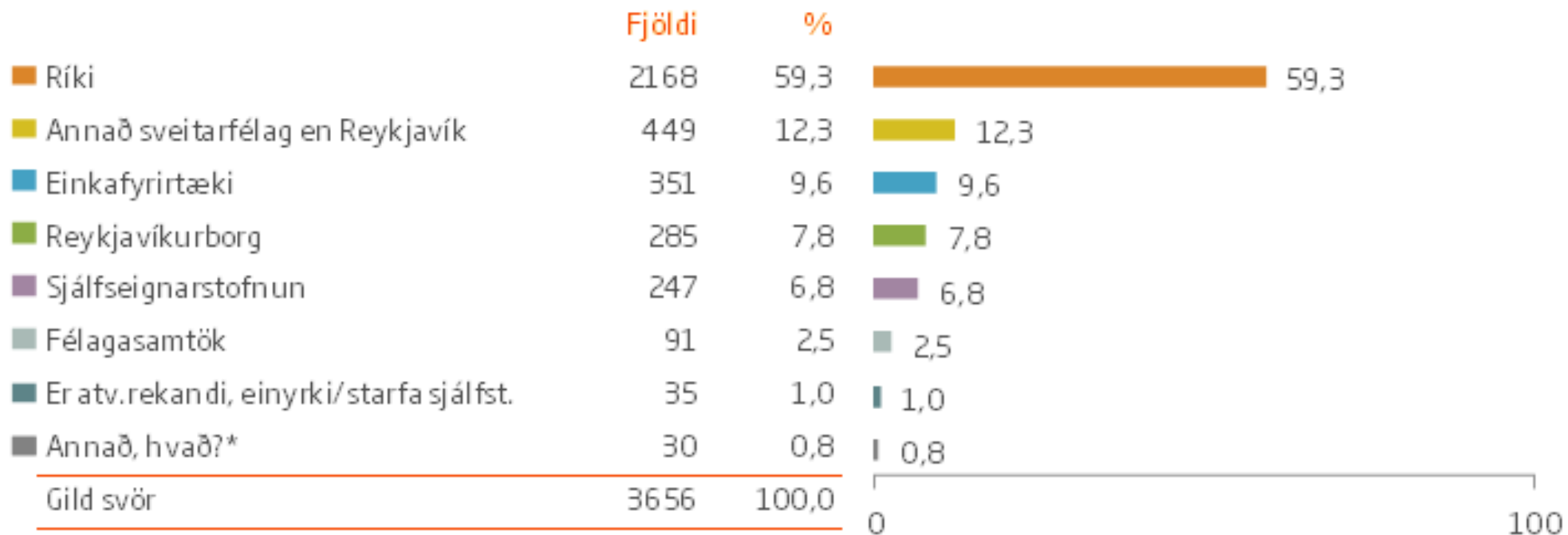
# AÐFERÐ OG SVÖRUN



- Tími könnunar: 15. mars – 22. apríl 2013.
- Netkönnun send til allra í aðildarfélögum BHM.
- Þátttakendalistar komu frá aðildarfélögum BHM.
- Um 35 spurningar í könnuninni.
- Maskína sendi 4 sinnum áminningu á tímabilinu.
- Alls 8.858 í þýði:
  - Af þeim svöruðu 5.212 (58,8%).
- Svarhlutfall var hærra en 50% hjá 19 félögum af 24.

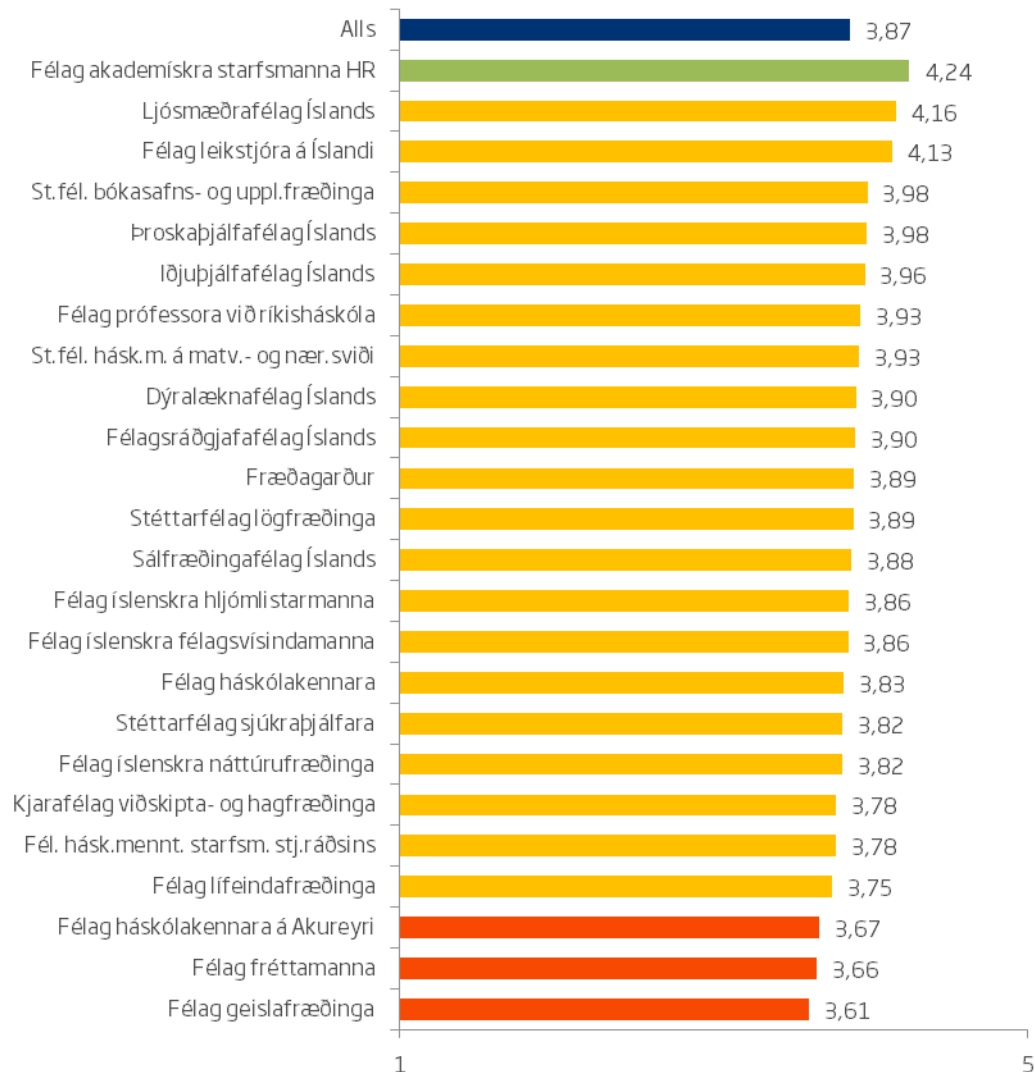


# ATVINNUVEITANDI



- Karlar vinna fremur hjá ríki en konur.
- Elsti hópurinn vinnur og fremur hjá ríki en þeir sem yngri eru.
- Eðli málsins samkvæmt er atvinnuveitandi mjög ólíkur milli aðildarfélaga 24 hjá BHM.

# STARFSÁNÆGJA



Þetta er meðalstarfsánægja skipt eftir aðildarfélögum. Hún er á 1-5 kvarða þar sem mjög ánægð(ur) er 5 en mjög óánægð(ur) er 1.

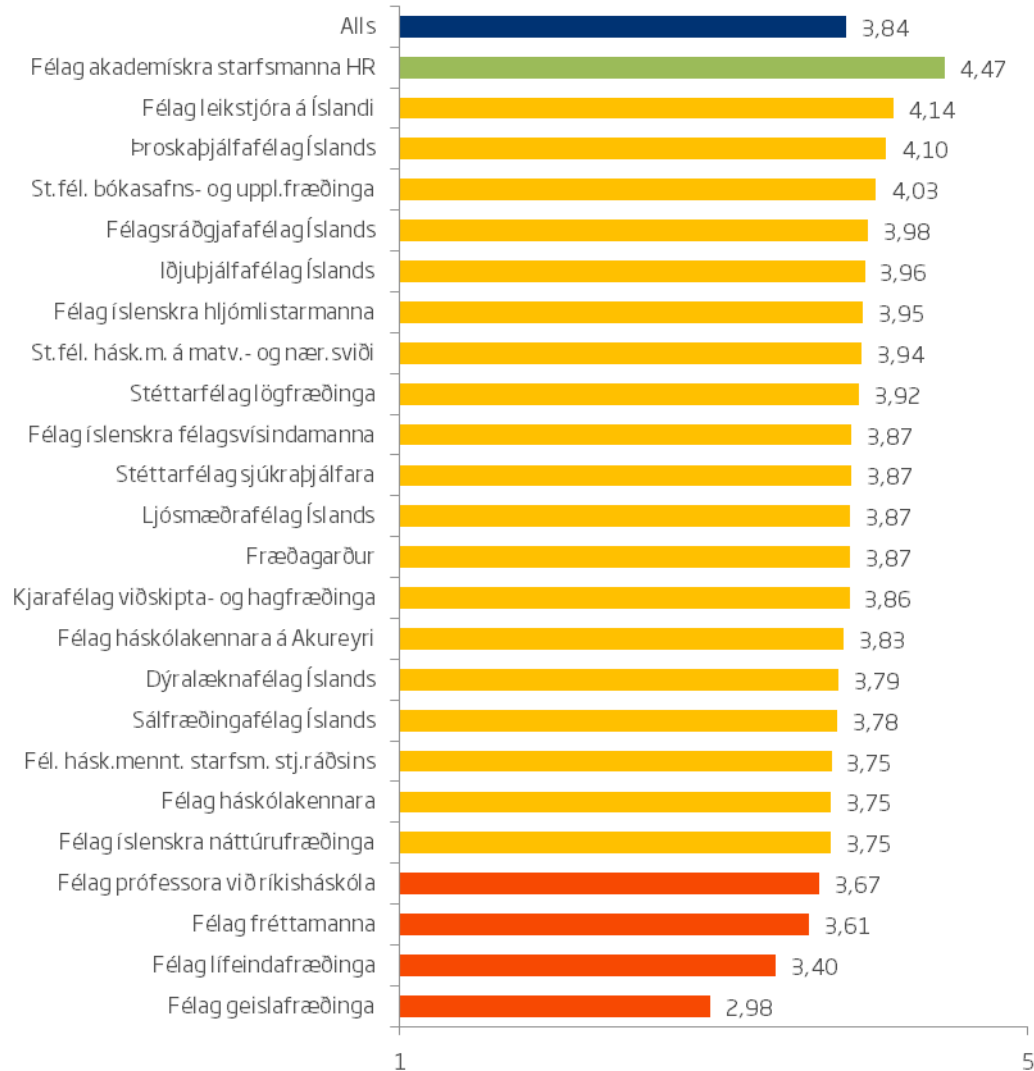
Skýring á litum súlna:

**Græn súla:** Styrkleikabil (4,20-5,00).

**Gul súla:** Tækifæri til nokkurra úrbóta (3,70-4,19).

**Rauð súla:** Tækifæri til mikilla úrbóta (1,00-3,69).

# MEÐMÆLATRYGGÐ



Þetta er meðmælatryggð skipt eftir aðildarfélögum. Hún er á 1-5 kvarða. Því hærri tala þeim mun líkleggra er að mælt sé með stofnun/fyrirtæki sem unnið er hjá.

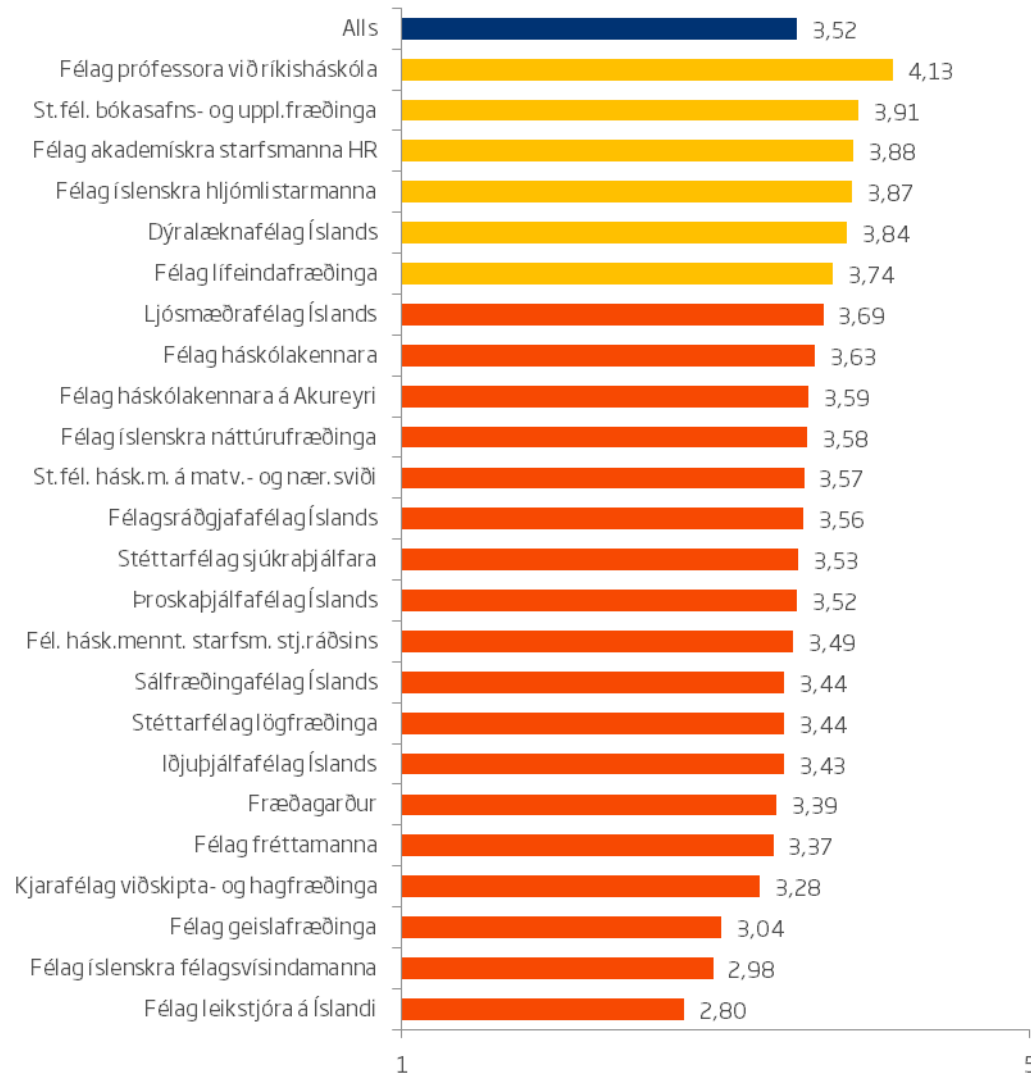
Skýring á litum súlna:

**Græn súla:** Styrkleikabil (4,20-5,00).

**Gul súla:** Tækifæri til nokkurra úrbóta (3,70-4,19).

**Rauð súla:** Tækifæri til mikilla úrbóta (1,00-3,69).

# STARFSTRYGGÐ



Þetta er meðalstarfstryggð skipt eftir aðildarfélögum. Hún er á 1-5 kvarða. Því hærra tala þeim mun ólíklegra er að skipt sé um starf.

Skýring á litum súlna:

**Græn súla:** Styrkleikabil (4,20-5,00).

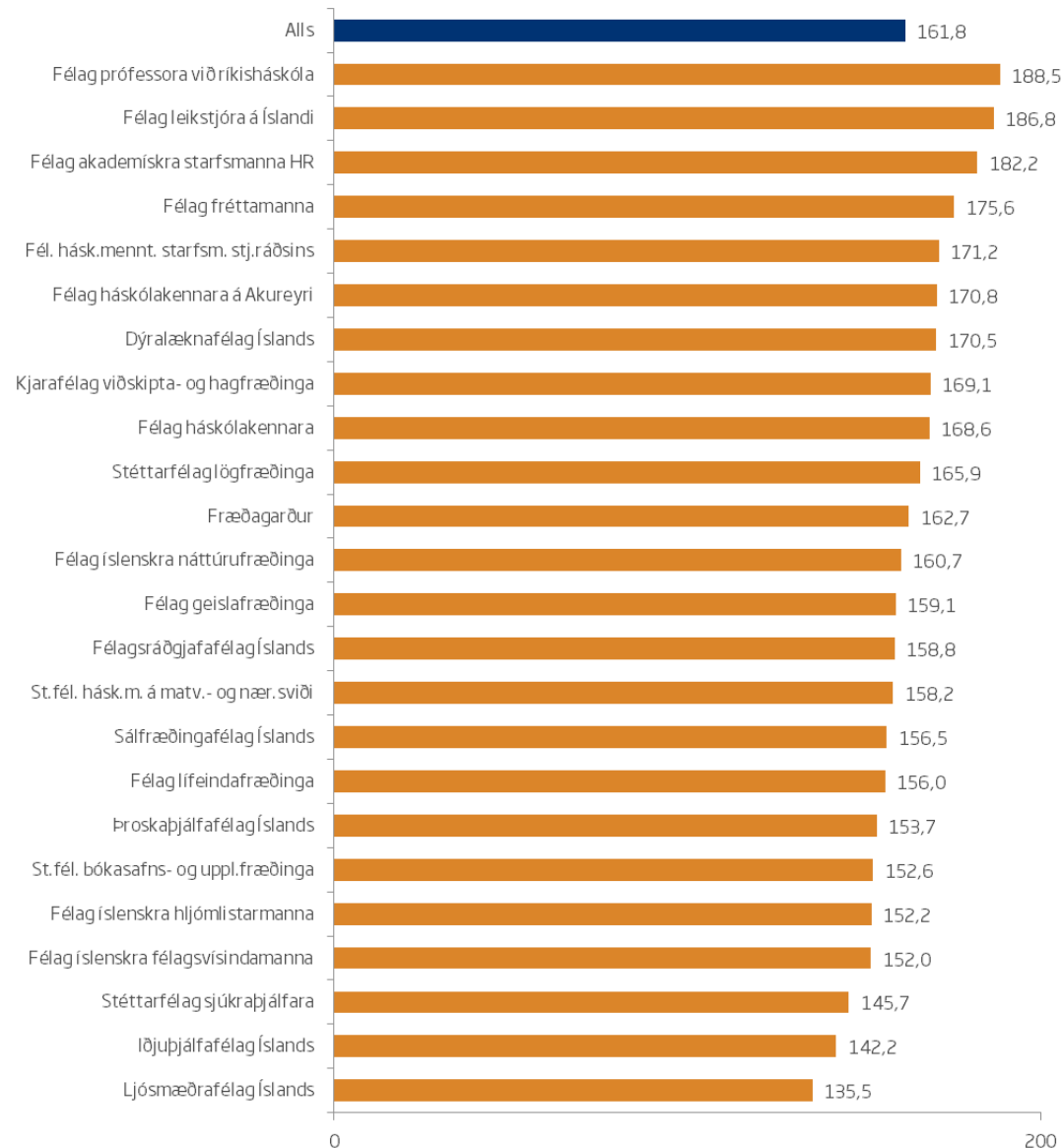
**Gul súla:** Tækifæri til nokkurra úrbóta (3,70-4,19).

**Rauð súla:** Tækifæri til mikilla úrbóta (1,00-3,69).

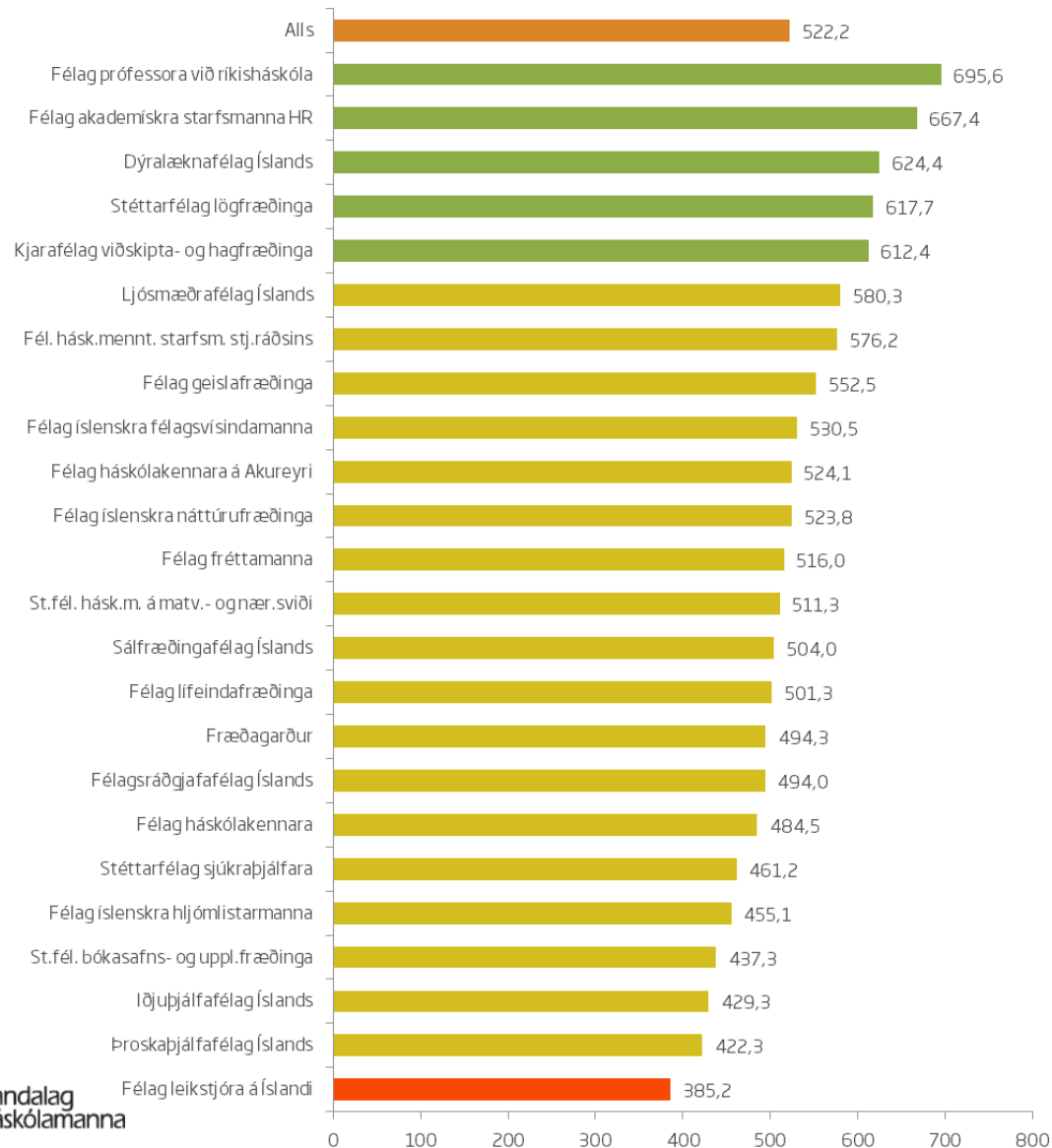
# VINNUTÍMAR Í FEBRÚAR 2013



- Meðaltal allra BHM félaga var 162 klst. í febrúar 2013.
- Nærri 40% unnu meira en 160 stundir.
- Karlar unnu rúmlega 15 stundum lengur en konur.
- „Hærri“ stjórnendur unnu næstum 20 stundum lengur en almennir starfsmenn.



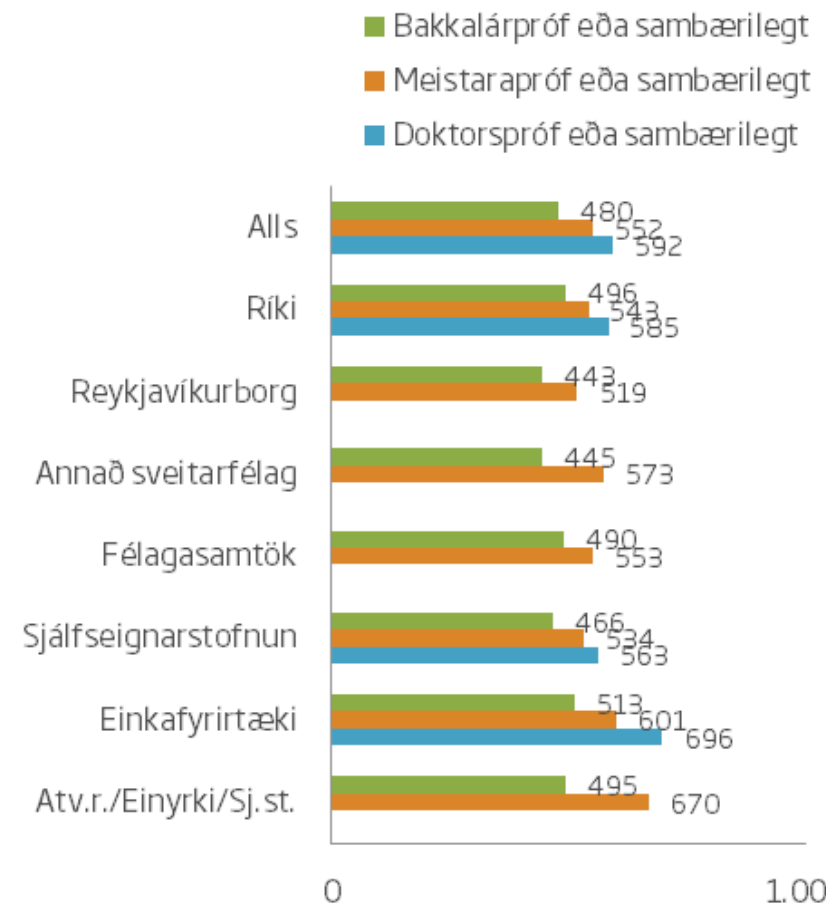
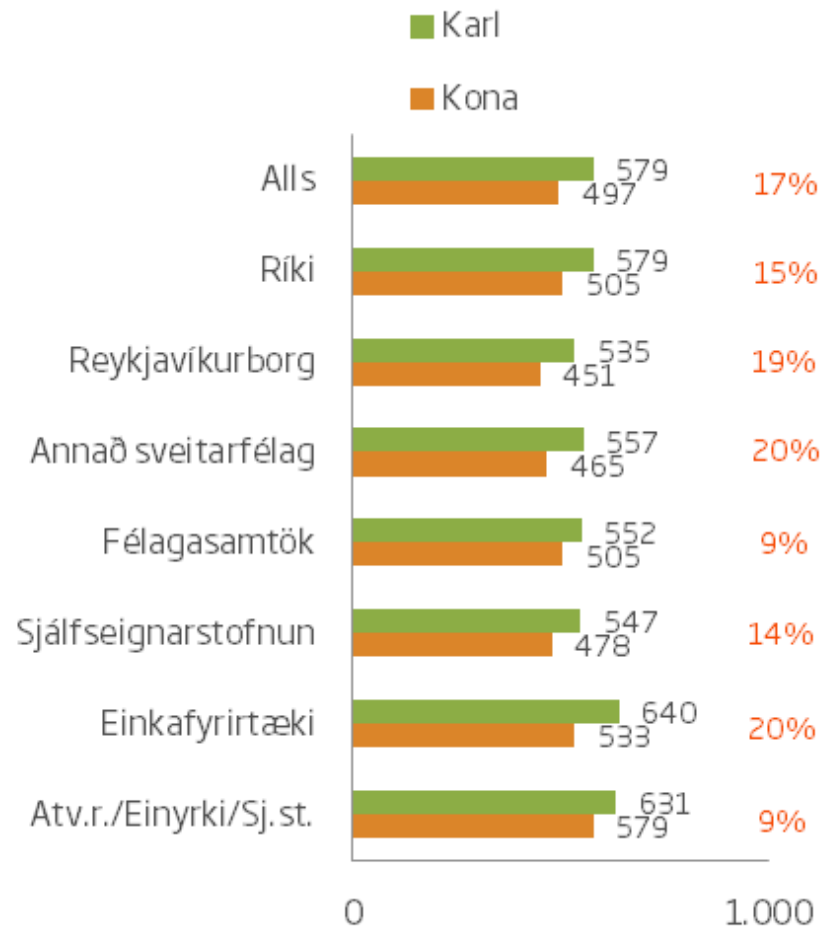
# HEILDARLAUN Í FEBRÚAR 2013



- Litir á súlum tilgreina staðsetningu hópsins þegar hann er miðaður við dreifingu allra svarenda:
  - **Græn súla** – Meðaltal hópsins fellur innan þess fjórðungs svarenda sem hefur hæstu tekjurnar.
  - **Gul súla** – Meðaltal hópsins fellur á það bil sem nær frá 25% lægstu tekjunum upp í þann fjórðung sem hefur hæstu tekjurnar.
  - **Rauð súla** – Meðaltal hópsins fellur innan þess fjórðungs svarenda sem hefur lægstu tekjurnar.



# HEILDARLAUN Í FEBRÚAR 2013



- Mestur launamunur kynja hjá einkafyrirtækjum (20%) og sveitarfélögum (20%).
  - Minnstur hjá félagasamtökum.

- Meistaragráða telur mest hjá sveitarfélögum (29% hærra en hjá þeim sem eru með bakkalárgráðu).
  - Minnst hjá ríki (10%) og félagasamtökum (13%).

# LEIÐRÉTTUR LAUNAMUNUR KYNJA



## Heildargreiðslur í febrúar 2013

<b>Launamunur kynja:</b>	<b>16,3%</b>
Að teknu tilliti til:	
-Starfshlutfalls og vinnustunda:	11,0%
-Aldurs og menntunar:	8,9%
-Mannaforráða og fjárhagslegrar ábyrgðar:	<b>8,4%</b>

Að teknu tilliti til annarra þátta sem einnig hafa áhrif:

-Vinnuveitandi:	7,5%
-Hlutfall kvenna í félagi:	5,9%

## Leiðréttur launamunur eftir vinnuveitanda

Ríki	8,3%
Reykjavíkurborg	8,5%
Önnur sveitarfélög en Reykjavík	6,4%
Einkafyrirtæki	8,0%



# MASKÍNA ÞAKKAR GOTT SAMSTARF

maskína  
laugavegi 1a  
101 reykjavík

maskina@maskina.is  
www.maskina.is

maskína